

MAG



P 6

MODERNISER POUR L'AVENIR

Les grandes étapes du chantier Femme Mère Couple Enfant

© Julien Rambaud

www.chu-st-etienne.fr

P 8 Une unité de
psypérinatalité :
accompagner les familles
dès les 1000 premiers jours

P 9 Retour sur la visite
de certification
HAS : premiers
enseignements

03 Ça s'est passé au CHU

MODERNISER POUR L'AVENIR

06 Les grandes étapes du chantier Femme Mère Couple Enfant



07 L'avenir se construit au CHU : l'innovation ouverte à tous

Unité de psypérinatalité : accompagner les familles dès les 1 000 premiers jours

08

CERTIFIL

09 Retour sur la visite de certification HAS : premiers enseignements



ZOOM SUR...

10 La filière gériatrique

12 Recherche au CHU : zoom sur les lauréats de l'appel d'offre local

Fatigue chronique : une filière de soin optimisée par l'Activité Physique Adaptée et l'Éducation Thérapeutique du Patient

13



NOUVEAU À LA DRH

Lignes directrices de gestion : le guide RH pour accompagner les professionnels de santé

14

RSE

Mesurer pour agir : le 1^{er} bilan carbone du CHU et les résultats de l'enquête mobilité

15

ÉCLAIRAGE

D2H : vers un hub régional des données de santé entre les quatre CHU d'Auvergne-Rhône-Alpes

16

La Faculté de Médecine devient Faculté de Santé

17



CHU DE SAINT-ÉTIENNE DIRECTION GÉNÉRALE

42055 Saint-Étienne Cedex 2
Tél. 04 77 12 70 13
isabelle.zedda@chu-st-etienne.fr
www.chu-st-etienne.fr

Directeur de la publication : Olivier Bossard • **Rédactrice en chef :** Isabelle Zedda
Comité de rédaction : Pr Élisabeth Botelho-Nevers, Pr Jean-Philippe Camdessaniché, Véronique Delolme, Carole Gagnaire, Lenny Khennouf, Marie-Louise Maurin, Roselyne Maillon, Nathalie Raffin, Pierre-Joël Tachaires
Photos : Isabelle Duris, Roselyne Maillon, Lenny Khennouf
Maquette, mise en page et impression : agenceciproque.fr • Imprimé sur papier offset 120 et 90 g
Tirage : 3 000 exemplaires • Ce numéro de CHU' mag a été financé par la publicité.



Ça s'est passé au CHU



Une nouvelle salle de neuroradiologie interventionnelle (NRI)

Le 13 février, la nouvelle salle de neuroradiologie interventionnelle a été inaugurée. Les systèmes d'imagerie de dernière génération offrent une qualité d'image exceptionnelle, une précision accrue des gestes interventionnels, une meilleure sécurité pour les patients comme pour les équipes. La nouvelle salle permet d'améliorer encore la prise en charge des pathologies neurovasculaires, souvent urgentes, voire vitales. Pour info, en dix ans, l'activité de NRI au CHU a progressé de plus de 85 %.

Inauguration de l'Unité de Chirurgie Ambulatoire (UCA)

L'UCA a été inaugurée le 9 mars dernier. Après les travaux réalisés à l'été 2025, les nouveaux espaces d'attente pré et post-opératoires sont opérationnels. Ils accompagnent la montée en activité tout en fluidifiant le parcours patient. L'organisation évolue également : développement de la RAAC avec le « départ debout » au bloc, généralisation des accueils à J0 et des entrées directes au bloc pour limiter l'attente. Un outil de suivi par SMS (J-1 / J+1) sera prochainement déployé afin de renforcer le lien entre l'hôpital et les patients. Cette restructuration est le fruit d'un engagement collectif des équipes.



AGENDA

• Vente solidaire du Jardin des Mélisses

Faites le plein de plants, tisanes, sels aromatisés... et soutenez les actions menées au sein du Jardin des Mélisses afin d'améliorer la qualité de vie à l'hôpital des personnes atteintes de troubles psychiques !

12 mai 2025 10h - 17h Hall AB - Hôpital Nord

Paiement possible en espèces, chèques ou carte bancaire.

• Journée mondiale de la sclérose en plaques à l'Hôpital Nord

• Du mardi 26 - 11h30 au mercredi 27 mai - 11h30, participez au défi sportif : parcourir le plus grand nombre de km en marchant ou courant sur tapis

Pour vous inscrire

• Mercredi 27 mai « Comprendre les symptômes invisibles et la prise en charge de la SEP » 8h à 12h hall AB stands et ateliers / 14h30 conférence à la Faculté de santé (amphi Perpoint).

• Un moment convivial incontournable

Prenez date le 25 juin pour le grand pique-nique du projet d'établissement qui se déroulera au Jardin des Mélisses. Des surprises vous attendent pour partager un moment convivial et découvrir l'avancement des actions !

NOUVEAU AU CHU

Deux nouvelles gamma-caméras en Médecine nucléaire

Ces équipements de dernière génération offrent, depuis début janvier, des images plus nettes et plus fiables. En couplant la caméra à un scanner performant, **ces équipements permettent des images anatomiques détaillées, une meilleure précision diagnostique, tout en limitant au maximum la dose de rayons.**

Pour les bilans cardiaques, la machine peut calculer le score calcique en même temps que la scintigraphie, évitant au patient plusieurs examens.

Ces équipements préparent aussi l'arrivée du théranostique, une approche innovante qui permet de mieux cibler et traiter certaines tumeurs, ainsi que la quantification avancée en cardiologie, neurologie et cancérologie.



Le premier groupement de blanchisserie hospitalière en France « GBH 42-07 »

Depuis le 1^{er} janvier, la blanchisserie interhospitalière Loire (BIHL Sud) est devenue le Groupement de Blanchisserie Hospitalière 42-07 (**GBH 42-07**). Elle regroupait jusque-là les blanchisseries **de Saint-Étienne et de Saint-Just-Saint-Rambert**, celles **de Roanne et d'Ardèche nord** les ont rejointes. Le GBH 42-07 devient ainsi **le 1^{er} groupement hospitalier en France à regrouper 4 blanchisseries**, réparties stratégiquement sur le territoire du GHT Loire. La blanchisserie traite aujourd'hui **28 tonnes de linge par jour**.



Réouverture du service de Réanimation pédiatrique

La réanimation pédiatrique a rouvert ses portes début janvier, marquant une étape importante pour l'offre de soins du territoire ligérien. **Unique service de réanimation pédiatrique du GHT Loire**, il avait été transformé en unité de soins intensifs en novembre 2023 en raison de la pénurie nationale de médecins. L'activité comprend désormais **4 lits de réanimation et 4 lits de soins intensifs, avec une ligne de garde de réanimateur pédiatre assurée 24h/24**. Cette réouverture s'appuie sur une coopération renforcée avec les HCL et sur un travail étroit avec le SAMU 42, les urgences adultes et pédiatriques, la réanimation adulte et le pôle FMCE.



À VOTRE SERVICE

Nouveau : la demande de remboursement des frais de formation en ligne sur intranet !

Afin de simplifier vos démarches, le dispositif de remboursement des frais est désormais accessible directement dans la rubrique « Personnels / Formulaires / Autres demandes ».

Bravo !

Première mondiale en chirurgie pédiatrique assistée par robot au CHU

Le 24 février, le **Pr Aurélien Scalabre** et l'équipe de chirurgie pédiatrique ont réalisé une intervention innovante chez une adolescente atteinte de reflux gastro-œsophagien sévère. Conduite dans le cadre d'une étude clinique, l'opération a été réalisée avec le robot chirurgical SinglePort, marquant une première mondiale chez un patient mineur. L'intervention a permis de renforcer la jonction entre l'œsophage et l'estomac par une seule incision de 3 cm au niveau de l'ombilic, offrant une grande précision tout en limitant l'impact opératoire. La patiente a pu rentrer chez elle dès le lendemain et son état de santé est aujourd'hui très satisfaisant.



Le Jardin des Mélisses à l'honneur au niveau national

Le Jardin des Mélisses, implanté au sein du pôle Psychiatrie, a remporté début février le **Grand Prix du Concours National des Jardins Potagers 2025, catégorie jardins thérapeutiques**. C'est une belle reconnaissance pour ce jardin qui vient de fêter ses 10 ans et dont les bénéfices thérapeutiques sont reconnus comme un véritable complément aux traitements médicamenteux.



Un chirurgien du CHU récompensé par la Fondation de France

Le **Dr Pierre-Henri Vermorel**, chirurgien orthopédiste et traumatologue, a été récompensé par le **prix Frantz Langlais/FICOT** pour son projet visant à mieux différencier les désalignements combinés de la cheville et de l'arrière-pied des déformations isolées du pied. Il figure parmi la liste prestigieuse des 29 chercheurs distingués pour leurs travaux de recherche à l'origine d'innovations majeures. Il assure depuis novembre dernier une consultation dédiée aux pathologies de la cheville au sein de la CUSA.



Une publication dans le Journal of the American College of Cardiology : une reconnaissance internationale pour la recherche stéphanoise

Une étude coordonnée par le **Pr Antoine Da Costa**, chef du service de Cardiologie, a été publiée en janvier dans le *Journal of the American College of Cardiology (JACC)*, l'une des revues de référence mondiale en cardiologie. Mené auprès de plus de 2 200 patients, **ce travail montre qu'un simple choix d'antiseptique avant la pose d'un pacemaker ou d'un défibrillateur peut réduire le risque d'infection**. Financée par un PHRC national, l'étude CHLOVIS confirme par ailleurs des taux d'infection très faibles, soulignant la qualité des pratiques actuelles.

Les grandes étapes du chantier

Femme Mère Couple Enfant

Le projet du pôle Femme Mère Couple Enfant (FMCE) entre désormais dans une phase concrète et visible. Conçu pour moderniser l'accueil des patients, améliorer les parcours de soins et regrouper les activités du pôle dans une entité unique, il se déploie en 2 étapes : la construction d'un nouveau bâtiment puis la réhabilitation d'une partie des bâtiments E et F.

La 1^{ère} phase a débuté le 15 décembre 2025 avec le lancement des travaux du futur bâtiment. Ce chantier d'envergure s'étalera sur 30 mois, pour une réception prévue en juin 2028. **Le déménagement** des services est envisagé **en septembre 2028**.

D'une surface de 15 600 m², **le bâtiment M**, s'implantera sur l'ancien parking P1 et sera raccordé au bâtiment E sur plusieurs niveaux par des galeries. Réparti sur 6 étages, Il accueillera les services suivants :

- Urgences gynécologiques et obstétriques, salles de naissance et bloc obstétrical (niveau 4)
- Pathologies de la grossesse, chirurgie gynécologique et pédiatrie C (niveau 3)
- Maternités A et B (niveau 2)
- Soins intensifs et réanimation néonatale et néonatalogie (niveau 1)
- UHCD et urgences pédiatriques (niveau 0)
- Consultations gynécologiques et obstétriques, UAPED et prise en charge de la MIN (niveau -1)

Le niveau -2 regroupera les vestiaires centralisés, une salle de réunion et les locaux techniques.

Le chantier se déroulera selon un phasage précis pour respecter les délais :

- Depuis le 9 mars 2026, la voie de circulation définitive contournant le futur bâtiment a été mise en service, intégrant une voie dédiée aux véhicules d'urgence, une voie véhicules, une piste cyclable et un trottoir.
- Les travaux de terrassement ont débuté le 12 mars 2026, pour 8 semaines.
- Le 13 avril 2026, l'installation de la grue marquera le lancement du gros œuvre.
- D'ici la fin de l'année, l'aile gauche du bâtiment devrait atteindre le niveau +3. Les menuiseries extérieures du niveau -1 et 0 seront posées, offrant une première vision concrète du futur bâtiment.



© Julien Rambaud

Le **coût prévisionnel global de l'opération FMCE** s'élève à

99,3
M€ TTC

La cérémonie de la pose de la 1^{ère} pierre se déroulera le 27 mai 2026.



La 2^{ème} phase concernant la réhabilitation dans les bâtiments E et F est en cours de finalisation. Des groupes de travail réunissant les utilisateurs débiteront en avril afin de définir le programme fonctionnel et technique. Cette démarche collaborative vise à concevoir des espaces adaptés aux pratiques et aux évolutions à venir.

L'avenir se construit au CHU : l'innovation ouverte à tous

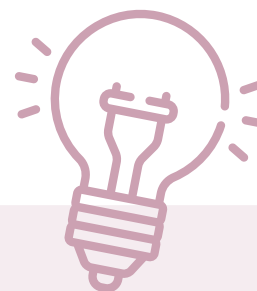
Le CHU place l'innovation au cœur de ses pratiques grâce à son Département Innovation & Partenariats et son Comité Innovation. Chacun peut devenir acteur du changement. Avec un dispositif complet de soutien aux projets innovants, le CHU encourage toutes les initiatives qui font progresser les soins et dynamisent le territoire. Une démarche structurée, ambitieuse et collaborative au service de la santé de demain.

Le CHU déploie une politique d'innovation structurée, officialisée le 20 janvier à l'occasion d'une soirée de lancement, reposant sur un Département Innovation & Partenariats et un Comité Innovation.

Cette action inscrite dans le Projet d'établissement s'appuie sur un écosystème riche : GCS HOURAA, GHT Loire, Université Jean Monnet, École des Mines, PUI IMPULSE, SATT Pulsalys, collectivités, Bpifrance, clusters... faisant de la Loire et d'Auvergne Rhône-Alpes un territoire fertile.

L'innovation en santé recouvre toute nouveauté — technologique, organisationnelle, sociale ou de service — améliorant soins, expérience patient, conditions de travail ou performance. **Elle peut émaner des personnels médicaux, paramédicaux, administratifs ou techniques.**

Le Comité Innovation valide deux fois par an (au printemps et à l'automne) l'accompagnement des porteurs de projets par le Département Innovation & Partenariats (appui à la structuration du projet, propriété intellectuelle, recherche de partenariats, mise en contact avec des financeurs potentiels...). Une fois cette étape franchie, les porteurs retenus ont également la possibilité de candidater à l'appel à manifestation d'intérêt - administré par le Comité Innovation et doté d'une enveloppe annuelle globale de 200 000 € - permettant de couvrir des dépenses directement inhérentes au projet en complément d'autres sources de financement.



Une idée, un projet ? Parlons-en !

Le Département Innovation & Partenariats est à votre disposition pour vous aider en vue de la présentation de votre projet au Comité Innovation qui validera votre accompagnement.

Contact : innovation@chu-st-etienne.fr • 04 77 82 22 11

Rendez-vous également dans la rubrique « La recherche et l'innovation » du site intranet (prise de rendez-vous pour les permanences « Innovation », accès au formulaire de soumission de projets au Comité Innovation, téléchargement de l'autoquestionnaire...)



Les représentants du CHU et des partenaires locaux et régionaux de l'innovation en santé (de gauche à droite) :
Chrystal Ponchon, juriste – CHU / Anne Guyon – SATT PULSALYS / Julien Tavernier, responsable Recherche en santé et Innovation – CHU / Dr Frédérique Bertholon, présidente du Comité Innovation – CHU / Conrad Breuer, directeur Recherche et Innovation – CHU / Aubry Françon, responsable du département innovation & partenariats – CHU / Michaël Battesti, directeur général adjoint – CHU / Céline Sautel, chargée de projets – CHU / Laetitia Marchal – UJM.

Unité de psy Périnatalité : accompagner les familles dès les 1 000 premiers jours

Au sein du CHU, l'Unité de psy Périnatalité propose un accompagnement pluridisciplinaire dédié aux futurs parents et aux familles confrontés à des vulnérabilités psychiques. De la préconception aux premières années de vie de l'enfant, l'équipe intervient précocement pour soutenir le lien parents-bébé et prévenir les troubles du développement. La création de cette unité, validée par le COPROJ, intervient sur les territoires de la Loire et du Nord Ardèche, affirmant ainsi la mission de recours et de proximité du CHU au service des familles.

Une expertise dédiée aux 1 000 premiers jours

La période périnatale constitue un temps de grande vulnérabilité, mais aussi d'opportunité thérapeutique. L'Unité de psy Périnatalité intervient auprès des parents présentant des troubles psychiques préexistants (schizophrénie, troubles bipolaires, troubles de la personnalité, TCA...) ou émergents pendant la grossesse et le post-partum (dépression périnatale notamment). Elle accompagne également les situations de troubles du lien et des interactions parents-bébé, ainsi que les troubles fonctionnels et du développement psychoaffectif du nourrisson.

Des modalités adaptées à chaque situation

Plusieurs dispositifs sont proposés :

- **Consultations préconceptionnelles**, en binôme obstétricien-psychiatre, pour conseiller et orienter les futurs parents porteurs de troubles ;
- **Consultations individuelles** et soins conjoints parents-bébé (site Hôpital Nord – bâtiment EF) avec psychiatre, psychologue et infirmière ;
- **Hôpital de jour**, avec suivi individuel ou en groupe, avec des accueils hebdomadaires en demi-journées selon l'intensité nécessaire.

Chaque demande fait l'objet d'un entretien de première intention permettant d'évaluer la situation et d'orienter vers la modalité la plus adaptée.



L'équipe est composée (de gauche à droite) : Annabel Dreux, Ingrid Garnier, le Dr Marion Cadic, Charlotte Dubanchet (cadre de santé), Marion Noto, Maïlys Tardy, le Dr Judit Giralt Franco, Laure Teyssier et le Dr David Cognée.

Une équipe pluridisciplinaire engagée

Autour du Pr Catherine Massoubre et du Dr David Cognée, l'unité réunit pédopsychiatres, psychologue, infirmières, psychomotriciennes, auxiliaire de puériculture, cadre de santé et pair-aidant. Cette complémentarité permet une approche globale, intégrant les deux parents et, lorsque nécessaire, les proches. Les prises en charge sont systématiquement coordonnées avec les professionnels du territoire afin d'assurer continuité et cohérence des soins.



Contact Comment solliciter l'unité ?

Les demandes de prise en charge s'effectuent via le formulaire dédié disponible sur Easily.

04 77 12 05 20 (8h30 – 16h00)

psyperinatalite@chu-st-etienne.fr

Retour sur la visite de certification HAS : premiers enseignements



À l'issue de la visite de certification menée par la Haute Autorité de Santé fin janvier, la gouvernance souhaite adresser ses très sincères remerciements à l'ensemble des professionnels de santé et des équipes mobilisées.

Pendant quatre jours, **99 évaluations au plus près des patients (traceurs)** ont été conduites au sein de quasiment tous les services du CHU, nécessitant une mobilisation collective forte et engagée. Cette visite a pleinement mis en évidence le professionnalisme des équipes, leur investissement au quotidien et la culture commune centrée sur le patient.

Les **résultats à chaud** sont encourageants et récompensent le travail collectif et la dynamique qualité portée au sein de l'établissement :

- **Chapitre 1 – Le patient : 92 % de conformité**
- **Chapitre 2 – Les équipes de soins : 95 % de conformité**
- **Chapitre 3 – L'établissement de santé : 96 % de conformité**

Au total, **11 fiches anomalies** ont été relevées. Si certaines d'entre elles concernent des situations très isolées, d'autres font apparaître des besoins d'amélioration plus importants :

- La prise en charge médicamenteuse du patient (prescriptions conditionnelles avec valeur seuil systématique, rangement des médicaments à risques, traçabilité de toutes les non-administrations, chimiothérapies, supports de prescription administration dans les réanimations...);
- L'évaluation du dispositif d'urgences vitales internes ;
- Le management global (dont les aspects qualité gestion des risques) du secteur interventionnel (imagerie et cardiologie) : check list, programmation, évaluations...

Il a été également noté le non-respect des délais réglementaires des demandes de dossiers médicaux par les patients (28 jours en moyenne en 2025 pour un délai réglementaire de 8 jours).

Ces constats constituent **de véritables leviers d'amélioration**, au service de la sécurité des soins et de la qualité de la prise en charge des patients.

Le rapport final sera communiqué à la suite de la commission de certification de la HAS qui aura lieu avant l'été. D'ores et déjà, cette visite confirme la solidité du travail engagé depuis de nombreuses années et la dynamique collective portée par l'ensemble des équipes.



Bravo et merci à toutes et à tous pour votre mobilisation, votre professionnalisme et votre engagement au quotidien au bénéfice des patients qui nous confient leur santé !

ZOOM SUR...

La filière gériatrique



Dr Gaëlle Bertoletti • Service de Gérontologie clinique

La filière gériatrique au CHU comprend 300 lits et des équipes multidisciplinaires au service des personnes âgées. La filière permet de fluidifier le parcours du patient âgé afin qu'il puisse bénéficier de la bonne prise en charge au bon moment. À la suite du déménagement des services gériatriques de l'Hôpital de la Charité à l'Hôpital Bellevue début décembre 2025, la filière s'articule désormais sur deux sites Nord et Bellevue, avec 4 filières complémentaires.



La filière MCO

Sous la responsabilité du Dr Laure Martinez, cheffe de service, elle comprend **4 services de court-séjour** (le A2 à l'Hôpital Nord avec 18 lits et le service de Médecine Gériatrique Aiguë A, le service de Médecine Gériatrique Aiguë B et le service de Médecine Gériatrique aiguë à orientation Cardio-Neuro-Vasculaire dans le pavillon 6 à l'Hôpital Bellevue avec 26 lits chacun), **un HDJ** « Centre du bien-vieillir » qui fait de la prévention, des **consultations** de gériatrie générale au pavillon 2-4 à l'Hôpital Bellevue et une **Unité Mobile de Gériatrie (UMG)** ainsi que des **consultations d'oncogériatrie** à l'Hôpital Nord.



Équipe médicale de l'Hôpital Nord (de gauche à droite) Dr L. Martinez, Dr Y. Chauleur, Dr M. d'Hautefeuille.



La filière Soins Médicaux et Réadaptation (SMR)

Sous la responsabilité du Dr Cédric Chol, chef de service, elle comprend **un service de SMR gériatrique** de 26 lits au pavillon 6 de l'Hôpital de Bellevue, **un HDJ SMR gériatrique** et des **consultations** au pavillon 2-4. Elle comporte également **un plateau de rééducation avec acquisitions récentes de technologies innovantes** telles qu'une REA touch, une Tovertafel, de la Thérapie Miroir IVS 3 du membre supérieur, un dispositif d'exercices avec un casque de réalité virtuelle ou tablette sur vélo ou sur tapis de marche, une plateforme de stabilométrie, un tapis d'analyse de la marche et de la Self-Rehabilitation Technology.

➔ **Équipe du pavillon 6 Hôpital Bellevue (MCO et SMR) (de haut en bas et de gauche à droite) Dr A. Najji, J.C. Poncet - cadre de santé, I. Gomez-Vaz - cadre de santé, Dr Y. Zerour, Dr A. Chomiene, Dr S. Valette, Pr T. Célariet, G. Minacori - cadre junior, Dr L. Maljean - pharmacienne clinicienne, Dr L. Lafaie, Dr C. Chol, Dr A. Haas, Dr A. Devun, Dr G. Bertoletti (sont absentes de la photo le Dr A.F. Chanelière et le Dr K. Castro-Lionard).**

La filière Neuro-Psycho-Gériatrique (NPG)

Sous la responsabilité du Dr Aurélie Buisson, cheffe de service, elle comprend un **service de court séjour** de 21 lits, un **HDJ**, une **unité NPG EHPAD** et une **unité NPG Domicile** au Pavillon 13 de l'Hôpital Bellevue se déplaçant directement sur le lieu de vie du patient ainsi que des **consultations mémoires** au pavillon 2-4 de l'Hôpital Bellevue.



(de gauche à droite) A. Berger-Robert - cadre de santé, Dr M. Bonin, Dr A. Buisson, Dr M. Courtial. ➔



La filière Hébergement

Sous la responsabilité du Pr Thomas Célariet, chef de service et chef de pôle, elle comporte **6 Unités de Soins de Longue Durée** de 26 lits chacune au Pavillon Yves Delomier à l'Hôpital Bellevue. Ces unités d'hébergement sont destinées aux patients âgés nécessitant une prise en charge médicale plus importante qu'en EHPAD avec risque de réhospitalisation récurrente.

➔ (de gauche à droite) : Dr M. d'Hautefeuille, Dr M. Thevenot, Dr L. Girard, F. Thiollière - cadre de santé, L. Sabot - IPA, E. Astoux - cadre de santé, H. Derdiche - cadre de santé.

La Hotline

Destinée aux médecins généralistes et aux médecins coordinateurs d'EHPAD, la Hotline, ouverte de 9h à 18h les jours de semaine, permet de donner des avis gériatriques et de programmer des hospitalisations directes afin d'éviter aux personnes âgées un passage aux urgences.

La Commission d'Orientation des Patients Inter-Établissements (COPIE)

Cette commission a pour objectif de faciliter l'accès aux services de SMR aux patients lorsque l'indication est retenue mais sans place trouvée. Elle se réunit 1 fois par semaine par visio-conférence rassemblant plusieurs structures SMR de la région stéphanoise et les services demandeurs.

La Commission d'Orientation des Résidents Inter-Établissements (CORIE)

Cette commission a pour objectif de faciliter l'admission en EHPAD lors de situation complexe d'un patient hospitalisé et de faciliter la mutation d'un patient en EHPAD nécessitant une prise en charge en USLD. Les dossiers sont discutés par un collectif rassemblant les acteurs des hébergements et les acteurs de la gériatrie.

Recherche au CHU : zoom sur les lauréats de l'appel d'offre local

Béatrice Deygas • Cheffe de projet Recherche – direction de la Recherche et de l'Innovation

Cette année six projets de recherche ont été retenus dans le cadre de l'appel d'offre interne du CHU.

Caractérisation de l'inflammation dans la Maladie de Verneuil (MV) par analyse des composés organiques volatils



Dr Christian Dorado Cortez

Service de Dermatologie

Cette étude a pour objectif d'identifier et caractériser les biomarqueurs volatils (COV) cutanés spécifiques de la MV active et les comparer à ceux de sujets sains appariés (âge/sexes). Elle portera sur 30 patients MV et 30 patients sains.

Optimisation du traitement médicamenteux de l'hypertension artérielle pulmonaire : approche combinée pharmacocinétique et protéomique



Dr Jean Escal

Service de Biochimie et Pharmacologie

Ce projet a pour but de mesurer des concentrations plasmatiques résiduelles des médicaments de l'HTAP dans la circulation périphérique pour étudier les différences entre les patients répondeurs et non-répondeurs. Il inclura 40 patients.

Vers des biomarqueurs universels de l'inflammation sous Tocilizumab (TCZ) au cours de la Polyarthrite Rhumatoïde (PR) : étude protéomique



Dr Morgane Jerum

Service de Rhumatologie

Cette étude a pour but d'identifier des biomarqueurs protéiques sanguins associés soit à une poussée inflammatoire PR et/ou à un processus infectieux. Elle concernera 30 patients.

Étude de la réponse interféron au cours des infections ostéo-articulaire (IOA) à Staphylococcus aureus sur prothèses et matériel



Dr Martin Fayolle

Service des Agents Infectieux et d'Hygiène

Ce projet vise à démontrer qu'un déficit de la réponse Interféron (au niveau sanguin) est un facteur prédictif de survenue d'une IOA à *S. aureus* chronique. Il inclura 54 patients.

Au cours de la Maladie Rénale Chronique (MRC), associations entre le taux de clivage de l'hormone FGF23, le stade de MRC, et le défaut d'érythropoïèse



Jean-Baptiste Prat

Service de Néphrologie

Ce projet vise à étudier, chez des patients porteurs de MRC, l'association entre les stades de MRC et l'intensité du clivage du FGF23 circulant. Il portera sur 80 patients.

Évaluation de l'auto-prélèvement anal comme alternative au prélèvement réalisé par un clinicien pour la recherche de Papillomavirus Humain de type 16 (HPV-16) dans le cadre du dépistage du cancer anal



Dr Florian Saunier

Service d'Infectiologie

Cette étude a pour objectif d'évaluer la concordance de l'auto-prélèvement anal pour la détection d'HPV-16, en comparaison au prélèvement réalisé par un clinicien dans le cadre du dépistage du cancer anal. Elle concernera 230 patients.

Fatigue chronique : une filière de soin optimisée par l'Activité Physique Adaptée et l'Éducation Thérapeutique du Patient

Pr Léonard Féasson, Dr David Hupin, Claire Colas & Marie Fanget (Ingénieures PhD - EAPA), Marie-Pierre Vericel & Audrey Olivier (infirmières) • Service de Physiologie Clinique et de l'Exercice - IRMIS

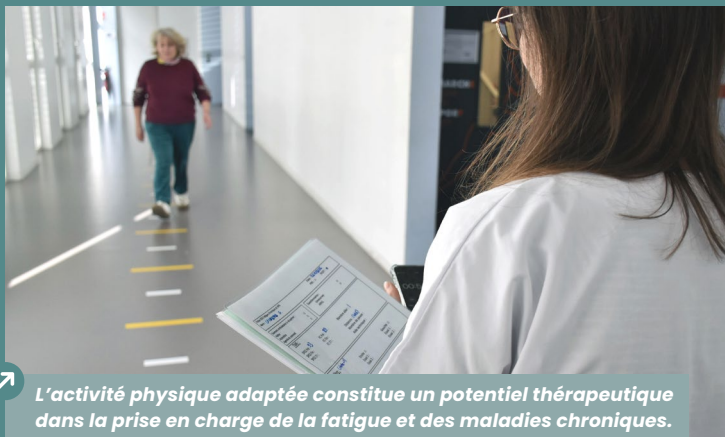
Le service de Physiologie Clinique et de l'Exercice et l'IRMIS structurent une filière dédiée à la caractérisation de la fatigue chronique et à la prescription d'Activité Physique Adaptée (APA). Grâce à des outils d'évaluation complets et à une expertise scientifique reconnue, l'équipe analyse les mécanismes de la fatigue chez des patients atteints de maladies chroniques et propose un accompagnement personnalisé.

Une filière fondée sur l'expertise

Depuis plus de trente ans, le service accueille des patients adressés par de nombreux services hospitaliers (médecine interne, rhumatologie, infectiologie, neurologie, oncologie...) ou par des médecins de ville. Cette prise en charge s'est progressivement structurée autour de programmes d'Éducation Thérapeutique du Patient (ETP) intégrant l'APA, en lien avec l'Université Jean Monnet, le LIBM (Laboratoire Inter-universitaire Biologie de la Motricité), le laboratoire Sainbiose-Inserm et la Chaire ActiFS.

Un parcours d'évaluation approfondi

La filière repose sur deux demi-journées d'hospitalisation de jour. La première comprend des évaluations de la qualité de vie, du sommeil, de la fatigue perçue, de l'activité physique quotidienne ainsi qu'une épreuve métabolique à l'exercice. Un entretien individuel permet d'identifier les besoins du patient et de définir des objectifs d'APA. Entre les visites, des examens complémentaires (holter ECG, accélérométrie) affinent le profil physiologique. La seconde demi-journée évalue l'équilibre, la souplesse, la fatigue neuromusculaire, la force et l'endurance. Une synthèse pluriprofessionnelle conduit ensuite à une prescription personnalisée d'APA et/ou d'ETP.



L'activité physique adaptée constitue un potentiel thérapeutique dans la prise en charge de la fatigue et des maladies chroniques.

Une prise en charge pluridisciplinaire

Médecins, enseignants en APA, paramédicaux, secrétaires et chercheurs collaborent pour adapter l'accompagnement à chaque patient, selon la pathologie associée à la fatigue (SEP, cancer, fibromyalgie, pathologies immunitaires ou post-infectieuses...).

Un dispositif inscrit dans la stratégie Sport-Santé

Reconnu Maison Sport-Santé depuis 2020, le service développe de nombreux liens ville-hôpital au sein du GHT Loire. Validé par les instances du CHU (COPROJ automne 2023 et Directoire début 2024), ce projet s'inscrit dans la stratégie nationale Sport-Santé 2030. En 2025, plus de 230 patients ont déjà bénéficié de ce parcours. L'objectif est désormais d'élargir l'accès à cette filière et aux programmes d'APA et d'ETP associés, dans une logique de prévention et d'amélioration de la qualité de vie.

Lignes directrices de gestion : le guide RH pour accompagner les professionnels de santé



Les lignes directrices de gestion (LDG) constituent aujourd’hui un cadre essentiel de la gestion des ressources humaines dans la fonction publique hospitalière. Issues de la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019, elles visent à renforcer la transparence, l’équité et la lisibilité des décisions individuelles en matière de carrière.

Concrètement, les LDG définissent, au sein de chaque établissement hospitalier, les orientations générales en matière de **promotion, d’avancement, de mobilité et de valorisation des parcours professionnels**. Elles remplacent en grande partie l’examen systématique des situations individuelles par les commissions administratives paritaires (CAP), en fixant un cadre clair à l’intérieur duquel l’autorité investie du pouvoir de nomination prend ses décisions.

Les LDG poursuivent plusieurs objectifs. D’abord, **garantir l’égalité de traitement** entre les agents en formalisant des critères objectifs et partagés. Ensuite, **favoriser la reconnaissance du mérite et de l’engagement professionnel**, notamment à travers l’appréciation de la valeur professionnelle, des compétences acquises, de l’expérience et de l’investissement dans les projets

institutionnels. Elles encouragent également **la construction de parcours diversifiés, la mobilité interne ou externe, ainsi que le développement des compétences**.

Au CHU, les LDG sont élaborées par la Direction des Ressources Humaines en concertation avec l’ensemble des organisations syndicales siégeant au CSE (Comité Social d’Etablissement), puis portées à la connaissance de l’ensemble des professionnels. **Les LDG sont évolutives et donnent lieu à des avenants** qui viennent compléter et préciser ce qui, peu à peu, constitue une véritable référence normative au sein de l’établissement.

Pour les professionnels hospitaliers — soignants, administratifs, techniques ou médico-techniques — les LDG apportent une meilleure visibilité sur les règles du jeu en matière de carrière. Elles permettent de comprendre quels sont les critères examinés lors d’une promotion ou d’un avancement, et d’identifier les leviers de développement professionnel (formation, prise de responsabilités, engagement institutionnel).

En résumé, les lignes directrices de gestion ne sont pas seulement un outil réglementaire : **elles constituent un instrument de pilotage stratégique des ressources humaines, au service de la reconnaissance des compétences, de l’équité de traitement et de la qualité du service public hospitalier.**

Mesurer pour agir : le 1^{er} bilan carbone du CHU et les résultats de l'enquête mobilité

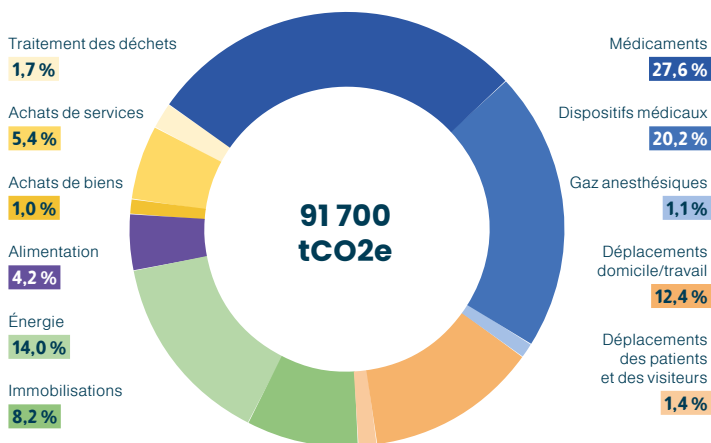
91 700 tonnes équivalent de CO₂, constitue l'empreinte carbone du CHU en 2024. Il s'agit du premier bilan carbone complet de l'établissement, intégrant l'ensemble des émissions directes et indirectes (scopes 1, 2 et 3).

Porté par la Direction des Achats et du Patrimoine, ce travail a mobilisé plusieurs services lors d'une phase de collecte des données de septembre 2025 à février 2026, afin d'établir un état des lieux précis des émissions.

L'analyse met en évidence trois principaux postes émetteurs :

- **Les achats de médicaments et de dispositifs médicaux** : ils représentent **49 %** des émissions, soit 37 668 TeqCO₂, constituant, comme dans la plupart des établissements de santé, le poste le plus émetteur de CO₂.
- **Les déplacements des professionnels, patients et visiteurs** : ils totalisent **16 %** des émissions (14 617 TeqCO₂), marqués par une forte utilisation de la voiture individuelle thermique.
- **Les énergies** : elles représentent **14 %** des émissions (12 800 TeqCO₂).

Les immobilisations (8 %), les achats de biens et services (6 %), l'alimentation (4 %) et les déchets (2%) complètent ce profil carbone.



Ce diagnostic est une base essentielle pour identifier les leviers prioritaires. Une journée de mobilisation sera organisée au premier semestre 2026 afin de construire un plan d'action opérationnel et définir une trajectoire de réduction pour les années à venir, en cohérence avec la démarche RSE inscrite au projet d'établissement 2023-2027.

Le CHU poursuit par ailleurs plusieurs actions sur l'année 2026 : structuration de la démarche RSE, développement de l'écoconception des soins, mise en œuvre d'un contrat de performance énergétique sur le site de Nord, déploiement d'ombrières photovoltaïques et installation de bornes de recharge pour véhicules électriques.

Enquête mobilité domicile-travail

Fin 2025, **1 438 professionnels du CHU** ont répondu à une enquête sur leurs déplacements domicile-travail.

La distance moyenne parcourue est de **40 km aller-retour par jour**. **La voiture reste le mode de transport majoritaire (77 %), devant les transports en commun (13 %) et les mobilités douces - vélo, trottinette ou marche - qui représentent 10 % des répondants.**

Parmi les automobilistes, 83 % utilisent un véhicule thermique, 8 % un hybride et 9 % une voiture électrique. Côté covoiturage, 6 % déclarent le pratiquer quotidiennement et 11 % occasionnellement.

Ces résultats, croisés avec l'analyse des parkings et l'étude engagée avec l'ALEC42, permettront d'élaborer un plan d'actions pour réduire l'empreinte carbone des trajets domicile-travail et encourager des alternatives plus durables.

D2H : vers un hub régional des données de santé entre les quatre CHU d'Auvergne-Rhône-Alpes

Les quatre CHU de la région Auvergne-Rhône-Alpes (CHU de Saint-Étienne avec le CHU de Clermont-Ferrand, le CHU Grenoble Alpes et les Hospices Civils de Lyon) et le GCS HOURAA ont choisi de co-construire une solution commune pour leurs Entrepôts de Données de Santé (EDS), entièrement interopérable de manière native, baptisée « D2H » (pour « Data Hub Houraa »).



Cette solution permettra de créer un Hub régional d'entrepôts de données de santé conçu pour :

- **Faciliter l'exploitation locale**, dans chaque CHU, des données de Santé ;
- **Harmoniser et mutualiser** les aspects techniques et organisationnels entre les quatre établissements ;
- **Décloisonner les données** détenues séparément par chaque établissement.

À partir de 4 EDS identiques, souverains, installés dans chacun des 4 CHU de la région, la mise en commun de données de santé issues de ces 4 EDS sera rendue possible grâce aux facilités de partage et permettra d'atteindre une masse critique de données pour des projets portés au niveau régional et au-delà.

D2H ouvre ainsi des perspectives riches pour **la recherche, l'innovation, le pilotage et la qualité des soins**.

Le CHU de Saint-Étienne s'organise dès maintenant en amont de la phase de mise en place technique

Première pierre de l'édifice : **la création d'une Cellule d'Ingénierie des Données de Santé (CIDS)**. Cette équipe hybride mêle ingénieurs data, biostatisticiens, bioinformaticiens et soignants férus de numérique. Leur mission ? Administrer l'EDS, bâtir les chaînes de traitement adaptées aux projets et accompagner les équipes de recherche dans la manipulation de ces données sensibles.

Vient ensuite **la mise en place d'une gouvernance structurée (COMOR/CSE)**, chargée d'orchestrer l'instruction des demandes d'accès aux données. Une organisation qui peut être définie dès aujourd'hui, même avant l'ouverture complète de l'outil.

Autre avancée déjà visible au CHU : **un Portail de transparence**, fortement encouragé par la CNIL, et permettant au public de découvrir les projets mobilisant les données de santé du CHU.

Il est accessible ici : https://www.chu-st-etienne.fr/RechercheClinique/EssaisCliniques/Portail_de_Transparence

En parallèle, **une information dédiée aux nouveaux patients** est en cours de déploiement pour les sensibiliser à l'usage de leurs données dans l'EDS et leur permettre d'exercer leur droit d'opposition.

Parmi les exemples inspirants, **le projet TRANSPOP**, porté par le CHUGA et les HCL dans le cadre du Data Challenge du HDH a pour objectif de développer un algorithme capable de prédire le risque de transfusion péri opératoire à partir des données issues des consultations d'anesthésie et des historiques de transfusion. Un cas d'usage emblématique illustrant trois enjeux structurants des EDS : la structuration de textes libres, l'anonymisation avancée et le partage sécurisé de données entre centres.

La Faculté de Médecine devient **Faculté de Santé**

Pr Philippe Berthelot
Doyen de la Faculté de Santé

Au 1^{er} janvier 2026, la Faculté de Médecine de l'Université Jean Monnet est officiellement devenue la Faculté de Santé. Une évolution structurante qui traduit une ambition claire : répondre aux besoins de santé de la population, accompagner les mutations des métiers et relever les défis de notre système de soin.



Forte de son ancrage aux côtés du CHU de Saint-Étienne, la Faculté affirme une vision élargie de la formation, de la recherche et de l'innovation en santé. Cette transformation s'appuie sur la pluridisciplinarité, la coopération entre acteurs académiques, hospitaliers et territoriaux, et une approche globale de la santé.

« Depuis quelques années, nous sommes passés d'une faculté de médecine à une faculté qui a intégré des scientifiques avec un parcours Licence-Master-Doctorat et le Cycle Préparatoire et Diplômant en Ingénierie et Santé et, aujourd'hui, des paramédicaux », résume le doyen, Philippe Berthelot. Cette dynamique se concrétise par une co-construction des enseignements avec l'université, qui validera désormais les formations et examens, conduisant à terme à l'obtention **d'un diplôme universitaire pour les paramédicaux**.

Parmi les projets structurants figure la création prochaine **d'un centre de patients partenaires, en lien avec le CHU**. Des modules co-préparés avec des patients seront proposés à l'ensemble des étudiants en santé : en médecine, au sein des instituts de formation en soins infirmiers (IFSI), à l'école de kinésithérapie, mais aussi en ingénierie de la santé.



Le virage numérique constitue une priorité majeure, portée par le déploiement du projet MANU en formations initiale et continue. Cette ambition vise à **préparer les étudiants à une « médecine augmentée » intégrant notamment la cybersécurité, la téléconsultation et l'intelligence artificielle**. Comme le souligne le doyen Philippe Berthelot, « l'objectif est de répondre au mieux aux besoins de formation en santé du territoire ».

Décloisonner les parcours, encourager le travail en équipe entre médecins et paramédicaux, préparer aux **pratiques collaboratives** d'aujourd'hui : la Faculté de Santé entend former des professionnels capables d'agir ensemble. « Le généraliste seul dans son cabinet n'est plus le modèle. Les jeunes exercent dans des maisons pluridisciplinaires. Il faut apprendre à collaborer, tôt, tous ensemble », insiste Philippe Berthelot.

La réussite, la santé et l'accompagnement des étudiants demeurent au cœur des priorités. La Faculté s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue de ses méthodes pédagogiques et de ses environnements d'apprentissage, afin d'offrir des conditions d'études exigeantes, inclusives et adaptées à la diversité des parcours.

Ancrée sur son territoire et ouverte sur le monde, la Faculté de Santé affirme ainsi son ambition : former, soigner, chercher et agir avec responsabilité, exigence et humanité.

23h12

Vincent excusez-moi de vous déranger si tardivement, mais j'ai un problème sur mon fauteuil

23h13

Pas de problème, j'arrive tout de suite



Rendre service est notre vocation.



www.chapolisparamedical.fr



chapolis PARAMÉDICAL

04 77 31 45 99
2 boulevard du Gier
42 400 SAINT-CHAMOND

PUBLICITÉ

18

Un décès vient de survenir ? Un seul appel, nous nous occupons de tout



04 77 300 735

www.pf-stephanoises.fr

Pompes Funèbres Stéphanoises

A vos côtés quand tout bascule



3 agences pour vous accompagner

*Une équipe locale et un interlocuteur
unique pour être à vos côtés*

- 📍 1 Rue Maître Simone Levailant 42000 Saint-Etienne
- 📍 7 Rue de la République 42530 Saint-Genest-Lerpt
- 📍 7 Rue du Moulin Gillier 42290 Sorbiers



CONVIVIALITÉ



SERVICES ADAPTÉS
À LA CARTE



PERSONNEL
PRÉSENT 24H/24



LOCATION
D'APPARTEMENTS

Prenez le temps de
souffler en **résidence seniors**
grâce au **séjour temporaire**

Résidence Services Seniors
Andrézieux-Bouthéon 42160
2 rue Claudius Juquel

04 51 58 12 79
espaceetvie.fr/andrezieux



&
Espace
et Vie

2603 G2L-Espace et Vie. RCS Angers 488 885 773

PUBLICITÉ

19

**Votre agence immobilière Orpi
à Saint-Priest-en-Jarez**



**Depuis 60 ans
à vos côtés**

ORPI SPJ IMMOBILIER
22 Avenue Pierre Mendès France
42270 Saint-Priest-en-Jarez

CONTACTEZ NOUS
☎ 04.77.20.28.28
✉ spj.immobilier@orpi.com



BUREAUX À VENDRE / A LOUER

SIGALE - ST PRIEST EN JAREZ



Emplacement n°1

A moins de 600m du CHU de Saint-Etienne

- Possibilité d'aménagement sur mesure / Coworking Médical
- Nombreux stationnements
- Terrasses
- Nombreuses surfaces disponibles

Livré BRUT



INOVY - "le 912"
6 rue de Molina
42000 Saint-Etienne

07 87 94 66 52
www.inovy.fr