

MAG



P 7

MODERNISER POUR L'AVENIR

Nouveaux parkings : un projet durable

SUD architectes

www.chu-st-etienne.fr

P 10

Certification
HAS et qualité
des soins

P 14

Handi tour du Mont Blanc,
un défi sportif hors du commun
se prépare au CHU !

03 Ça s'est passé au CHU



MODERNISER POUR L'AVENIR

07 Nouveaux parkings : un projet durable

08 Votre CHU toujours en projet !



09 Présentation des Copils Management et Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE)

CERTI'FIL

10 Certification HAS et qualité des soins

11 Une première nationale au CHU : la pose d'un nouveau capteur chez de jeunes patients porteurs d'un diabète

12 Un robot ultra performant en neurochirurgie !



ZOOM SUR...

13 20 ans de la loi sur le handicap

14 Handi tour du Mont Blanc, un défi sportif hors du commun se prépare au CHU !

ÉCLAIRAGE

15 La gestion des situations sanitaires exceptionnelles au CHU

16 Ne pas rester seul en cas de difficultés entre professionnels

UNE JOURNÉE AVEC...

17 Un infirmier en prévention et contrôle des infections (PCI)

CHU DE SAINT-ÉTIENNE
DIRECTION GÉNÉRALE
 42055 Saint-Étienne Cedex 2
 Tél. 04 77 12 70 13
isabelle.zedda@chu-st-etienne.fr
www.chu-st-etienne.fr

Directeur de la publication : Olivier Bossard • **Rédactrice en chef** : Isabelle Zedda
Comité de rédaction : Sébastien André, Pr Élisabeth Botelho-Nevers, Pr Jean-Philippe Camdessanché, Véronique Delolme, Lenny Khennouf, Marie-Louise Maurin, Roselyne Maillon, Stéphane Pacquier, Nathalie Raffin, Hélène Raingard, Angèle Rochereau-Bossard, Pierre-Joël Tachaires
Photos : Isabelle Duris, Roselyne Maillon, Angèle Rochereau-Bossard, Lenny Khennouf
Maquette, mise en page et impression : agencereciproque.fr • Imprimé sur papier offset 120 et 90 g
Tirage : 3 000 exemplaires • Ce numéro de CHU'mag a été financé par la publicité.



Ça s'est passé au CHU

NOUVEAU AU CHU

Traitement thermique endoveineux

Depuis fin janvier, le service de Médecine vasculaire et thérapeutique propose aux patients souffrant d'insuffisance veineuse un traitement thermique endoveineux. Cette technique récente, innovante et de référence se fait sous anesthésie locale en ambulatoire. Les suites sont simples, le geste ne nécessite aucun arrêt de travail. Un échodoppler est effectué 7 à 10 jours après. Les objectifs de ce traitement sont multiples : améliorer la qualité de vie des patients, guérir et prévenir le risque d'ulcère et d'infection au niveau des membres inférieurs.

Le CACTUS

L'UTDT (Unité des Troubles et de la Dépendance de la Toxicomanie) est devenue le **CACTUS : Centre d'Accompagnement et de Consultation des Troubles de l'Usage avec ou sans Substance**. L'unité propose des soins liés aux troubles de l'usage des substances licites et illicites et aux addictions comportementales.

Contact :

04 77 12 77 50 (en interne 427 750)
utdt.secretariat@chu-st-etienne.fr



10 ans du Campus santé innovations

Le Campus Santé Innovations célèbre cette année ses 10 ans. À cette occasion, l'Université Jean Monnet, le CHU et Mines Saint-Étienne ont organisé le **17 janvier** un événement réunissant l'ensemble des acteurs du campus, en présence du Pr Didier Samuel, président directeur général de l'INSERM. **Cet événement a mis en lumière l'histoire de ce pôle d'excellence et valorisé les collaborations entre chercheurs, ingénieurs et cliniciens au service de la formation, de la recherche et du soin.**



Nuits de la Lecture

Pour la 2^{ème} année consécutive, Marie-Odile, Martine et Josée, bénévoles de la Bibliothèque des Malades et du Personnel, ont effectué **en janvier une lecture au pied du lit de plusieurs résidents du pavillon Yves Delomier**.



C'est avec bonheur que les résidents se sont remémorés les fables de La Fontaine et même des textes de Victor Hugo. Un instant magique qui sera désormais renouvelé chaque année !

Lol project

Dans le cadre d'un projet du Groupe Pierre Fabre visant à valoriser le personnel du CHU et à renforcer l'esprit d'équipe, **des portraits de soignants capturant leurs éclats de rire ont été réalisés dans les services de Dermatologie et de Gastro-Entérologie**.



Ces portraits, assemblés en mosaïques, ont été installés à l'entrée de ces deux services dans l'objectif de faire du bien à ceux qui en ont le plus besoin : les patients. La mise en place des mosaïques a donné lieu à un vernissage **le 6 février**.



L'art de réparer : quand l'art contemporain entre à l'hôpital

Le 20 février s'est déroulé le vernissage de l'exposition « **L'art de réparer** » dans le service de Néphrologie. Cette exposition est l'aboutissement d'un projet « **Culture et santé** » mené par les équipes du service de Néphrologie en lien avec le **Musée d'Art Moderne et Contemporain (MAMC+)** et le soutien du **Fonds d'Actions CHU-Loire**. Patients, familles, soignants et acteurs culturels ont imaginé ensemble cette exposition et ont sélectionné une vingtaine d'œuvres contemporaines issues de l'**artothèque du Groupe d'Art Contemporain d'Annonay**, dont plusieurs réalisées par des artistes locaux. Grâce à l'expertise de l'**agence Guliver Design**, plusieurs espaces ont été repensés pour accueillir ces œuvres : couloir du service, salle d'attente et salle des familles. La scénographie a été réalisée par **Nicolas Franchot**, offrant un écran à cette exposition qui se tiendra jusqu'en juin. Pendant cette période, le MAMC+ proposera des médiations artistiques au sein du service. Parce qu'intégrer l'art contemporain au cœur de l'hôpital, c'est aussi une manière de prendre soin !



Un nouvel accélérateur de particules

Le 25 février, le service de Radiothérapie a inauguré un nouvel accélérateur de particules, qui est venu remplacer le dernier accélérateur ancienne génération. Le service dispose aujourd'hui d'un parc d'accélérateurs modernes, entièrement renouvelé, permettant aux patients du territoire d'avoir accès aux dernières innovations techniques. Ce nouvel appareil associe la puissance et la précision pour de nombreuses procédures de positionnement et de surveillance du patient, y compris au niveau du crâne et du pelvis. Il va permettre également d'élargir l'offre de soins dans les traitements par radiothérapie stéréotaxique dont les indications ne cessent de croître ces dernières années.



Journée de la santé

Pour la 3^{ème} année, le CHU a participé à **la Journée de la santé**, organisée par La Tribune Le Progrès le **15 mars**, dans les salons du stade Geoffroy Guichard.

Au programme, côté CHU, des thématiques santé particulièrement intéressantes et d'actualité, avec une table ronde, des conférences et un grand stand d'information et de prévention auxquels ont participé de nombreux professionnels du CHU.

Pour la première fois, le CHU a disposé d'un bel espace pour des ateliers. L'un a concerné **le dépistage de l'hypertension artérielle** animé par le Centre d'hypertension artérielle, l'autre était tourné vers **la santé de la femme**, thématique de nos deux conférences. Ce dernier a porté sur l'autopalpation, la contraception, la ménopause et les fuites urinaires et a été animé par le service de Gynécologie Obstétrique.



Culture et santé

L'année 2024 a été rythmée par de nombreuses actions culturelles au CHU de Saint-Étienne : projections, concerts, ateliers artistiques... Autant de moments qui ont apporté de la couleur et du bien-être aux patients, aux professionnels et aux visiteurs.

Merci à toutes celles et ceux qui ont contribué à faire vivre la culture au sein de notre établissement !



Nous vous invitons à découvrir ces initiatives dans le rapport d'activité Culture & Santé 2024 en cliquant ici.

AGENDA

C'est l'été au CHU

Prenez date le **24 juin** pour le **grand pique-nique du projet d'établissement** qui se déroulera dans un cadre champêtre et convivial pour partager l'avancement des actions !

chu saint-étienne
www.chu-st-etienne.fr

Pique-nique

Projet d'Établissement

Apportez votre pique-nique pour un moment convivial
Café gourmand offert

Mardi 24 juin

11h30 à 15h30

A proximité de la cuisine centrale

Stands comités d'ambition

Tournoi des Soignants 2025 Le CHU de Saint-Étienne en lice !

Le 2 juin prochain, Saint-Étienne accueillera le **Tournoi des Soignants**, un événement sportif réunissant 12 équipes de soignants venues des hôpitaux de toute la France. Le CHU de Saint-Étienne sera bien sûr de la partie pour défendre ses couleurs et partager un moment de convivialité et de dépassement de soi !

Notre équipe est en pleine préparation et enchaîne les entraînements hebdomadaires pour être au top le jour J !



Le 2 juin nous comptons sur tous les services du CHU pour être en vert afin de soutenir notre équipe

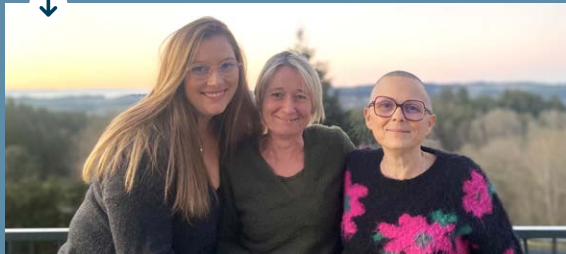
Expo des Archives municipales

Jusqu'en juin 2025, les Archives municipales proposent une exposition numérique intitulée « **Coup d'envoi, sport et handicap, récit d'une aventure stéphanoise** ». Vous découvrirez, entre autre, le témoignage de médecins ayant exercé en Médecine Physique et Réadaptation au CHU.



Les filles du vent !

C'est ainsi que trois professionnelles du CHU ont baptisé leur association : Océane Limousin, infirmière, Dany Vassort, assistante de régulation médicale, et Isabelle Arnaud Loustalot, secrétaire médicale (dans le même ordre sur la photo). Toutes les trois vont participer au Trek Rose Trip Maroc du 30 octobre au 4 novembre. Il s'agit d'une randonnée nomade féminine et solidaire au cœur du désert marocain. Nous leur souhaitons bonne chance dans leur aventure ! Vous pouvez les suivre sur FB (Les filles du vent Rose Trip Maroc 2025) et sur Instagram (lesfillesduvent_rosetripmaroc).



Et enfin chaque mois, ne ratez pas les RDV Santé !

Retrouvez le programme sur intranet et internet ! Attention, les RDV au CHU ont lieu tous les 3^{èmes} jeudis de chaque mois !

Les étudiants en médecine de Saint-Étienne ont besoin de vous !

Et si vous deveniez patient standardisé ?

Votre rôle sera de « jouer un patient » dans un scénario prédéfini pour lequel vous aurez été formé au préalable. Le but est de former et d'évaluer les étudiants en médecine à pratiquer des consultations médicales.



Les étudiants en médecine de Saint-Étienne ont besoin de vous !



INFORMATIONS ET CANDIDATURE



- ✓ Avoir 18 ans ou plus
- ✓ Être bénévole et volontaire
- ✓ Être disponible 5 à 7 jours par an
- ✓ Ne pas être le proche d'un étudiant en 4^{ème}, 5^{ème} ou 6^{ème} année de médecine

Une question ? Contactez nous à com-campus.sante@univ-st-etienne.fr



Pour candidater, il faut :

- Avoir 18 ans ou plus
- Être bénévole et volontaire
- Être disponible 5 à 7 jours par an
- Ne pas être le proche d'un étudiant en 4^{ème}, 5^{ème} ou 6^{ème} année de médecine



Pour plus d'informations et candidature, scannez le QR code.



FÉLICITATIONS

Pour visualiser les dernières nominations, scannez le QR code.

Nouveaux parkings : un projet durable

Face aux défis environnementaux, le CHU intègre une approche durable dans le réaménagement des parkings. Electrification, dépollution, revalorisation des espaces verts... Les aménagements sont pensés pour limiter leur empreinte écologique et améliorer le cadre de vie.



Des parkings branchés

Un hectare de panneaux sera installé, qui produira environ 2.5 GWh par an, soit 8% de la consommation du CHU.

D'ici 2029, **130 bornes de recharge** seront disponibles sur le site Nord et **38** sur le site Bellevue, à destination du personnel et des usagers.

Dépollution-désamiantage-déconstruction des anciens bâtiments industriels IVECO et COUZON

L'ancien garage IVECO est un ancien site industriel : **1 600 m³ de terres et 3 800 m² de dalle béton pollués** aux hydrocarbures seront évacués. **93 tonnes de déchets** amiantés seront retirées.

Le tri des déchets est renforcé lors des étapes de déconstruction afin de permettre un meilleur recyclage ou réemploi.



Un CHU, ça consomme combien ?

En électricité, environ 30 GWh par an à l'Hôpital Nord. C'est plus de la moitié de la consommation de Saint-Priest en Jarez, et 0.7% de celle de la Loire.



Volet paysager

L'impossibilité de concentrer les travaux sur les parkings existants entraîne une inévitable perte d'espaces verts.

Pour les compenser, environ 470 places nouvellement créées seront perméables et le CHU a imposé que, pour un arbre abattu, deux soient replantés. EFFIA est allé au-delà en prévoyant **110 arbres et 130 baliveaux** pour 30 arbres abattus.

Le projet est mené en collaboration avec l'équipe des espaces verts du CHU: choix des essences, méthodes et contraintes d'entretien inhérentes au site.



Pourquoi des places perméables ?

À l'Hôpital Nord, ce dispositif permettra de restaurer un cycle de l'eau plus naturel : l'eau absorbée par les places perméables recharge la nappe phréatique. En cas de fort épisode pluvieux, les risques de saturation des réseaux d'assainissement et de crue en aval du CHU diminuent.

Votre CHU toujours en projet !

Grâce à la structuration de la démarche projet depuis 2022, la dynamique se poursuit pour accompagner les équipes porteuses d'évolution de l'offre de soins.

Début 2025, un travail important a été mené pour **accompagner le développement d'activité au bloc opératoire**. De nombreuses disciplines sont concernées par une demande croissante de prise en charge : chirurgie digestive et urologique, endoscopie digestive et cardiologie interventionnelle notamment.

Les prises en charge requièrent un accueil des patients au bloc opératoire ou dans un environnement interventionnel avec des ressources d'anesthésie.

Une discussion entre les équipes concernées a permis aux membres du Directoire de valider une proposition d'augmentation des plages opératoires et interventionnelles échelonnée de mai à novembre 2025 pour les trois spécialités précitées, tout en actant des augmentations de plages d'endoscopie mises en oeuvre depuis janvier 2025.

Ces évolutions sont permises par la mobilisation de l'équipe d'anesthésie qui, bien qu'étant toujours une discipline en tension, se réorganise pour être au rendez-vous des besoins des patients.

C'est une chance pour le CHU de pouvoir accompagner ces évolutions et nous devons poursuivre nos efforts d'attractivité pour recruter les talents et expertises nécessaires.



EN COMPLÉMENT, AU MOINS 4 AUTRES PROJETS EN COURS D'INSTRUCTION SERONT PRÉSENTÉS AUX SÉANCES DU DIRECTOIRE D'ICI LE MOIS DE JUIN, DONT :



PROJETS en cours d'instruction

4

1. La séparation des unités d'hospitalisation de jour entre la médecine pédiatrique et la chirurgie pédiatrique, intégrant une révision capacitaire permettant de prendre en charge l'ensemble des patients mineurs dans un environnement adapté ;
2. Le développement de l'activité d'expertise de toxicologie médico-légale ;
3. Le renforcement de la compétence infirmière de coordination en oncologie médicale ;
4. La structuration d'une offre de prise en charge en photobiomodulation (thérapie utilisée en cancérologie pour ses propriétés antalgiques, anti-inflammatoires et cicatrisantes).

Présentation des Copils

Management et Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE)

Ces deux comités de pilotage ont été créés en janvier 2025 au début de la phase 3 du projet d'établissement. Ils font suite à la réflexion menée par les professionnels mobilisés dans la phase 1 et 2 du projet d'établissement et ils ont pour mission de décliner une feuille de route sur leur thème.

Copil Management

Il est piloté par un binôme : le vice-président de la CME et un membre de l'équipe de direction.

Composé de cadres de tous secteurs, de chefs de service et de directeurs, il a pour mission de penser et mettre en oeuvre un plan d'action (formation, outil, évènement) pour soutenir l'action des managers.

Les premières réunions ont permis de finaliser **une charte de management** qui va être diffusée à tous les managers à partir de juin 2025.

Les membres du copil travaillent également à l'élaboration d'**un plan de formation et à des outils de pilotage** facilitant l'exercice managérial au quotidien.

Copil Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE)

Ce copil a pour objectifs :

- de structurer la démarche de responsabilité sociale et environnementale de manière homogène sur l'ensemble de l'établissement ;
- de réaliser le suivi des actions validées et inscrites au projet d'établissement ;
- d'évaluer les initiatives en matière de développement durable, de bien-être au travail et d'ancrage territorial ;
- d'engager les équipes dans des actions concrètes.

Il est piloté par un médecin mandaté par la gouvernance du CHU et par un membre de l'équipe de direction.

Il se compose de groupes de travail thématiques pilotés par des experts : **achats responsables, écoconception des soins, déchets, mobilité, formation et sensibilisation, biodiversité, numérique responsable, eau et énergie.**

Vous pouvez vous engager dans la démarche RSE, et notamment d'éco conception des soins, au sein de votre unité. Le COPIL RSE (avec le réseau d'experts, et le coordinateur) vous proposera un accompagnement pour vous aider à développer votre projet.



➔ Le 2 avril, l'équipe du restaurant du personnel de l'Hôpital Nord a proposé une animation sur la réduction des déchets. Les professionnels ont découvert notamment comment accommoder des épluchures et déguster des recettes bluffantes.



Certification HAS et qualité des soins

Le 21 janvier 2025, la Haute Autorité de Santé (HAS) a lancé le sixième cycle de certification des établissements de santé.

Ce nouveau cycle, renforce ses exigences vis-à-vis des éléments déjà évalués lors de la précédente visite de certification en ciblant, entre autres, au travers de ses 21 critères impératifs :

- Le respect de l'intimité et de la dignité.
- L'accueil des mineurs.
- La prise en charge de la douleur.
- La bientraitance.
- Le consentement libre et éclairé.
- La prévention des actes suicidaires.
- Les bonnes pratiques de prescriptions.
- Les bonnes pratiques d'administration.
- La prévention des erreurs médicamenteuses.
- Les précautions standards d'hygiène.
- La prise en charge des urgences vitale.
- La maîtrise des risques infectieux en secteur interventionnel.
- Le check-list sécurité du patient en interventionnel.
- La prévention des risques obstétricaux.
- La sécurisation de la prise en charge des nouveau-nés.
- L'isolement et la contention.
- La pertinence des antibiotiques.
- La déclaration des événements indésirables.
- La gestion de crises.
- La prévention des transferts évitables des personnes âgées.

LES MÉTHODES D'ÉVALUATIONS RESTENT INCHANGÉES : PATIENTS TRACEURS, PARCOURS TRACEURS, TRACEURS CIBLÉS, AUDITS SYSTÈMES ET OBSERVATIONS. LA VISITE DU CHU EST PRÉVUE POUR **JANVIER 2026. SA RÉUSSITE REPOSE SUR NOTRE INVESTISSEMENT INDIVIDUEL ET COLLECTIF AU PROFIT DE LA QUALITÉ DES SOINS POUR NOS PATIENTS.**



Rappelons que le CHU a connu sa dernière visite de certification en janvier 2022. Il a été certifié avec la mention « Haute Qualité des Soins ».

Des pistes d'amélioration avaient été identifiées : la recherche des directives anticipées, la sécurisation des pratiques de relèvement de poche, le suivi des ré-hospitalisations en soins critiques, la gestion du courrier de sortie, la promotion du Dossier Médical Partagé, l'identification du numéro d'appel pour les urgences vitales, l'accréditation des médecins dans les secteurs à risques, ...

Une première nationale au CHU : la pose d'un nouveau capteur chez de jeunes patients porteurs d'un diabète

En décembre dernier, cinq jeunes patients atteints de diabète de type 1 ont été les premiers en France à bénéficier de la pose du capteur SIMPLERA, un nouveau dispositif de mesure de la glycémie interstitielle en continu. Il s'agit d'une étape importante en matière d'innovation médicale pour le service de pédiatrie B déjà reconnu pour son expertise en diabétologie pédiatrique.*

Ces enfants, suivis au CHU pour leur diabète de type 1* par le Dr Lucie Bazus, endocrinologue et diabétologue pédiatrique et ses confrères, utilisaient un traitement par pompe à insuline doté d'un système de délivrance semi-automatique. La transition vers ce capteur de dernière génération a représenté une avancée significative dans la gestion quotidienne de leur maladie avec des attentes concernant :

- **Une performance accrue** des mesures de glycémie,
- **Une pose simplifiée**, rendant le processus plus rapide,
- **Un design compact**, offrant plus de confort,
- **Un entretien réduit**, minimisant les mises à jour et interventions nécessaires.



Avec son design compact, le capteur a l'avantage de communiquer avec la pompe à insuline.

Cette innovation, déjà validée sur le plan réglementaire, a été introduite dans le cadre d'une enquête test menée par le fabricant. Cette enquête a pour objectif de tester le process de mise à jour du logiciel qui donne l'accès au capteur tout-en-un Simplera Sync™ en pratique courante. Elle vise également à appréhender l'utilisation des nouveaux services, supports et outils développés dans ce cadre. En simplifiant le suivi et en offrant des performances optimales, ce dispositif contribue à une meilleure qualité de vie pour les enfants et leurs proches et à mieux équilibrer le diabète.

LE CAPTEUR SIMPLERA RÉPOND À UNE ATTENTE FORTE DES JEUNES PATIENTS ET DE LEURS FAMILLES.



*Qu'est-ce que le diabète de type 1 ?

Le diabète de type 1, caractérisé par la présence d'un excès de sucre dans le sang appelé hyperglycémie, est dû à un arrêt de production d'insuline par le pancréas. Ce type de diabète apparaît chez l'enfant, l'adolescent ou l'adulte jeune et il dure toute la vie. Cette maladie auto-immune est favorisée par une prédisposition génétique.

Un robot ultra performant en neurochirurgie !

Le service de Neurochirurgie, dirigé par le Pr François Vassal, est doté depuis un an du robot Neuromate® (RENISHAW). Ce dernier permet d'atteindre de façon ultra précise des structures cérébrales profondes. Les premières applications cliniques au service des patients ont débuté en avril 2024 avec succès.



➔ **Le nouveau robot de neurochirurgie permet de réaliser des chirurgies mini invasives ultra précises.**

Ce robot stéréotaxique apporte une réponse ultra performante aux impératifs de précision en neurochirurgie. Il permet de réaliser des actes diagnostiques et thérapeutiques au niveau de cibles intra crâniennes particulièrement exigeantes du fait de leur petite dimension, de leur localisation profonde dans le cerveau et/ou de leur environnement anatomique hautement fonctionnel voire vital.

Concrètement, le neurochirurgien sélectionne un point d'entrée et un point cible sur l'IRM du patient. Pendant la chirurgie, le robot s'aligne avec exactitude sur cette trajectoire, permettant de positionner l'instrument ou l'implant à l'endroit désiré avec **une précision infra millimétrique**, laquelle est contrôlée en temps réel grâce au scanner présent en salle opératoire de neurochirurgie.

La planification pré opératoire est ainsi respectée avec une très haute fidélité, ce qui confère à la fois plus d'efficacité et plus de sécurité dans la réalisation du traitement.

De nombreux bénéfices

- **Moins de manipulations humaines potentiellement source d'erreur.** La cible est atteinte de façon automatisée, sans calcul préalable de coordonnées stéréotaxiques ;
- **Une précision inégalée** augmentant la sûreté et l'efficacité de la chirurgie ;
- **Une simplification de la chirurgie, rendue plus courte et de moins en moins invasive** compte-tenu de la confiance accordée au robot. Il est désormais possible de s'affranchir des enregistrements électrophysiologiques et de la coopération active du patient pendant les interventions pour la maladie de Parkinson. Cela représentait des étapes longues, parfois angoissantes et fatigantes chez les sujets les plus fragiles.
- **Une récupération meilleure et plus rapide du patient.**



Pour découvrir les nombreux champs d'application, cliquez ici ou scanner le QR Code

ZOOM SUR... VINGT ANS DE LA LOI HANDICAP :

un engagement réaffirmé au CHU

Dr Etienne Ojardias, Dr Marie Morjane Mehdi et Nathalie Peillon



En 2005, la loi pour l'égalité des droits et des chances a marqué un tournant pour l'inclusion des personnes en situation de handicap. Accessibilité, compensation, insertion : une ambition fondatrice pour notre société. Quel bilan pour notre institution, 20 ans après ?

Un ancrage ligérien fort

Cette avancée législative majeure doit beaucoup à Jean-François Chossy, ancien député de la Loire et rapporteur de la loi. L'ancrage ligérien a fait de la région stéphanoise un territoire pilote en matière d'inclusion, avec de nombreuses initiatives locales.

Le CHU de Saint-Étienne, moteur d'innovation et d'engagement

Depuis 2005, l'accueil des patients en situation de handicap s'est structuré et en 2024, le CHU a réaffirmé son engagement en signant la charte Romain Jacob, garantissant l'accessibilité et des soins adaptés. Cette ambition se traduit par :

- **La sensibilisation des professionnels** (programme HANDI-ACCUEIL).
- **L'amélioration des parcours de soins** (enquête en cours auprès du personnel).
- **Le renforcement des dispositifs existants**, comme HandiConsult42 et l'UASS42 (Unité d'Accueil et de Soins pour Sourds).

HandiConsult42 pour une prise en charge sur-mesure

Depuis 2021, HandiConsult42 coordonne les soins des patients handicapés, grâce à un accompagnement personnalisé permettant un accès aux mêmes lieux de

soins que tous. Sous la responsabilité du Dr Etienne Ojardias, référent handicap du CHU, du Dr Marie Morjane Mehdi et de Nathalie Peillon (IDE coordinatrice), HandiConsult42 tisse un maillage local avec les établissements sociaux et médico-sociaux, les médecins du territoire et les associations via la Maison des Usagers. Les prochaines étapes incluront des parcours dédiés, comme l'amélioration du dépistage des cancers, la prise en charge aux urgences et la mise en place d'une consultation somatique longue.

Une ambition pérenne

Vingt ans après l'adoption de la loi Handicap, du chemin reste à parcourir, et le CHU de Saint-Étienne confirme son engagement dans la construction d'une société plus inclusive, en se positionnant comme un acteur clé au sein du territoire et au service des patients.



ZOOM SUR...

HANDI-TOUR DU MONT-BLANC



Un défi sportif hors du commun se prépare au CHU !



Le service de Médecine Physique et de Réadaptation (MPR) du CHU, en partenariat avec l'association 1+Un, s'apprête à lancer un projet exceptionnel : le Handi-Tour du Mont-Blanc (HTMB). Ce défi ambitieux permettra à 12 patients suivis dans le service de MPR pour une affection invalidante d'origine neurologique (hémiplégie, sclérose en plaque, lésion médullaire) de réaliser un tour du Mont-Blanc. Ce projet s'inscrit dans la continuité du tour du mont Blanc hémiplégique déjà organisé en 2003 par le service MPR avec l'association PH7.



Le HTMB se déroulera du 15 au 21 juin 2025, avec un départ et une arrivée à Chamonix. Bien que le tour complet ne soit pas réalisé, le parcours reste exigeant avec 7 étapes allant de 5 à 11 km, totalisant en tout 4 136 m de dénivelé positif.

L'organisation se distingue également par un financement bouclé grâce à de nombreuses entreprises ou associations stéphanoises, et par un dispositif logistique exemplaire : 4 chauffeurs assureront les déplacements en minibus entre les différentes étapes, tandis que 2 accompagnateurs en montagne guideront le groupe. 12 accompagnants s'assureront que chaque participant bénéficie du soutien nécessaire pour profiter pleinement de cette aventure. Un cameraman sera également présent pour immortaliser cette aventure collective, qui met en lumière la force et la résilience des personnes en situation de handicap.

Pour préparer ce défi, un programme d'entraînement intensif de trois mois est prévu, et chaque participant est suivi médicalement (épreuve d'effort, évaluation de la fatigue, tolérance, appareillage, etc.). Les séances d'entraînement ont débuté le 22 février et ont lieu 2 fois par semaine, encadrées par des professeurs d'activité physique adaptée (financés par le projet), des bénévoles spécialisés en rééducation ainsi que par des accompagnants.

Ce projet s'inscrit pleinement dans la mission du service de MPR qui oeuvre au quotidien pour l'inclusion et la réadaptation des personnes en situation de handicap, ainsi que dans les actions de l'association 1+Un, engagée dans des actions alliant sport et inclusion. Avec ce Handi-Tour du Mont-Blanc, les participants vivront une expérience humaine et sportive inoubliable, tout en prouvant que l'impossible peut devenir possible lorsque la solidarité et la détermination s'unissent. Le rendez-vous est pris pour cet été, et tous les regards seront tournés vers ce défi exceptionnel.

Pour plus d'info, Diana Rimaud, Service de MPR, pilote du comité d'organisation de l'HTMB
diana.rimaud@chu-st-etienne.fr • <http://association-1plusun.fr/htmb-2025/> • Instagram : #HTMB2025

La gestion des situations sanitaires exceptionnelles au CHU

Une situation sanitaire exceptionnelle (SSE) est un évènement émergent, inhabituel ou méconnu qui peut impacter la santé des populations ou le fonctionnement du système de santé.

Ces évènements peuvent conduire à un débordement des capacités de l'hôpital. C'est le cas lors d'un attentat, d'un accident industriel, ou encore d'une pandémie, conduisant à un afflux massif de victimes. Ils peuvent aussi affecter les moyens de l'hôpital et réduire ses capacités de fonctionnement. C'est le cas lors d'une inondation, un incendie dans un service ou encore d'une cyberattaque provoquant l'indisponibilité prolongée de tout le système informatique et de téléphonie.

Comment les gérer ?

Le CHU se prépare à ces scénarios catastrophes en définissant à l'avance les organisations adaptées à travers le plan de gestion des tensions hospitalières et situations sanitaires exceptionnelles (PGTHSSE) que l'on appelle historiquement le « plan blanc ».

Le plan blanc se décline en 6 volets qui peuvent se compléter les uns les autres :

- ➔ **NRC** : risques nucléaires et chimiques
- ➔ **EPI CLIM** : épidémies saisonnières et épisodes climatiques
- ➔ **AMAVI** : afflux massif de victimes
- ➔ **REB** : risques épidémiques et bactériologiques
- ➔ **MEDICO PSY** : prise en charge des blessés psychologiques
- ➔ **CYBER** : cyberattaques ou pannes informatiques

Quelle organisation au CHU pour gérer les SSE ?

En 2023, une équipe dédiée et pluridisciplinaire a été constituée au sein de la direction Qualité pour coordonner et animer cette démarche. Elle a pour mission de mobiliser les services concernés, de coordonner la rédaction du PGTHSSE, en lien avec les experts de chaque domaine. Des exercices sont régulièrement organisés permettant d'en tirer des enseignements. Une veille des alertes sanitaires est également effectuée.

**LE SUIVI STRATÉGIQUE DE LA DÉMARCHE EST ASSURÉ
PAR UN COMITÉ DE PILOTAGE SSE.**

Composition de l'équipe SSE :

- **Praticien SSE (30%) :**
Dr Marlène CHABRIER 429 466
- **Ingénieur SSE (50%) :**
Coralie CHAMARD-BOUDET 429 688
- **Ingénieur SSE (50%) :**
Elsa SABOT 427 402
- **Directeur Qualité SSE :**
Pierre-Joël TACHOIRES 427 161



➔ **Des exercices sont régulièrement organisés.**

Quels challenges pour 2025 et 2026 ?

- Formaliser un plan relatif au risque cyber ;
- Relocaliser la chaîne de décontamination en cas d'attaque chimique et former des personnels « doucheurs » ;
- Mettre en place un réseau de « référents SSE » par pôle pour acculturer la communauté hospitalière à ces événements de plus en plus probables.

Ne pas rester seul en cas de difficultés entre professionnels

Le travail en équipe est essentiel pour la sécurité des patients et la sérénité de l'exercice professionnel. Cependant, les relations interpersonnelles ne sont pas toujours un long fleuve tranquille...

Il est important de pouvoir agir sur la prévention des conflits entre les personnes ou au sein des équipes.

Cela repose notamment sur l'encadrement (médical, paramédical, technique, administratif, de direction...), en favorisant une communication ouverte, constructive et respectueuse entre les membres de l'équipe et en mettant en place des modalités collectives de résolution des problèmes.

Malgré tout, il peut arriver que des situations de tension, voire de conflits, nécessitent l'intervention de tiers, formés à l'écoute et à la conciliation.

Au CHU de Saint-Etienne, plusieurs dispositifs peuvent être déclenchés par les professionnels en cas de :

- ➔ **Mal-être professionnel** : encadrement du service, psychologue du travail, service de santé au travail, Intermed (pour les professionnels médicaux) ;
- ➔ **Mésentente ou conflit** : encadrement du service, Intermed (pour les professionnels médicaux) et / ou cellule de conciliation des professionnels (pour les professionnels non médicaux) ;
- ➔ **Harcèlement, agression, discrimination, violence** : cellule de signalement.

En cas de besoin :



Un infirmier en prévention et contrôle des infections (PCI)

Le domaine de la PCI (anciennement appelé « hygiène hospitalière ») est souvent méconnu et pourtant essentiel.

Stéphanie Degraix, infirmière hygiéniste depuis 2019, et Xavier Fontaine, arrivé en juin 2024 au sein de l'équipe CHU de l'unité de gestion du risque infectieux (UGRI), nous éclairent sur cette spécialité diversifiée et stratégique.

➔ Qu'est qu'un IDE en PCI ?

C'est un IDE, titulaire ou en cours d'obtention d'un Diplôme Universitaire (DU) qui leur confère **une expertise en prévention et contrôle des infections associées aux soins (IAS).**

➔ Quel est son champ d'action ?

L'ensemble des services du CHU.

➔ Quelles sont ses missions clés ?

En collaboration avec une équipe médicale formée en PCI également, il participe à la surveillance de l'épidémiologie des IAS et de l'antibiorésistance, il réalise des contrôles environnementaux, il investit et aide à enrayer les épidémies, il forme et sensibilise les professionnels, il évalue les pratiques de soins, il rédige des protocoles. Il est amené à participer à des enseignements dans le domaine de la PCI.

➔ Quelles sont les compétences attendues ?

Leadership, rigueur, adaptabilité, capacité à travailler en équipe, diplomatie. « *Nous collaborons avec tous les acteurs hospitaliers pour adapter les recommandations nationales aux réalités du terrain* ». Pour se spécialiser, il est conseillé d'acquérir d'abord une solide expérience en service. « *Il faut comprendre les réalités du terrain avant de conseiller les autres* », souligne Xavier.

➔ Son but ?

« *Bien qu'il n'interagisse pas avec le patient, l'IDE en PCI assure indirectement la qualité des soins et la sécurité des patients* » explique Stéphanie. Il contribue également à développer la culture qualité des soignants.



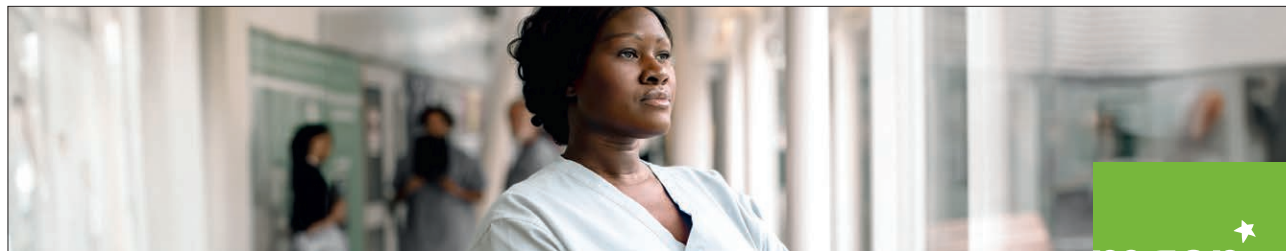
➔ Une partie de l'équipe des infirmiers en PCI (de gauche à droite : Corinne Gocko, Xavier Fontaine et Axelle Soubeyrand).

Un métier en constante évolution

La pandémie de Covid-19 a mis leur rôle en lumière, révélant autant l'importance de leurs missions que des défis qu'ils rencontrent. « *Les recommandations changeant au gré des connaissances scientifiques ont nécessité une réadaptation fréquente des consignes données aux professionnels* » explique Stéphanie. Cette crise a renforcé la reconnaissance de l'expertise de l'UGRI.

Avec la certification de la Haute Autorité de Santé prévue en 2026, les équipes en PCI poursuivent l'accompagnement des équipes pour répondre au mieux aux attendus. Leur objectif reste clair : travailler avec les soignants. « *Nous sommes des partenaires et nous travaillons main dans la main avec les professionnels* », affirment-ils tous deux.

Un métier exigeant mais passionnant, où chaque décision en coulisses contribue à la sécurité des soins et à sauver, indirectement, la vie des patients.



mgen

GRUPE vyv

Alice vit à 100 à l'heure. Pour sa santé, elle n'a pas hésité une seconde.

MGEN Santé Prévoyance Hospitaliers
Couverture santé, maintien de salaire,
pack service vie pro

6 mois
de cotisations
offerts*

Pour en savoir plus



Les conseillers de l'agence de Saint-Etienne se tiennent à disposition 18 rue des Acéries 42000 SAINT-ETIENNE
Flasher le QR code pour prendre RDV

* Tout nouveau Membre Participant à l'offre MGEN Santé Prévoyance Hospitaliers (MSPH) bénéficie de 3 mois gratuits à l'adhésion, 2 mois gratuits au 1^{er} anniversaire de l'adhésion et 1 mois gratuit au 2^e anniversaire de l'adhésion pour sa cotisation et celle de ses bénéficiaires. Cette offre est réservée à tous les nouveaux Membres Participants MGEN adhérent à l'offre MSPH ainsi qu'aux Membres Participants jeunes précédemment couverts par l'offre OJ. Offre promotionnelle valable jusqu'au 30 juin 2024.

MGEN, Mutuelle Générale de l'Éducation Nationale, immatriculée sous le numéro SIREN 775 685 399, mutuelle soumise aux dispositions du Livre II du Code de la mutualité. Siège social : 3, square Max-Hymans 75748 PARIS CEDEX 15. RESSOURCES MUTUELLES ASSISTANCE, Union d'assistance soumise aux dispositions du Livre II du Code de la mutualité, immatriculée au répertoire Siren sous le numéro SIREN 444 269 682 - Siège social : 46, rue du Moulin - CS 32427 44124 VERTOU CEDEX. Document publicitaire n'ayant pas de valeur contractuelle. Le détail des garanties et conditions figure aux Statuts et Règlements mutualistes collectifs remis lors de l'adhésion.
DIRCOM MGEN-2401-PR-Alice-aide-soignant-promo - © Photo : GettyImages

25.03 G2L-Espace et Vie. RCS Angers 488 885 773

Résidence Services Seniors

**LE SÉJOUR TEMPORAIRE
POUR DÉCOUVRIR
UN NOUVEAU STYLE DE VIE**

**PRENEZ RENDEZ-VOUS
AU 04 51 58 12 79
POUR VISITER LA RÉSIDENCE**

Espace et Vie
Résidence Seniors Espace et Vie
2 rue Claudius Juquel,
42160 ANDRÉZIEUX-BOUTHÉON
espaceetvie.fr/andrezieux

MAÇONNERIE

PRESTIGE CONCEPT42

- » Construction
- » Rénovation
- » Démolition
- Terrassement, réseaux

Contact : 06.89.99.08.29
prestigeconcept42@gmail.com

Un projet de construction ou de rénovation
respectueuse de l'environnement ?
Pensez à nos équipes !

Architecte • Julie Guérin

vous accompagne pour anticiper toutes les solutions
énergétiques de votre projet



Julie Guérin
ARCHITECTE

☎ 06 43 39 96 07

📍 Montbrison

✉ julieguerin@architecte-artdeslieux.fr

Panneaux photovoltaïques • PV LOIRE ENR

• Étude et installation solaire photovoltaïque
professionnels et particuliers • Borne de recharge IRVE



☎ 07 45 21 62 99

📍 Saint-Romain-Le-Puy

✉ pvloire.enr@gmail.com

je simule
mon
projet ▶



Confort Thermique

Pensez à la climatisation
pour vous soulager de la chaleur

Confort Thermique
PLOMBERIE-CHAUFFAGE-CLIMATISATION



☎ 04 77 61 52 95

📍 Saint-Just Saint-Rambert

✉ davidw@confort-thermique.com

éligible à



Façadier • HB Façadier

Saviez-vous que nos solutions d'isolation thermique par
l'extérieur réduisent les déperditions de 25 à 30 % ?



☎ 06 21 63 58 93

📍 Andrézieux-Bouthéon

✉ contact@hb-facadier-hilmi.fr

éligible à





CLASSE A STAR EDITION

Dès **389€**/mois
sans apport*

LLD 37 mois / 45 000 km

+ 2 entretiens offerts**



**OFFRE
PRIVILÈGE**

RÉSERVÉE AUX
COLLABORATEURS
DU CHU
DE SAINT-ÉTIENNE



RAVON
AUTOMOBILE

5 rue Paul et Pierre Guichard, 42000 Saint-Étienne
04 77 92 13 92

Données en cycle mixte WLTP au 16/01/25 de la gamme Classe A (hors moteurs AMG) : consommation de carburant : 0,7-6,3 l/100km ; émissions de CO₂ : 17-146 g/km. *Location Longue Durée : Classe A 180 Star Edition, 45 000 km, 37 loyers mensuels de 389 €. Modèle présenté : Classe A 180 Star Edition, avec peinture gris montagne métallisé, jantes alliage AMG 48,3 cm (19") multibranches, Pack Sport Black et Pack AMG Line Advanced Plus, 45 000 km, 37 loyers

mensuels de **440 €**. Offre au prix tarif remisé du 01/04/25, valable dans la limite des stocks disponibles pour toute commande d'un véhicule neuf du 01/04/25 au 30/06/25 et livraison avant le 30/12/25 chez les distributeurs participants, sous réserve d'acceptation par Mercedes-Benz Financial Services SA, 7 av. Niepce, 78180 Montigny. RCS Versailles 304 974 249, N° ORIAS 07009177. **Contrat ServiceCare 2 entretiens, valable en France métropolitaine et Monaco, pour toute commande d'une Classe A chez les distributeurs participants du 01/04/25 au 30/06/25 et livraison au plus tard le 31/12/25. Hors véhicules AMG, véhicules de secours ou de compétition, véhicules de courtoisie, auto-écoles et loueurs courte durée. Saint-Etienne B 414 130 476.



Pensez à covoiturer. #SeDéplacerMoinsPolluer