

mag



Le nouveau projet
d'établissement
du CHU 2023 – 2027
P 8-9

La nouvelle
cartographie
des pôles
P 10-11

Une journée
avec une infirmière
stomathérapeute
P 17

I Sommaire

ÉDITO 3

ACTUALITÉS
Ça s'est passé au CHU 4/5

TRAVAILLER AU CHU
Félicitations et bienvenue
au CHU de Saint-Étienne 6

CERTI'FIL
**Comment impliquer
des patients-partenaires
dans mon service ?** 7

MODERNISER POUR L'AVENIR
Le nouveau projet
d'établissement du CHU
2023 - 2027 8/9

CARTOGRAPHIE DES PÔLES
ET DES SERVICES 10/11

MODERNISER POUR L'AVENIR
• Le COPROJ, une dynamique
projets engagée ! 12

• **Des locaux neufs pour
les services de Néphrologie
et de Réanimation
néphrologique** 12

• **CS2R pour Centre
de Soins de Réadaptation
et de Rétablissement** 12

ZOOM SUR...
30 ans de cardiologie
au CHU de Saint-Étienne 13

RECHERCHE & INNOVATION
La recherche qualitative
au CHU (épisode 2) 14

RECHERCHE & INNOVATION
Une étude nationale
prometteuse dans les infections
sur les prothèses
de hanche 15



POINT DE REPÈRE
Le Comité Social
d'Établissement : la nouvelle
instance de concertation 16

UNE JOURNÉE AVEC...
**L'infirmière
stomathérapeute** 17



CHEZ NOS VOISINS
L'Hôpital le Corbusier
poursuit sa modernisation .. 18

.....
Directeur de la publication : Olivier Bossard
Rédactrice en chef : Isabelle Zedda
Comité de rédaction : Sébastien André, Pr Élisabeth Botelho-Nevers, Pr Jean-Philippe Camdessanché, Véronique Delolme, Lenny Khennouf, Marie-Louise Maurin, Marina Maillon, Roselyne Maillon, Stéphane Pacquier, Nathalie Raffin, Hélène Raingard, Angèle Rochereau-Bossard, Rome Servet, Pierre-Joël Tachaires
Photos : Isabelle Duris, Cédric Daya
Maquette, mise en page et impression : Créée l'Essentiel - Imprimé sur papier offset 120 et 90 g
Tirage : 3 000 exemplaires
CHU de Saint-Étienne - Direction générale
42055 SAINT-ÉTIENNE Cedex 2 - Tél. 04 77 12 70 13
E-mail : isabelle.zedda@chu-st-etienne.fr
Site : www.chu-st-etienne.fr

Ce numéro de CHU'Mag
a été financé en partie
par la publicité.



I Édito

Nous sommes heureux de débiter l'année 2023 avec un numéro de votre CHU'Mag en majorité consacré au projet d'établissement 2023-2027.

Ce projet nous paraît en effet important pour faire face à la crise du système de santé qui n'épargne pas notre CHU. Nous l'avons voulu synthétique, clair et pragmatique pour qu'il guide l'action de toutes celles et tous ceux qui font le CHU d'aujourd'hui et de demain.

La réflexion nous a d'abord permis collectivement de mieux définir les fondamentaux de la mission de notre CHU que nous avons choisi de résumer dans cette formule :

« Ensemble, soigner, former, chercher et innover pour la santé de tous. »

Elle nous a aussi permis de réaffirmer nos valeurs : « humanité, engagement, responsabilité et solidarité », bien sûr adossées aux principes de la République et aux valeurs du service public.

Elle nous a enfin conduit à définir nos quatre ambitions autour desquelles nous allons articuler notre action durant les 5 ans :

- Accroître notre attractivité vis-à-vis des professionnels et des patients ;
- S'affirmer dans notre rôle de CHU à travers nos missions de soin, d'enseignement et de recherche et à travers notre responsabilité sociale et environnementale ;
- Développer la territorialité ;
- Garantir l'efficacité dans tous les domaines : organisation des soins, logistiques, finances...

Vous retrouverez plus en détails dans ce numéro la suite donnée à cette première étape d'écriture et de la validation du projet d'établissement, dont nous souhaitons qu'il se construise avec vous.

En appui des grandes orientations de ce nouveau projet, il nous a semblé nécessaire de repenser l'organisation du CHU pour mieux servir ses ambitions. Cela se traduit par trois mesures fortes :

- La création du comité projet : le « Coproj » ;
- La mise en avant du service ;
- La définition de nouveaux contours de pôles.

Le Coproj a débuté ses travaux le 12 octobre 2022. Son suivi sera partagé avec vous dans les prochains CHU' Mag avec une rubrique récurrente dans chaque numéro. Cela vous permettra de prendre connaissance des réflexions menées dans les différents services et d'en suivre leur éventuel aboutissement.

Le service doit être le niveau institutionnel au sein duquel les projets émergent et se traduisent. C'est ce que nous avons souhaité dans la relance de la démarche projet.

Le service est aussi un échelon majeur pour continuer d'adapter l'offre de soins aux besoins de la population et pour permettre la concrétisation des projets institutionnels transversaux. L'action et la responsabilité du binôme chef de service / cadre de santé, managant de conserve une équipe, se voient ainsi renforcées.

Pour compléter cette réorganisation, les pôles ont été redéfinis pour plus de cohérence et ainsi mieux répondre au projet d'établissement. Vous pourrez prendre connaissance en page centrale de la nouvelle cartographie des pôles.

En cohérence avec notre triple mission, le projet d'établissement concerne d'abord les activités de soins, de recherche et d'enseignement au sein des services de soins et médico-techniques.

Mais nous n'oublions pas toutes les équipes qui contribuent au bon fonctionnement de notre CHU. Ainsi, les projets des directions fonctionnelles continueront de faire évoluer leurs organisations pour qu'elles puissent participer pleinement à la réussite de notre projet collectif.

In fine, c'est bien la synergie de tous les professionnels en action qui fera le succès de ce projet. Nous sommes fiers de pouvoir le conduire avec vous et nous vous remercions de vous y engager avec nous.



Olivier Bossard,
Directeur Général



Pr Thierry Thomas,
Président
de la Commission
Médicale
d'Établissement



Pr Philippe Berthelot,
Doyen de la Faculté
de Médecine

I Ça s'est passé au CHU

2023 UNE ANNÉE DE PROJETS

La **cérémonie des vœux**, qui s'est déroulée le **9 janvier** dans le **hall AB à l'hôpital Nord**, a réuni un grand nombre de personnels autour d'Olivier Bossard, directeur général, du Pr Thierry Thomas, président de la Commission médicale d'établissement, et du Pr Philippe Berthelot, doyen de la Faculté de médecine.

Tous ont souligné le travail remarquable des 8 400 professionnels du CHU malgré une situation difficile dans laquelle se trouvent tous les hôpitaux. Cette première cérémonie pour la nouvelle gouvernance a été l'occasion de présenter les grandes orientations du projet d'établissement développées dans ce numéro p 8 et 9.



Grâce au soutien du Fonds des Hôpitaux publics, l'artiste **Antoine Louisgrand** a réalisé une fresque avec les jeunes patients et l'équipe du Centre de Consultation pour Adolescents (pavillon 50 Hôpital Bellevue) afin d'embellir l'accueil du service.



UNE OPÉRATION D'ENVERGURE POUR PRÉVENIR LE SUICIDE

À l'occasion de la journée internationale de la prévention du suicide, le **10 septembre**, 10 villes de France ont dévoilé en même temps le portrait, réalisé par un artiste, d'un ou plusieurs répondants du **3114**, numéro nationale de prévention du suicide. A Saint-Étienne, la performance artistique a été réalisée par l'artiste Viza.



SUPPORTER DES SOIGNANTS

Mi-septembre, les clubs et la Ligue de Football Professionnelle ont de nouveau affiché leur soutien aux personnels des hôpitaux publics. En partenariat avec la Fédération Hospitalière de France, la **campagne Supporter des Soignants** va permettre de financer la 2ème édition du Tournoi des Soignants qui se tiendra à Toulouse en juin 2023. Le CHU avait fini 4^{ème} en juin dernier !



A l'échauffement du match, les verts ont mis à l'honneur les professionnels du CHU en arborant des maillots floqués "Supporters des Soignants".

PRÉVENIR LA MORT INATTENDUE DU NOURRISSON

À l'occasion de la Semaine nationale de prévention de la mort inattendue du nourrisson du **19 au 24 septembre 2022**, une conférence a été organisée pour le grand public par le Pr Hugues Patural, chef du service de Réanimation néonatale et pédiatrique, et une sensibilisation a été menée à la maternité auprès des parents afin de rappeler qu'un **bébé doit toujours être couché sur le dos**.



OCTOBRE ROSE

Pour la première fois, le CHU a participé avec son équipe sportive à la course « **La Sainté Rose** » le **dimanche 16 octobre**. Il a également été le partenaire majeur de cette opération organisée depuis quatre ans par Athléform 42 et dont les bénéficiaires sont reversés à la Ligue contre le cancer Loire. Cette journée festive et solidaire contre le cancer du sein a remporté un vif succès.



PLUS DE 250 CHIRURGIENS DE PÉDIATRIE À SAINT-ÉTIENNE

Le Pr François Varlet, chirurgien pédiatrique au CHU, a organisé le Congrès de la Société Française de Chirurgie pédiatrique à Saint-Étienne du **12 au 14 octobre 2022**. Le 13 octobre s'est également déroulée la Journée des infirmières de chirurgie pédiatrique.



FÊTE DU LIVRE

Auteur-dessinateur de BD, William Augel a rencontré le 11 octobre les jeunes patients des services des Troubles du Comportement Alimentaire et de Médecine Physique et de Réadaptation pédiatrique, à l'initiative de la Bibliothèque des Malades et des organisateurs de la Fête du Livre.



DÉFI AUTONOMIE

Lors de la 16^{ème} édition du Défi Autonomie, les 21 et 22 novembre, les équipes du CHU ont été présentes pour parler vaccination, prévention des chutes et aménagement intérieur, et diagnostic rapide des cancers via Cancerdiag.



NOËL AU CHU

Le CHU a revêtu les couleurs de Noël dès le 7 décembre grâce à l'illumination des halls CDG, EF et des urgences pédiatriques dont l'association « Les blouses roses » est à l'initiative. L'animation musicale a été assurée par l'association Music'Hop.



L'établissement a poursuivi les festivités le 15 décembre avec le marché de Noël des associations partenaires du CHU dans les différents halls de l'Hôpital Nord.



INAUGURATION DE LA CUSA



La nouvelle Clinique Universitaire du Sport et de l'Arthrose (CUSA) a été inaugurée le 14 décembre : de nouveaux locaux flambant neufs, un plateau technique de pointe et une équipe médicale experte pour une meilleure prise en charge du patient !



REMERCIEMENTS

● L'association AIRE, Aide à la REcherche médicale de proximité, a reçu le 4 octobre 2022 un chèque de 27 976 €, remis par Michaël Fleur, président de l'Association « Le Collectif du Cœur 42 ». Grâce aux manifestations qu'elle organise, AIRE aide les chercheurs du CHU. Depuis l'année 2000, 340 000 € ont été récoltés permettant le soutien de 48 projets de recherche.



● En novembre dernier, l'association Vaincre le cancer 42 a remis un chèque de près de 6 000 € afin de contribuer à l'achat de matériel nécessaire à l'autohypnose pour la prise en charge des patients atteints d'un cancer.

● Pour redonner des couleurs au service de Médecine Physique et de Réadaptation pédiatrique, des fresques géantes ont été réalisées par l'artiste Noémie Babolat avec le soutien de l'AFM-Téléthon, du groupe PPG et de l'association MUR69.



FÉLICITATIONS

Le Pr Franck Chauvin, professeur de santé publique au CHUSE, a reçu le 25 octobre dernier, du Président de la République, les insignes d'officier dans l'ordre national de la Légion d'honneur. Il est distingué pour son implication dans la lutte contre la COVID-19 en tant que président du Haut Conseil de la Santé Publique de 2017 à 2022 et membre du Conseil scientifique de 2020 à 2022.



Félicitations et bienvenue au CHU de Saint-Étienne

51 agents ont été titularisés et 101 agents ont été mis en stage entre le 1^{er} octobre et le 31 décembre 2022

Le CHU de Saint-Étienne a accueilli dans ses équipes...

En octobre 2022

AUBERT Emmanuelle, Praticienne contractuelle, Psychiatrie Ondaine
CHOLLEY Emmanuel, Infirmier, Médecine Interne
CLAVIER Adeline, Infirmière, Chirurgie Vasculaire
COGNET Thibaut, Agent d'entretien qualifié, Cuisine Centrale
DAUBAL Roseline, Infirmière, USLD
FERNANDEZ Jean-Michel, Adjoint administratif, SAMU
FONT-BOUCHENAFI Majida, Infirmière, Pédiopsychiatrie
FORBICHON Caroline, Praticienne contractuelle, Centre de la douleur
GOSSELIN Domitille, Infirmière anesthésiste, Anesthésie
GRENIER Fanny, Infirmière, Urgences Adultes
GROS Florent, Ingénieur, DALISE
JORDAN Clarys, Educatrice sportive, MPR
KHELIFI Mahdjouba, Agent des services hospitaliers, Bionettoyage
MAINAS Morgane, Optométriste, Ophtalmologie
MOULARD Noémie, Auxiliaire de puériculture, Néonatalogie
NOEL Kelig, Ingénieur, DSI
PATURAL Elisa, Diététicienne, DOCP2
PENY Aurélien, Manipulateur radio, Scanner
PEYRON Marion, Adjointe administrative, Urgences Psychiatriques
PRAT Théo, Kinésithérapeute, USMP
RABI Idriss, Agent des services hospitaliers, Brancardage
RIOUX Florence, Manipulatrice radio, IMOFON
ROCHER Solène, Infirmière, Réanimation B
SALERNO Salvatore, Agent d'entretien qualifié, Transport
SALLUSTRAU Hélène, Assistante sociale, Service social
SAUVIGNET William, Agent d'entretien qualifié, Transport,

SELLES Lora, Psychologue, TCA
TAYEB Fatima, Praticienne attachée, Anesthésie
VERMEERSCH Stéphanie, Adjointe administrative, Urgences Psychiatriques

En novembre 2022

ALNAJJAR Louis, Praticien Attaché, Chirurgie générale et thoracique
ANGLAIS Anaëlle, Educatrice sportive, CUSA
BALEZAO Antonio, Assistant de régulation médicale, SAMU
BAROUDI-ALNAJJAR Lana, Praticienne attachée, Pneumologie
BARTHELEMY Fadilha, Agent d'entretien qualifié, Cuisine Centrale
BEN AMARA Bachir, Praticien attaché, Chirurgie cardiovasculaire
BOIRON Philippe, Praticienne contractuelle, Physiologie clinique et exercice
BONNEFOY Manon, Aide-Soignante, GMI
CAMY Florian, Praticien contractuel, Anatomie-cytopathologie
CAPITAINE Maëlle, Infirmière, DOCP2
CARCASSET Pierre, Chef de clinique assistant, Santé au travail
CHALVET Laurane, Assistante spécialiste, Anesthésie
CHAMBE Virginie, Agent d'entretien qualifié, Cuisine
CHARRETIER Piyangkun, Infirmière, Médecine Polyvalente
CHERBUT Sabrina, Adjointe administrative, CUSA
CORBAUX Pauline, Chef de clinique assistante, Oncologie médicale
DEVILLE Agathe, Praticienne contractuelle, Médecine nucléaire
DORADO-CORTEZ Christian, Praticien contractuel, Dermatologie
FAKIH Ali, Praticien Attaché, Dermatologie
FAYOLLE Martin, Assistant hospitalo-universitaire, Laboratoire Virologie
GAUDART Léa, Assistante de régulation médicale, SAMU
GILLET Audrey, Adjointe administrative, CUSA
GUIMARD Marvin, Assistant de régulation médicale, SAMU
HADOUX Sami, Assistant pharmacien spécialiste, Pharmacie
HALLOUT Bridget, Aide-Soignante, Maternité
LAFFONT Malorie, Agent des services hospitaliers, Brancardage
MARGERIT Aurore, Psychologue, Pédiopsychiatrie
MARTIN Léonie, Infirmière, UHCD
MEZOUZJI Amélia, Infirmière, Neurochirurgie
MICHALET Anthony, Assistant de régulation médicale, SAMU
NIVET Rachel, Adjointe administrative, CUSA
PANTER Tania, Assistante spécialiste, IML
PERRIER Julie, Educatrice sportive, CUSA
PIGEYRE Lauriane, Assistante sociale
POUVARET Anne, Praticienne contractuelle, Infectiologie
PRAVIEUX-GERMOND Tiphaine, Ingénieure, DSI
PREDESCU Laura, Praticienne attachée, Médecine nucléaire
RATELET Floriane, Psychologue, Pédiopsychiatrie
REVOIRARD Olivier, Praticien contractuel, SAMU
SCIAUX Hélène, Praticienne contractuelle, Psychiatrie Gier
SUEUR Pauline, Assistante spécialiste, Dermatologie
TOUATI Haikel, Agent des services hospitaliers, Brancardage

En décembre 2022

BEDJAOUI Chadia, Infirmière, GMI
GIBERT Mathieu, Assistant de régulation médicale, SAMU
LIOGIER Coline, Aide-soignante, Cancérologie
MATHELIN Morgane, Sage-femme, Maternité

Le CHU remercie pour leur implication au bénéfice du service public...

Départ octobre 2022

ADOUARD-MONTESINOS Véronique, Ingénieure, Cytogénétique

ARCIS Annie, Infirmière cadre de santé, Service Mortuaire
AUBERT-OLLAGNIER Chantal, Infirmière cadre de santé, Psychiatrie CMP
BALDI-DUPONT Françoise, Sage-femme, Maternité
BARRIER Céline, Cadre de santé infirmière anesthésiste, CESU
CHAPUIS Jacqueline, Aide-soignante, Urgences Gynécologiques
CHAUDIER-DEPEYRE Monique, Auxiliaire de puériculture, Maternité
DIDIER Alain, Ouvrier principal, Sécurité
DIGONNET Estelle, Cadre de santé, Réanimation B
FLECHET-MICHON Colette, Agent des services hospitaliers, Biberonnerie
FRAISSE Elisabeth, Infirmière anesthésiste, Anesthésie
GIRAUD Roland, Technicien hospitalier, Cuisine centrale
JAMBON Philippe, Ouvrier principal, Transport
JULIEN-JAYOL-FOREST Christine, Infirmière, Soins palliatifs
MASZTALER Béatrice, Infirmière, Néonatalogie
ODDE Henri, Infirmier cadre de santé, Psychiatrie
PILATO Sylvie, Auxiliaire de puériculture, Néonatalogie
RABY-CRISTIN Nadine, Praticienne hospitalier, Laboratoire Biochimie
RICHARD-COLMANT Odile, Praticienne hospitalier, Pédiatrie
ROMEYER André, Agent de maîtrise principal, Ambulances

Départ novembre 2022

AMAROUCHE EL MAKHFI Touria, Agent des services hospitaliers, Bionettoyage
BARTHELEMY Jean-Claude, Praticien attaché, Physiologie clinique et de l'exercice
BASSET-NEEL Marjolaine, Praticienne attachée, Médecine vasculaire et thérapeutique
BAUDRAT-CHABANY MT, Agent de maîtrise principal, Self Nord
BENDRISS Anissa, Aide-soignante, Pneumologie
BENHADDOU Habiba, Psychologue, Urgences Psychiatriques

CHAUMETTE-DUBOST Myriam, Manipulatrice radio, Médecine Nucléaire
DEFOURS-BARTHELEMY Agnès, Infirmière, Centre de prélèvement
DUPUY Christelle, Infirmière, USLD
FREYSSINET Thierry, Assistant médico administratif, SAMU
MARTINEZ PICHON Evelyne, Infirmière, MPR
REDOUIN Sabine, Sage-femme, Maternité
SAGNES Jacky, Infirmier, Psychiatrie Gier
SOUILLER Sophie, Adjointe administrative, Orl

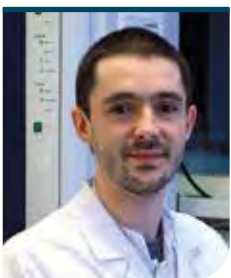
Départ décembre 2022

BENIER-VENET Chantal, Auxiliaire de puériculture, Crèche
BOUYET Christian, Praticien hospitalier, Néphrologie
BOUCHUT-OUADFEL Hassina, Aide-soignante, Neurologie
BROSSY Luc, Aide-soignant, Gériatrie
CHIROSSSEL-JACQUET Annick, Diététicienne, Rééducation
CREPET Jean-Yves, Ouvrier principal 1^{ère} classe, Magasin
FABRI-BARRALLON Marie-Claude, Assistante médico administrative, Oncologie Médicale
FAYET-ZIELIK Christiane, Infirmière, Pédiopsychiatrie
GENEVRIER-CHABERT Josselyne, Adjointe administrative, Direction des Affaires Médicales
LAURIER Ludivine, Aide-soignante, Oncologie médicale
LITOT Léa, Infirmière, Réanimation G
RICHARD-FANGET Joëlle, Agent des services hospitaliers, Bionettoyage
REYMOND Elodie, Infirmière anesthésiste, Anesthésie
ROCHE Justine, Adjointe administrative, GHT Fonction Achat
SACKBROCK Gilles, Ouvrier principal 2^{ème} classe, Logistique sud
THIVILLIER Christian, Ouvrier principal 1^{ère} classe, Cuisine centrale

Erratum :
Le Dr Guy-François Jomain occupe depuis le 2 juillet 2022 la fonction de Médiateur médical du CHU.



Le Pr Pierre FLORI a été nommé responsable de l'Unité fonctionnelle de Parasitologie-Mycologie à compter du 10 novembre 2022.



Le Pr Paul VERHOVEN a été nommé responsable de l'Unité fonctionnelle de Bactériologie-Hygiène à compter du 10 novembre 2022.



Le Dr Sylvie GONZALO a été nommée responsable de l'Unité fonctionnelle de Virologie à compter du 10 novembre 2022.



Nathalie RAFFIN a été nommée cadre supérieur de santé du pôle CME, à compter du 25 juillet 2022.



Nathalie CARROT a été nommée cadre supérieur de santé du pôle Psychiatrie, à compter du 18 juillet 2022.



Louise GAILLARD a été nommée Attachée d'Administration Hospitalière responsable des relations avec les usagers et référente laïcité, à compter du 5 janvier 2023.

Comment impliquer des patients-partenaires dans mon service ?

Depuis plusieurs années, la prise en compte de l'« expérience patient » permet d'améliorer la prise en charge globale des patients en tenant compte de leur vécu, en les impliquant davantage dans leur propre prise en charge, mais aussi dans celles des autres...

Un changement de paradigme à la faveur d'une meilleure prise en charge

« Pour et avec les patients », tel est le leitmotiv de l'expérience patient, priorité du projet national « ma Santé 2022 » qui a pour objectif de replacer le patient au cœur du soin et de l'associer aux enjeux d'amélioration du système de soins.

L'expérience patient consiste à prendre, comme point de départ des réflexions institutionnelles, l'expérience vécue par les personnes confrontées au système de santé. Le partenariat patient est une modalité de l'expérience patient qui permet la mise à disposition du savoir expérientiel des patients au service des autres patients, de l'organisation hospitalière.

En cours de développement

Depuis quelques années, plusieurs démarches ont déjà été développées :

- IFSI, faculté de médecine : rencontre avec des patients-experts, entretiens avec des usagers,
- Représentants des usagers associés à l'élaboration de documents destinés aux patients, dans les réflexions architecturales (Schéma Directeur Immobilier) et de choix de matériel hôtelier (GEAU),
- Patiente-ressource en oncogénétique,
- Patient-expert en rhumatologie, neurologie (SLA) et MPR adulte,
- Patients aidants en rémission d'un cancer de la prostate (suivi motivationnel projet activité physique),
- Pair-aidant dans l'équipe mobile RUBI en psychiatrie,
- Représentante des usagers au Directoire,
- Visite hospitalité dans des unités de soins, enquête en ligne nationale eSATIS...

Une structuration pour associer des patients-partenaires au sein du CHU de Saint-Étienne

Fort de plusieurs initiatives (Unité Transversale d'Éducation Thérapeutique du Patient, psychiatrie, neurologie, rhumatologie...), la direction a souhaité structurer le cadre juridique permettant l'implication de patients-partenaires dans les unités de soins. L'intervention des patients-partenaires se fait sur la base du bénévolat.

L'idée directrice est d'abord d'amener une réflexion de service afin de définir dans quel cadre, à quelle étape et pour quel type de patients, un patient-partenaire pourrait être particulièrement utile pour améliorer la prise en charge.

Un cadre documentaire permet de définir les modalités pratiques d'intégration des patients-partenaires au sein du CHU :

- Un document permettant à une équipe de soins de formaliser le cadre dans lequel elle souhaite associer des patients-partenaires dans la prise en charge des patients. En parallèle, l'ensemble des agents de l'équipe, informés du projet, se met dans la posture de repérer des patients, dont le profil permettrait de leur proposer ce rôle.
- Un document (de type convention) permettant de formaliser le cadre collaboratif précis dans lequel un patient repéré et sensibilisé interviendra dans le service. Il comportera notamment les engagements de l'établissement (formation, accès au parking, badge...) et du patient-partenaire sur une période déterminée,
- Un document d'information permettant aux équipes de soins de s'informer, mais aussi d'informer les patients repérés.



Pour aller plus loin...

Rubrique spécifique sur intranet.

Site internet : Institut Français de l'Expérience Patient.

Pour toute demande de renseignement, n'hésitez pas à prendre contact avec la Direction Qualité Gestion des Risques Expérience Patient (04 77 12 70 70 ou 427 070).

Moderniser pour l'avenir

Le nouveau projet d'établissement du CHU 2023 – 2027

Le nouveau projet d'établissement, soumis aux instances fin 2022, présente les grandes orientations stratégiques des cinq prochaines années qui vont projeter notre CHU vers l'avenir. Il s'agit de réinventer ses pratiques et ses modes de fonctionnement pour s'adapter à un monde en profonde évolution, en cohérence avec l'identité propre au CHU de Saint-Étienne qui fait sa singularité et sa force.



La soirée anniversaire des 50 ans du CHU a été l'occasion de présenter le nouveau projet d'établissement.



De nombreuses réunions institutionnelles sont organisées afin que la gouvernance puisse aller à la rencontre des équipes et présenter le projet d'établissement.

Pourquoi un projet d'établissement

Le projet d'établissement est l'expression de la politique générale de l'institution, qui pose le cadre de l'action : les objectifs majeurs que se donne le CHU, les principes qui guident la prise de décisions, les règles qui doivent organiser l'action du quotidien. Tout cela prend la forme d'un document qui décrit les orientations stratégiques qui seront celles du CHU de 2022 à 2027.

Le projet d'établissement répond aussi à une définition législative. Le projet d'établissement doit être fondé sur le projet médical avec un volet sur la prise en charge des patients. Il doit également comporter un projet social, un projet de gestion et un projet de management.

Le trio de gouvernance, composé du directeur général, du président de la Commission Médicale d'Établissement et du Doyen de la faculté de médecine, a décidé de réaliser ce projet en 2 étapes : une 1^{ère} permettant de poser le cadre général de l'action et une seconde qui comportera tous les éléments imposés par la réglementation.

La gouvernance a voulu un document dont les orientations sont claires et qui gouvernent les actions.

Une méthodologie particulière au service d'une démarche collective

Sous l'impulsion du trio, ce nouveau projet d'établissement est le fruit d'un travail collaboratif avec les différentes instances de gouvernance de l'établissement. Ils ont partagé leur vision stratégique du CHU avec les représentants de la communauté hospitalo-universitaire pour définir les fondamentaux préalables à une démarche collective sur le futur projet.

Ce travail, réalisé par le « Conseil de la gouvernance » - regroupement de soignants, du Comité de direction du CHU, du bureau de la CME, du bureau de direction de l'UFR et du directoire - soit une assemblée d'une cinquantaine de membres, a permis de clarifier et d'exprimer la culture du CHU, traduite par la mission, les valeurs et les singularités de l'établissement et synthétisées comme un guide de notre action commune.

De l'ensemble de ces démarches ont résulté les ambitions que le CHU se fixe pour la période à venir. Les actions ou chantiers qui seront conduites pendant ces 5 années traduiront concrètement ces ambitions.

Ce guide a pour objectif de présenter le résultat des réflexions conduites afin que chacun puisse se l'approprier et participer à ce projet qui doit être celui de la communauté du CHU.

À cette occasion, la mission du CHU de Saint-Étienne depuis 50 ans a été réaffirmée :

**Ensemble,
soigner, former,
chercher et innover,
pour la santé
de tous.**

Les valeurs sur lesquelles le CHU s'appuie pour accomplir cette mission ont ainsi été définies :

**Humanité
Responsabilité
Solidarité
Engagement.**

Le CHU fait également siens les **valeurs du service public**

**Égalité, Neutralité,
Continuité, Adaptabilité**

et les **principes de la République**

**Indivisible, Laïque,
Démocratique, Sociale.**

Enfin les **4 grandes ambitions** du projet d'établissement vont être mises en œuvre durant les 5 prochaines années :

1

renforcer notre attractivité

Le CHU doit disposer des ressources humaines en compétences et en nombre adaptés. L'ensemble de la communauté doit améliorer la qualité de vie et les conditions de travail des personnels en poste. Enfin le CHU doit se positionner au service de la population du territoire afin de satisfaire aux besoins de santé de celle-ci.

2

s'affirmer dans notre rôle de CHU

Nous devons être plus conscients de la spécificité de notre triple mission : soins, enseignement et recherche, des atouts qu'elle nous donne et de la chance qu'elle constitue pour notre territoire.

3

développer la territorialité

Le CHU doit pleinement prendre en compte la territorialité et le rôle qu'il doit jouer (structure de formation des futurs médecins, de soins de proximité et de recours).

4

garantir l'efficacité

Le CHU doit trouver le bon niveau d'exigence pour garantir l'efficacité de toutes ses organisations notamment en terme d'équilibre économique et de capacité d'investissement.

Les ambitions ont vocation à être développées dans les projets que les services présenteront au Comité projet (voir la rubrique « Comité projet » p 12). Ceux retenus seront validés par le Directoire afin d'être mis en œuvre. Les projets ne concernent pas exclusivement les services de soins mais l'ensemble des services du CHU.

Retrouvez le document complet dans l'espace "Projet d'établissement" sur intranet.

La nouvelle identité visuelle Marque du CHU de Saint-Étienne



Au début de l'année 2022, la gouvernance renouvelée du CHU a engagé une réflexion pour renouveler l'identité visuelle de l'établissement.

Cette année 2022, année des 50 ans du CHU, d'un nouveau périmètre institutionnel suite à la fusion avec l'ICLN et de construction du projet d'établissement 2023-2027 était propice à ce renouvellement.

Les objectifs étaient de mettre en corrélation et en cohérence l'image institutionnelle avec les ambitions définies pour le CHU.

Le parti-pris a été de décliner une méthode participative associant tous les professionnels du CHU, les professionnels de santé hors CHU et les usagers. Une enquête s'est déroulée au mois d'avril pour faire émerger la perception de l'image que pourrait avoir le CHU de demain.

Les résultats ont été mis à disposition de l'agence choisie pour la création du logo et de l'identité visuelle du CHU : l'agence stéphanoise 32 Décembre.

L'agence a complété le travail de recherche et de prospective en réalisant un workshop collectif et un workshop individuel. Elle a également disposé de la réflexion sur le nouveau projet d'établissement.

Tous les professionnels du CHU, hors CHU et le grand public ont pu choisir entre 3 propositions, de fin septembre à mi-octobre, le nouveau logo.

Le logo ayant recueilli le plus de votes a été dévoilé lors de la soirée d'anniversaire des 50 ans du CHU de Saint-Étienne le 6 décembre 2022.

Le nouveau logo incarne la dynamique et le lien. Fluide et moderne, il prend le parti de jouer de la liaison (patient et soignant, H et U, CHU et territoire), en mouvement, mobile et dynamique.

La nouvelle marque CHU de Saint-Étienne repose sur une charte graphique sobre, épurée et reconnaissable que vous trouverez sur le site intranet : rubrique « Communication et identité visuelle ».



MÉDECINES TRANSVERSALES ET DE RÉADAPTATION	
Infectiologie Pr Elisabeth Botelho-Nevers - Christelle Mazenod	Pr Elisabeth Botelho-Nevers
Unité de Gestion du Risque Infectieux (UGRI) Dr Julie Gagnaire - Christine Forissier	
Gériatrie Pr Thomas Célarier Gériatrie I1 : Magali Daubech Gériatrie L2 : Iliène Gomez Vaz Gériatrie M2 : Christelle Chanavat Gériatrie A2 : Corinne Peyret Gériatrie M1 : Jean-Christophe Poncet HDJ Cordier : Emmanuelle Tardy Neuro Psychogériatrie R1 et HDJ Fougerolle : Anne Berger Robert USLD Lizeron - USLD Ondaine : Pauline Rouviere USLD Lignon - USLD Le Dorlay : Christophe Coutanson USLD Furan - USLD Coise : Houria Derdiche	
Médecine Physique et de Réadaptation Pr Pascal Giraux - Dominique Grenier - Hervé Roux	
Médecine Interne Pr Pascal Cathebras - Sandrine Dousteysier	Pr Pascal Cathebras
Médecine Polyvalente Dr Julie Goutte - Didier Hilaire	
Médecine Vasculaire et Thérapeutique Pr Laurent Bertoletti - Farida Bendjeddou	



Pr Thomas Célarier (CP)

Christophe Penard (CSP)

Nathalie Giraudet (DD)



Pr Laurent Bertoletti (CP adjoint)

BIOLOGIE ET PATHOLOGIE	
Génétique Dr Renaud Touraine - Grégory Bonzon	
Biochimie Pharmacologie Pr Philippe Gonzalo - Caroline Fayard	Pr Philippe Gonzalo
Toxicologie - Gaz du Sang Pr Xavier Delavenne - Caroline Fayard	
Hématologie biologique Pr Lydia Campos Guyotot - Sandrine Dumoulin	
Agents Infectieux et Hygiène - Bactériologie - Virologie - Parasitologie Pr Thomas Bourlet - Céline Maurin Vivier	
Immunologie Pr Stéphane Paul - Sandrine Dumoulin	
Biologie de la reproduction Pr Michèle Jouffre-Cottier - Fabienne Thiollière	
Histologie Cytologie Pr Michèle Jouffre-Cottier - Fabienne Thiollière	Anatomopathologie Pr Michel Peoc'h - Fabienne Thiollière



Pr Thomas Bourlet (CP)

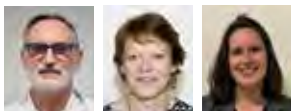
Corinne Lebail (CSP)

Vincent Berne (DD)



Dr Delphine Frère (CP adjoint)

PHARMACIE	
Pharmacie Médicament Dr Gwénéal Monnier - Marie-Laure Gerbault	Dr Gwénéal Monnier
Radiopharmacie Dr Emmanuel Oduard - Marie-Laure Gerbault	
Stérilisation Dr Valérie Dubois - Maryline Vialatte	
Unités de Reconstitution des Cytotoxiques Dr Xavier Simoëns - Emmanuelle Astoux	
Dispositifs Médicaux Stériles Dr Odile Nuiry - Lionel Courchinoux	



Dr Xavier Simoëns (CP)

Odile Sirjean (CSP)

Marie Le Mée (DD)



Dr Odile Nuiry (CP adjoint)

IMAGERIES	
Neuroradiologie Interventionnelle Dr Marina Sachet - Eric Saby - Maxime Marcou	Pr Pierre Croisille
Imagerie Médicale Pr Pierre Croisille - Gilles Blanc - Maxime Marcou - Eric Saby	
Médecine Nucléaire Dr Nathalie Prévot-Bitot - Gilles Blanc	



Pr Pierre Croisille (CP)

Odile Sirjean (CSP)

Marie Le Mée (DD)

MÉDECINES ET CANCÉROLOGIE	
Dermatologie - Allergologie - Oncologie Pr Jean-Luc Perrot - Emmanuelle Jourjon	
Gastro-Entérologie et Hépatologie Pr Jean-Marc Phélip Gastroentérologie A HDJ endoscopies digestives : Audrey Lag Gastroentérologie B HC : Dorian Rousseau	
Hématologie et Thérapie Cellulaire Pr Denis Guyotot - Audrey Vandewiele - Christelle Bourg	
Oncologie Médicale HDJ Dr Pierre Cornillon - Marie-Hélène Siedlik	Pr G
Oncologie Médicale HC Dr Michele Lamuraglia - Véronique Tete	
Radiothérapie Dr Jane-Chloé Trone - Carine Gandrey	
Pneumologie Pr Patrick Mismetti Pneumologie B Pneumologie C : Enzo Sagona	
Département Interdisciplinaire de Soins de Support pour le Oncologie - DISSPO Dr Stéphanie Morisson - Isabelle Rochette	
Soins Palliatifs Pr Pascale Vassal - Martine Vial	
Oncogériatrie Dr Anne-Françoise Chanelière - Dr Blandine De Lavigerie	

PSYCHIATRIE	
Pédopsychiatrie Pr Catherine Massoubre Annick Proriot - Charlotte Dubanchet - Valérie Poirieux - Alain Sébastien Bazelis	
Psychiatrie Adulte secteur <i>Ondaine</i> - Dr Marie-Christine Ouvre - Corinne Varen secteur <i>Saint-Étienne</i> - Pr Eric Fakra - Linda Unal - Amandine Anouard Bouthou - Sylviane Miele - Jean-Michel André - Sane secteur <i>Gier</i> - Dr André Decroocq - Sébastien Bayod - Hubert Davenas - Aurélie Hugues secteur <i>Plaine</i> - Dr Stéphane Boyer - Blandine Jankowski Che Audé Joubert	
Troubles du Comportement Alimentaire Pr Catherine Massoubre Pr Bogdan Galusca - Catherine Rigamonti (Centre de référence)	
Urgences Psychiatriques Pr Catherine Massoubre - Sébastien Roche	
Psychiatrie Transversale Pr Catherine Massoubre - Cathy Montmeas - Christophe Mac Rodolphe Ollier	
Addictologie Dr Aurélie Gay - Amandine Laurenson - Françoise Dumas	Pr Catherine M

CHIRURGIE	
Neurochirurgie (Saint-Étienne et Valence) Pr François Vassal Neurochirurgie 1 : Frédérique Ducroux, Neurochirurgie 2 : Raphaël Epale	
Ophthalmologie Pr Philippe Gain - Hélène Ferriol - Naima Dakari	
Maxillo Faciale Pr Arnaud Gleizal - Hélène Fériol - Naima Dakari	
ORL Dr Pierre Bertholon - Hélène Ferriol - Naima Dakari	
Thoracique Pr Olivier Tiffet - Sandrine Leray	
Cardiaque Pr Kasra Azarnoush - Jean Eudes Menotti	
Digestive Pr Bertrand Le Roy - Aurélie Gaillard	
Urologie et Andrologie Pr Christophe Mariat - Aurélie Gaillard	
Vasculaire Pr Jean-Pierre Favre - Jean Eudes Menotti	
Orthopédie et Traumatologie Pr Frédéric Farizon - Marie-Hélène Viallet - Geneviève Carrot Dr Magali Epinat - Françoise Rogues	
Coordination Hospitalière des Prélèvements d'Organes et d	
Anesthésie Réanimation Pr Serge Mollieux - Agnès Vallat	
Réanimation - SCPO Pr Jérôme Morel - Marion Cuerq - Nacera Belaïd	
Bloc Opératoire / Spécialités Chirurgicales / 17 Salles spécialités Ophtalmo-ORL-CMF / Orthopédie / Urgences Pr Rémi Philippot - Anne Reymond - Sabah Ghilas	
Bloc Opératoire 9 salles - Unité de Chirurgie Ambulatoire Karen Crosato - Sabah Ghilas	

mise à jour : 08/02/2023

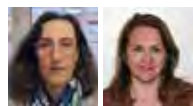
Orange Moulin
illes Freyer
Patient en
Poncet -
ne - David Blanc Recreux - rine Barlet Leray - Philippe
rier -
nce TCA)
ron -
massoubre
e Tissus
Pr Serge Mollieux
Pr Rémi Philippot



Dr Jérôme Cornillon (CP)
Marie-Louise Maurin (CSP)
Angèle Rochereau Bossard (DD)



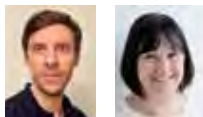
Pr Catherine Massoubre (CP)
Laurent Descours (CSP)
Stéphane Scalabrino (DD)



Dr Céline D'Hondt (CP adjoint)
Nathalie Carot (CSP adjoint)

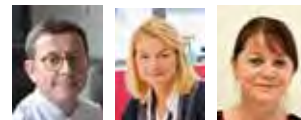


Pr Rémi Philippot (CP)
Malika Stehlin (CSP Bloc)
Gilles Laroze (DD)



Dr Damien Grivet (CP adjoint)
Arlette Pepin (CSP Unités)

MÉDECINES SPÉCIALISÉES	
Cardiologie Pr Antoine Da Costa Cardiologie A Coronarographie : Aurélie Chenevier Cardiologie B : Marie-Laure Thizy Cardiologie C Rythmo interventionnelle : Julien Besquet	
Centre d'Étude et du Traitement de la Douleur Dr Christelle Creac'h - Solange Joubert	
Endocrinologie Pr Natacha Germain - Géraldine Lauvernet	
Néphrologie - Hémodialyse et Transplantation Rénale Pr Éric Alamartine Terbah Grillet - Maxime Massacrier - Coralie Chamard Boudet	
Rhumatologie Pr Thierry Thomas - Patricia Peyrard	
Neurologie Pr Jean-Philippe Camdessanché - Marina Maillon	Pr Jean-Philippe Camdessanché
Unité Neuro-Vasculaire Dr Pierre Garnier - Marjorie Chambon	
Explorations Cardio-Respiratoires et Centre Visas Pr Frédéric Roche - Solange Joubert	Pr Frédéric Roche
IRMIS Unité de Myologie - Unité de Médecine du Sport Pr Pascal Edouard Solange Joubert	
COUPLE MÈRE ENFANT	
Urgences Pédiatriques Dr Olivier Mory - Nicole Defour	
Pédiatrie et Onco-Hématologie Pédiatrique Pr Jean-Louis Stéphane Sandrine Chapon Vaganay - Christine Reduron - Solange Muntiel - Olivier Astor	
Gynécologie Obstétrique et Médecine de la Reproduction Pr Céline Chauleur - Caroline Poyet - Karine Pommier - Françoise Rolly-Fontbonne - Isabelle Mailfert - Céline Peyrard	
Chirurgie Pédiatrique Pr Aurélien Scalabre - Blandine Rigaud	
Réanimation Pédiatrique et Néonatalogie Pr Hugues Patural - Karima Juquel - Laurence Maleysson - Catherine Guinand - Christine Reduron - Jean Alexandre Fauret	
Médecine Physique et de Réadaptation Pédiatrique Pr Vincent Gautheron - Roxane Belmas - Hervé Roux	
Unité Rachis Pr Vincent Gautheron - Hervé Roux	
Génétique Dr Renaud Touraine	
PRÉVENTION ET SANTÉ DES POPULATIONS	
Santé publique et Information Médicale Pr Béatrice Trombert-Paviot	
Service de Santé au Travail Pr Luc Fontana	
Pharmacologie clinique Pr Silvy Laporte	
Centre Régional de Pharmacovigilance Dr Marie-Noëlle Beyens	
Hémovigilance Dr Pascale Oriol - Christine Forissier	
Identitovigilance Dr Pascale Oriol	
Permanence d'Accès aux Soins de Santé (PASS) et Unité de Lutte Antituberculeuse (ULAT) Pr Guillaume Thiery - Sandrine Balichard	
USMP Pierre Ruffey	
Unité d'Accueil et de Soins pour les Sourds (UASS) Myriam Djouder	
Direction de la Prévention Pr Franck Chauvin	
SOINS CRITIQUES ET URGENCES	
SAMU SMUR Dr Nicolas Desseigne - Aurélie Bouix - Florence Bufferne	
Urgences Adultes Pr Alain Viallon - Anne Vacher - Sandrine Balichard	
Réanimation Médicale Pr Fabrice Zéni - Sandrine Piot	
Institut Médico-Légal Dr Carolyne Bidat-Callet - Cécile Basty	



Pr Jean-Philippe Camdessanché (CP)
Sophie Preynat (CSP)
Nathalie Giraudet (DD)



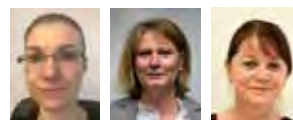
Dr Benjamin Haber (CP adjoint)



Pr Aurélien Scalabre (CP)
Nathalie Raffin (CSP)
Stéphane Scalabrino (DD)



Dr Tiphaine Barjat (CP adjoint)
Valérie Guers Burgard (CSP - SFCM)



Dr Carole Pelissier (CP)
Corinne Macron (CSP)
Nathalie Giraudet (DD)



Dr Eric Diconne (CP)
Jézabel Soubeyrand (CSP)
Gilles Laroze (DD)

Moderniser pour l'avenir

Le COPROJ, une dynamique projets engagée !

La première session de travail du Comité Projets, le COPROJ, a eu lieu le 12 octobre dernier.

Depuis, les membres du COPROJ se réunissent de manière régulière toutes les 3 semaines pour instruire les projets que vous portez, dès lors qu'ils consistent à développer et à réorganiser l'offre de soins ou les fonctions supports et qu'ils requièrent des moyens supplémentaires (recrutements, moyens matériels, travaux...).

Après ces quelques mois de fonctionnement, le COPROJ salue la mobilisation des professionnels, la qualité des échanges, ainsi que la diversité et la pertinence des projets qui lui ont été soumis.

Les projets présentés au COPROJ du 12 octobre au 5 janvier

- Création d'une unité de référence pour la prise en charge de l'insuffisance cardiaque,
- Organisation d'une offre de réhabilitation psychosociale de crise pour pré-adolescents et adolescents,

- Acquisition d'un quatrième scanner,
- Création d'un centre de télé-soins en diabétologie,
- Structuration d'une filière de soin transsexualisme,

sont autant de projets qui permettront au CHU de renforcer son offre de soins et son positionnement sur le territoire, au bénéfice des patients et des professionnels.

Le Comité a validé l'opportunité de ces différents projets et a souligné des points particuliers à expertiser. Les porteurs de projet doivent y apporter une vigilance particulière et poursuivre la structuration de leur projet en vue d'un passage en Directoire pour décision. La Direction des finances et du contrôle de gestion, qui coordonne l'instruction des projets, est à leur entière disposition pour les accompagner tout au long du processus.



N'hésitez pas à consulter la rubrique " Comité projets - COPROJ " sur intranet (CHU/Comités et Groupes de travail)

Des locaux neufs pour les services de Néphrologie et de Réanimation néphrologique

Les services de Néphrologie et de Réanimation néphrologique, dirigés par le Pr Éric Alamartine, ont ré-intégré, en septembre dernier, leurs locaux initiaux entièrement rénovés dans le bâtiment C - niveau 0.



CS2R pour Centre de Soins de Réadaptation et de Rétablissement

L'ancien Hôpital de jour 52 AC a emménagé en avril 2022 à l'Hôpital la Charité, bâtiment B – 3^{ème} étage, après la fermeture du pavillon 52 à l'Hôpital Bellevue. Profitant de ce déménagement, le service de psychiatrie adulte, dirigé par le Pr Éric Fakra, en a profité pour donner un nouveau nom à l'hôpital de jour, plus en adéquation avec ses missions. Il s'agit du Centre de Soins de Réadaptation et de Rétablissement (CS2R).

Pour rappel, l'équipe propose aux patients la co-construction d'un projet de soins en fonction de leurs besoins et de leurs difficultés afin de diminuer l'impact de leurs troubles psychiques et favoriser leur autonomie.

Les patients peuvent être adressés au CS2R par un psychiatre ou par un professionnel de santé (infirmier, médecin traitant).

Après avoir identifié leur problématique (manque de motivation, isolement social, idées délirantes, anxiété, troubles cognitifs et difficulté à s'affirmer), un programme est établi et les patients sont accueillis par demi-journée en groupe ou individuellement.

Contact
Médecins référents :
• Dr Mehdi Housni
• Dr Samy Dallel

Cadre de santé :
Sylviane Miele
04 77 12 77 49
(en interne 427 749)
Cs2r@chu-st-etienne.fr
Du lundi au vendredi
de 8 h 30 à 16 h 10

30 ans de cardiologie au CHU de Saint-Étienne

Arrivé tout droit du CHU de Nancy en septembre 1994, le Pr Karl Isaaz a mis toute sa rigueur et sa persévérance pour donner ses lettres de noblesse à la cardiologie stéphanoise, pour la grande satisfaction des patients. Retour sur ses trente années d'une aventure humaine parfois difficile mais toujours passionnante, qui sera poursuivie par le Pr Da Costa et toute l'équipe de cardiologie.



De gauche à droite : Le Pr Karl Isaaz, le Pr Antoine Da Costa et le Dr Cécile Romeyer.

Un investissement hors du commun au service de la cardiologie

Le service de Cardiologie était déjà présent lorsque le CH de Saint-Étienne est devenu CHU en 1972. Cependant, à l'arrivée du Pr Karl Isaaz en 1994, le service n'avait pas développé le versant universitaire ni de technique interventionnelle complexe. L'activité du service était celle d'un CHG et de ce fait la plus basse de tous les CHU. Les patients se rendaient pour la majorité à Clermont-Ferrand ou à Lyon pour leur prise en charge interventionnelle.

À son arrivée, le Pr Karl Isaaz, fort d'un investissement personnel hors du commun, a développé la recherche, l'enseignement et les techniques de pointe faisant du service de cardiologie un centre de référence dans la Loire

et reconnu bien au-delà, digne d'un CHU. À titre d'exemple, le service est passé de 50 à plus de 500 angioplasties entre 1994 et 1995. Le Pr Isaaz a eu d'autant plus de mérite qu'il disposait d'un effectif restreint qui n'aidait pas au développement de l'activité. Il a mis en place, dès le premier jour de son arrivée, une astreinte d'angioplastie d'urgence pour les infarctus qu'il a assurée longtemps seul. Il était déjà précurseur puisque cette activité n'existait pas encore aux HCL. En parallèle, il a confié le développement de la rythmologie-stimulation cardiaque au Pr Antoine Da Costa qui, depuis, a fait du service un des premiers centres en France dans ce domaine.

Un centre de référence reconnu par tous

Quelques années plus tard, l'arrivée de la tarification à l'activité (T2A) et la loi sur les repos de sécurité ont donné au Pr Isaaz l'opportunité de poursuivre le développement de l'activité de son service et de renforcer son équipe dont il avait cruellement besoin.

Le service de Cardiologie est désormais un des services les plus importants de la région qui figure chaque année en peloton de tête dans le palmarès des revues telles que Le Point ou l'Express et est reconnu au niveau international. Le Pr Isaaz n'a eu de cesse de développer des techniques de pointe auxquelles il a formé ses équipes, comme la stratégie stéphanoise novatrice de prise en charge de l'infarctus du myocarde par angioplastie en deux temps ou la désobstruction par angioplastie d'occlusions coronaires chroniques (CTO). L'angioplastie des CTO est un des gestes interventionnels les plus complexes qui existe et très peu de centres en France le pratiquent. À cela peuvent être ajoutés le remplacement et la réparation percutanée de la valve aortique (TAVI) et mitrale (Mitraclip) ainsi que la fermeture des FOPS (trou entre les deux oreillettes du cœur). Toutes ces techniques sont aujourd'hui effectuées en routine par l'équipe de cardiologie qui a développé une véritable expertise.

Le Pr Isaaz est très fier de l'équipe qu'il a formée et qu'il confie sereinement au Pr Antoine Da Costa qui a pris sa succession à la tête du service en septembre dernier.

La recherche qualitative au CHU (Épisode 2)



Florence Boyer (CIC 1408)

" Pour faire suite à l'article précédent sur la recherche qualitative au CHU, nous vous proposons un exemple concret de projet de recherche s'appuyant sur une des méthodologies qualitatives. Il s'agit d'une étude européenne, dont les données françaises ont été recueillies au CHU de Saint-Étienne par Julie Kalecinski et moi-même, sous la direction du Dr Amandine Gagneux-Brunon."



De gauche à droite : Julie Kalecinski, Florence Boyer et le Dr Amandine Gagneux-Brunon ont mené une étude qualitative au CHU sur les perceptions des personnes âgées concernant les vaccins.

Question de recherche : Quelles sont les perceptions des personnes âgées concernant les vaccins ?

Résultats : Les vaccins contre la grippe et le tétanos sont connus de tous, mais ce n'est pas le cas des vaccins contre le pneumocoque et le zona, recommandés chez les seniors. Les participants ont exprimé le besoin d'avoir plus d'informations sur les vaccins, telles que les effets secondaires possibles, les contre-indications et la durée de la protection. Ces informations sont relativisées en fonction des directives de leur médecin traitant, de la gravité de la maladie, de leur sensibilité et du fait qu'ils ont ou non souffert d'une maladie infectieuse. Tous ces éléments sont déterminants dans leur prise de décision à se faire vacciner pour tel ou tel vaccin.

Et Après ?

Cette étude a identifié les besoins en informations des personnes âgées. Ces résultats fournissent un point de départ pour construire des interventions visant à aider les professionnels de santé et en particulier les médecins généralistes, à mieux cadrer les informations à transmettre concernant les vaccins disponibles, ainsi que sur les maladies contre lesquelles ils protègent.

MÉTHODE DE RECUEIL DES DONNÉES



ENTRETIEN DE GROUPE PAR PAYS X4

Soit 113 participants au total dont : France (22), Italie (32), Hongrie (33) et Pays-Bas (26)



Grille d'entretien : pour poser exactement les mêmes questions ouvertes à chaque groupe. Chaque question répond à un objectif de recherche.



Enregistrement des entretiens : pour retranscrire et prouver que rien n'est inventé.

ANALYSE THÉMATIQUE DESCRIPTIVE



Retranscription : être le plus fidèle possible à l'enregistrement (avec les lapsus, les fautes, etc.) en texte = Corpus.

CORPUS DE TEXTE = DONNÉES
L'ENSEMBLE DES PHRASES DE TOUTES
LES ENTRETIENS.



On trie chaque segment de texte (phrases) du corpus dans des thématiques.

POUR UNE ÉTUDE EXPLORATOIRE, L'ANALYSE PEUT ÊTRE RÉALISÉE SANS GRILLE D'ANALYSE PRÉALABLEMENT DÉFINIE.

On décrit alors le contenu de chaque thématique pour répondre à notre question de départ.



Pour consulter l'article présenté :

Wennekes, M. D., Eilers, R., Caputo, A., Gagneux-Brunon, A., Gavioli, R., Nicoli, F., Vokó, Z., Timen, A., & VITAL Consortium. (2022). Focus group study on perceptions and information needs regarding vaccines targeting the older population: A cross-country comparison in four European countries. *GeroScience*.

Une étude nationale prometteuse dans les infections sur les prothèses de hanche

Le CHU de Saint-Étienne est le promoteur de l'étude nationale SINBIOSE-H concernant les infections sur les prothèses totales de hanche.



L'Étude SINBIOSE-H est une étude nationale (Protocole Hospitalier de Recherche Clinique National) conduite par 20 centres universitaires, dont le promoteur est le CHU de Saint-Étienne et l'investigateur principal le Dr Bertrand Boyer.

Un centre de référence

Les services de Chirurgie orthopédique - Traumatologie (Dr Bertrand Boyer), Maladie Infectieuses et Tropicales (Dr Céline Cazorla) et Microbiologie (Dr Anne Carricajo) sont associés dans une unité pluridisciplinaire qui est labellisée **Centre de Référence des Infections Ostéo-Articulaires complexes** (CRIOAc) pour les départements de la Loire, de la Haute-Loire et de l'Ardèche. Le CRIOAc constitue un centre de recours pour toutes les infections se développant sur des prothèses articulaires et l'équipe chirurgicale du Dr Boyer bénéficie d'une grande expérience dans ce domaine. Lorsqu'un patient souffre d'une infection sur une prothèse, il est primordial de la retirer afin de stopper l'infection. Or, cette intervention est complexe, souvent longue avec potentiellement des complications, notamment lorsqu'il s'agit de la hanche.

Si l'infection sur prothèse totale de hanche est rare (moins de 1%, 1 500 prothèses concernées par an en France), elle n'en demeure pas moins grave et nécessite une prise en charge chirurgicale et une longue

période d'antibiotiques pour guérir l'infection. Les CRIOAc sont les centres habilités à traiter ces infections chroniques sur prothèse. Quand l'infection est présente depuis plus de 4 semaines après l'opération ou 3 semaines depuis le début des signes de l'infection, il faut, pour guérir l'infection, retirer la prothèse, les germes produisant sur les implants une couche résistante appelée biofilm.

Une chirurgie en une ou deux opérations

Jusqu'à présent il n'était pas possible de remplacer immédiatement lors de la chirurgie la prothèse infectée par une nouvelle prothèse. Un délai de six semaines d'antibiotiques, après l'ablation de la prothèse, est nécessaire pour pouvoir remettre une nouvelle prothèse lors d'une seconde chirurgie. Entre les deux chirurgies, l'appui n'est pas autorisé et des complications telle une raideur articulaire et/ou des douleurs sévères ne sont pas rares.

La chirurgie en un seul temps réduit le risque de ces complications avec une hospitalisation plus courte et unique. Son suc-

cès dépend fortement de l'efficacité seule des antibiotiques et il existe des contre-indications nombreuses à sa réalisation selon le consensus d'experts : la présence de tissus endommagés, un germe non connu ou résistant, un système immunitaire déficient notamment. La plupart de ces contre-indications est liée au biofilm.

Une nouvelle stratégie prometteuse

Un revêtement hydrogel chargé en antibiotiques a montré son efficacité dans la prévention de la formation du biofilm, tout en autorisant un relargage antibiotique prolongé. L'ajout de cet inhibiteur de biofilm à une chirurgie en un temps pourrait être une stratégie prometteuse pour permettre d'élargir la chirurgie en un temps aux cas "classiquement" contre-indiqués à ce type de chirurgie.

L'étude SINBIOSE-H porte sur cette évaluation qui a commencé en février 2022. 220 patients seront inclus dans chacun des deux groupes et suivis pendant 2 ans pour évaluer le succès sur l'infection et les résultats fonctionnels.

Le Comité Social d'Établissement : la nouvelle instance de concertation

Dans le cadre de la loi de transformation de la fonction publique d'août 2019, le comité social d'établissement, instance unique, a été créé pour développer une vision intégrée des politiques de ressources humaines et des conditions de travail.



A compter du 1^{er} janvier 2023, le CSE est chargé d'examiner les questions collectives et les conditions de travail. Au CHU, le 1^{er} CSE a été réuni le 24 janvier dernier.

Du 1^{er} au 8 décembre 2022, les professionnels du CHU ont élu leurs nouveaux représentants lors des élections professionnelles locales et départementales organisées au sein de l'établissement. Les résultats des élections sont consultables sur intranet. Pour ces élections, une nouveauté importante, le Comité Social d'Établissement (CSE) a remplacé les instances existantes : le Comité Technique d'Établissement (CTE) et les Comités d'Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail (CHSCT). L'installation de cette nouvelle instance est l'occasion de présenter le rôle de chacune des instances de représentation du personnel.

• Le Comité Social d'Établissement : l'instance consultée pour l'ensemble des projets de l'établissement et les questions d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail

Le nouveau Comité Social d'Établissement reprend les compétences du CTE et des CHSCT, à savoir :

Il est consulté sur la politique des ressources humaines, via le rapport social unique, le règlement intérieur de l'établissement, les projets de service et d'aménagements importants modifiant les conditions de travail, le plan de formation, le plan global de financement pluriannuel... Il est également infor-

mé sur les budgets et la situation budgétaire de l'établissement.

Pour réaliser ses missions le CSE peut s'appuyer sur le travail de formations spécialisées pour les problématiques d'hygiène, sécurité, santé au travail.

L'objectif de cette réforme est de rendre le dialogue social plus constructif, en évitant notamment une double présentation de certains projets.

Le CSE est donc une instance centrale de la vie de l'établissement, qui suit les grandes orientations stratégiques de l'établissement ainsi que l'ensemble des évolutions affectant les conditions de travail et la santé des professionnels.

• Les Commissions Paritaires (locales et départementales) émettent un avis sur les situations individuelles des professionnels titulaires

Les CAP (10 CAP locales, 10 départementales) donnent des avis sur les situations individuelles des titulaires selon leurs catégories professionnelles (sanction disciplinaire, recours administratif...).

• La Commission consultative paritaire émet un avis sur les situations individuelles des professionnels contractuels

La CCP donne des avis sur les situations individuelles des contractuels du département.



Il existe également une instance spécifique de représentation des corps médicaux, la Commission Médicale d'Établissement (CME) et une instance spécifique relative à l'organisation des soins, la Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médicotехniques (CSIRMT).

L'infirmière stomathérapeute

Peu connue à l'hôpital, l'IDE stomathérapeute a pourtant un rôle essentiel auprès des patients qui ont une stomie. Elle les accompagne tout au long de leur parcours de soin et leur parcours de vie, afin qu'ils puissent reprendre une vie personnelle, familiale, sociale et professionnelle la plus normale possible après l'intervention chirurgicale. Au CHU de Saint-Étienne, elles sont deux. Chu'mag les a rencontrées pour mieux comprendre leurs missions.



Carole Devidal, conduit un entretien pré-opératoire, première prise de contact avec le patient.

Qu'est-ce qu'une stomie ?

Une stomie désigne l'abouchement d'un organe creux (intestin, côlon, uretère) à la peau afin d'évacuer les selles ou urines recueillies dans une poche adaptée à chacun.

Elle est réalisée au bloc opératoire par le chirurgien dans le but de traiter une maladie (cancer, maladie de Crohn...) et/ou à en soulager les symptômes et/ou à protéger les sutures chirurgicales.

Quel est le rôle de l'infirmière stomathérapeute ?

- L'entretien pré-opératoire est la première prise de contact avec le patient (reformulation de l'intervention, présentation des appareillages, du soin, de l'association des stomisés...).
- La veille de la chirurgie, elle effectue sur l'abdomen le repérage de la future stomie, c'est une étape essentielle au confort de vie du patient.
- En post-opératoire, la surveillance des complications, le choix de l'appareillage, l'éducation thérapeutique du patient font partie de ses missions au sein des unités



Christelle Tisseur, infirmière stomathérapeute, assure le suivi d'un patient qui vient d'être opéré.

de soins, en collaboration avec les équipes paramédicales et chirurgicales.

- Elle assure le soutien et le suivi du patient, l'aide à accepter psychologiquement les modifications de son image corporelle, tout au long de sa vie de stomisé. Des rendez-vous en consultation externe sont organisés.
- Elle a un rôle d'enseignement et dispense des cours au personnel paramédical des unités de soins ainsi qu'auprès des étudiants.
- Référente en cicatrisation, elle peut être sollicitée par les unités de soin pour les plaies complexes.

Comment devenir IDE stomathérapeute ?

À la suite d'un projet professionnel construit, l'IDE peut intégrer l'école de stomathérapie pour une formation

théorique et pratique de 45 jours en modules sur une période de six mois. Cette formation lui permet d'acquérir une expertise dans la prise en charge des patients stomisés, l'appareillage complexe des fistules, les problèmes de cicatrisations des plaies post-opératoires et des plaies chroniques.

Quelles sont les qualités nécessaires pour être IDE stomathérapeute ?

Elle doit être disponible, à l'écoute, organisée, rigoureuse, autonome, apte à établir un excellent contact avec le patient et les aidants en créant une relation de confiance.

Elle travaille en étroite collaboration avec les chirurgiens, les oncologues, les différentes équipes soignantes, les diététiciennes mais aussi les associations de stomisés.

Chez nos voisins

L'Hôpital le Corbusier poursuit sa modernisation

L'hôpital le Corbusier vit depuis plusieurs mois au rythme des nombreux chantiers, engagés dans différents bâtiments. Ils sont la réalisation de plusieurs actions prévues au projet d'établissement.

Hôpital de jour de médecine (AB)

L'occupation hétérogène des locaux se réorganise

Le bâtiment AB accueille des services de médecine, de moyen et de court séjour gériatrique. Il a connu une évolution architecturale par à-coups en l'absence de schéma directeur immobilier. Sa réhabilitation va permettre de regrouper et développer les activités ambulatoires de médecine dans une unité dédiée.

Bâtiment C

Un changement radical au rez-de-chaussée

Une première tranche des travaux d'extension avait notamment permis d'ouvrir un nouveau service des urgences. Huit ans plus tard, la touche finale est donnée avec une remise à neuf radicale qui couvre le service informatique et ses salles serveur, le hall d'entrée, le bureau des entrées avec l'accueil et le back office.

Les travaux réalisés ont permis de reconfigurer la zone d'accueil pour s'adapter à une fréquentation des patients en hausse et permettre d'installer plus de fluidité dans le circuit des admissions.

L'accueil est positionné frontalement, la zone d'attente plus spacieuse et les guichets plus nombreux sont situés à l'arrière, l'acoustique est améliorée pour plus de confidentialité.

Banque d'accueil aux lignes futuristes, puits de lumière dans l'esprit de Le Corbusier, couleurs et transparence des parois, les lieux offrent un changement radical.

L'aménagement du parvis privilégie la circulation piétonnière par des espaces sécurisés et végétalisés.

Pour le service informatique l'accent est mis sur la sécurisation du secteur : contrôles d'accès, extinction automatique en cas d'incendie, climatisation et sécurité électrique renforcés.

Bâtiment J

La restructuration du bâtiment J s'est achevée fin 2022.

Le bâtiment J accueille l'hôpital de jour d'addictologie et le service santé au travail. Du fait des nombreux ateliers de groupe proposés aux patients, deux salles d'activité

ont été créées. L'espace extérieur est conçu comme un espace thérapeutique.

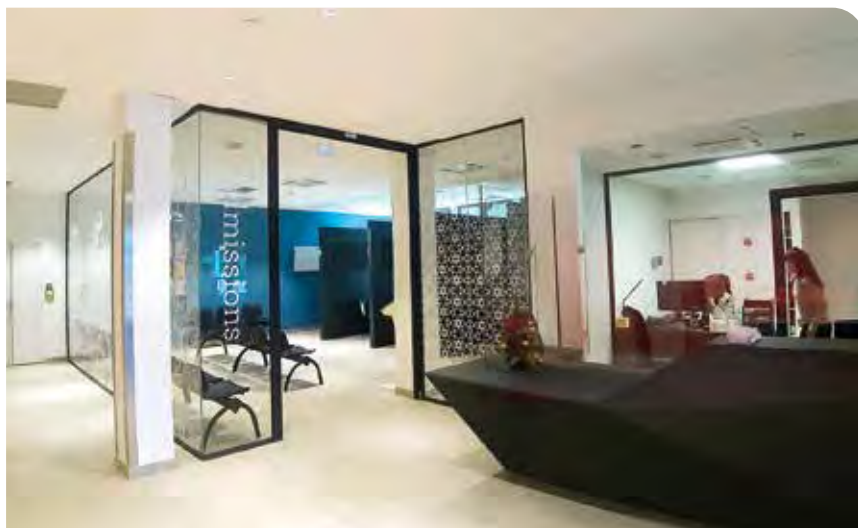
Bâtiment L USLD-EHPAD

Les travaux d'extension-rénovation vont démarrer fin 2023. Après un concours ayant mis en concurrence plusieurs projets, la ligne architecturale proposée par le cabinet Garbit et Blondeau offre une insertion urbaine et paysagère du bâtiment. Le choix s'est aussi porté sur un projet offrant une

exploitation économe du bâtiment.

Les travaux s'attacheront à améliorer la fonctionnalité et le confort des habitants : création de 150 chambres individuelles avec salles de bain, élargissement des circulations aménagées en vrais espaces de vie, redéfinition des espaces extérieurs qui deviennent parties intégrantes des surfaces, au bénéfice des résidents.

Le bâtiment pourra ainsi offrir des conditions de séjour conformes aux attentes des résidents et familles ainsi qu'aux normes actuelles.



Un hall d'accueil métamorphosé.



Le futur Bâtiment L USLD-EHPAD.

2023 Année robotique !

A très bientôt pour
des portes ouvertes
consacrées aux robots de chirurgie

Samedi 1^{er} avril
10h00 - 17h00
Hôpital Nord

Rejoignez-nous !



**CAMILLE PREND
SOIN DES AUTRES.
NOUS PRENONS
SOIN DE TOUS
SES PROJETS.**

FONCTIONNAIRES HOSPITALIERS



Découvrez les **avantages exclusifs**
que nous vous réservons, sur
www.bpaura.net/casden/

casden 



**BANQUE
POPULAIRE** 
AUVERGNE RHÔNE ALPES