

OCTOBRE - NOVEMBRE - DÉCEMBRE 2020 - N°57

CHU/MAG

LE MAGAZINE DES FEMMES ET DES HOMMES DU CHU DE SAINT-ÉTIENNE

www.chu-st-etienne.fr

La
BIHL Sud
a 10 ans
Page 8

© Cédric Daya / 126 Média

RECHERCHE ET INNOVATION
**LA CHIRURGIE
PÉDIATRIQUE ROBOTISÉE AU CHU**

> P12

RECHERCHE ET INNOVATION
**LE CILO, L'INNOVATION
AU SERVICE DES YEUX**

> P13

ZOOM SUR...
**COMMENT PRÉVENIR LA MORT
INATTENDUE DU NOURRISSON**

> P17

CHU
Saint-Étienne

I Sommaire

Édito 3
Une ambition réaffirmée
pour le CHU de Saint-Étienne

Ça c'est passé au CHU 4

Félicitations et bienvenue
au CHU de Saint-Étienne ... 5

Vers une restauration plus
responsable au CHU 6



Le Cone Beam, un nouvel
équipement de radiologie
particulièrement performant
au CH de Roanne 7

Le Groupement
de Coopération Sanitaire
(GCS) de la Blanchisserie
Inter-Hospitalière Loire Sud
(BIHL Sud) a 10 ans ! 8



Construction du nouveau
bâtiment de Psychiatrie
à l'Hôpital Nord : le terrain
est prêt pour la première
pierre ! 9

Le nouveau Projet médical
d'établissement :
une ambition réaffirmée
pour 2020-2024 10/11

La chirurgie pédiatrique
robotisée au CHU,
une expérience unique
en région Auvergne
Rhône-Alpes 12

Le CilO, l'innovation
au service des yeux 13



Le tabac en questions,
au CHU 14

La Covid 19 ne doit pas nous
faire oublier la Grippe ! 15

Parcoursup : la nouvelle
sélection pour entrer
à l'Institut de Formation
en Soins Infirmiers 16



Comment prévenir la mort
inattendue du nourrisson :
des recommandations
simples et tellement
efficaces 17



Le Congrès de la Société
Française de Myologie
revient à Saint-Étienne
en novembre 2021 18



.....
Directeur de la publication : Pascale Mocaër
Directeur de la communication : Michaël Battesti
Rédactrice en chef : Isabelle Zedda
Comité de rédaction : Clothilde Bancel, Pr Jean-Philippe Camdessanché, Véronique Delolme, Béatrice Deygas, Lenny Khennouf, Nicolas Meyniel, Stéphane Pacquier, Pierre-Joël Tachioires
Photos : Isabelle Duris, Roselyne Maillon.
Maquette, mise en page et impression :
Créée Communication - Imprimé sur papier offset
120 et 90 g - **Tirage :** 3 000 exemplaires.
CHU de Saint-Étienne - Direction générale
42055 SAINT-ÉTIENNE Cedex 2 - Tél. 04 77 12 70 13
E-mail : isabelle.zedda@chu-st-etienne.fr
Site : www.chu-st-etienne.fr

Le magazine CHU'Mag est
entièrement financé par la publicité.



facebook.com/CHU-de-Saint-Étienne



twitter.com@Chusaintetienne



linkedin.com/chu-Saint-Étienne

I Édito



Une ambition réaffirmée pour le CHU de Saint-Étienne

La situation sanitaire actuelle nous préoccupe tous et mobilise toute la communauté hospitalière du CHUSE. La ligne éditoriale de ce nouveau numéro du CHU'Mag, établie au cours de la relative accalmie de l'été, peut nous paraître en décalage par rapport à ce que nous vivons actuellement. Les thèmes abordés nous montrent néanmoins que le CHUSE continuera dans les mois à venir à porter de très beaux projets. Il en est ainsi de la démarche écoresponsable de la cuisine centrale, de la construction du nouveau bâtiment de psychiatrie à l'Hôpital Nord ou des équipements biomédicaux innovants déployés dans l'établissement.

Au cœur de cette dynamique, le projet médical 2020-2024 servira de colonne vertébrale. Certaines actions prévues par celui-ci ont dû être anticipées pour répondre à la crise sanitaire, par exemple la mise en place d'une unité commune de chimiothérapie. La gestion de crise actuelle, fondée sur la coordination territoriale sous le pilotage du CHUSE, conduira sans aucun doute à des avancées dans les projets médicaux portés par le groupement hospitalier de territoire.

Le CHUSE a une ambition réaffirmée et celui-ci saura s'articuler encore davantage avec la Faculté de médecine Jacques Lisfranc. L'ensemble de la communauté du CHU tient à remercier le Doyen Fabrice ZENI pour sa participation active à la stratégie de l'établissement et sa volonté farouche de porter haut et fort les ambitions du territoire stéphanois lors de ses deux mandats.

La Faculté pourra désormais compter sur l'engagement du Doyen Philippe BERTHELOT que nous accueillons avec grand plaisir au sein de la gouvernance du CHUSE.



Pascale MOCAËR
Directrice Générale
par intérim



Pr Eric ALAMARTINE
Président de la Commission
Médicale d'Établissement



LE NOUVEAU SITE INTERNET DU CHU EN CHIFFRES...



Le CHU de Saint-Étienne dispose depuis fin 2019 d'un nouveau site internet entièrement compatible smartphone. Un projet mené par un comité de pilotage pluridisciplinaire d'une quinzaine de personnes et développé en six mois seulement par l'équipe multimédia.

Quelques chiffres (été 2020)

- 700 pages web dont 160 pour les réseaux de soins et 2 400 documents au format PDF.
- Une URL personnalisée pour chaque praticien hospitalier !
- **Aujourd'hui, plus d'un visiteur sur deux consulte le site du CHUSE depuis un mobile !**
- 8 000 000 pages visitées en un an.
- 55 000 visiteurs et 650 000 pages visitées par mois en moyenne.
- **25% de vues en plus par rapport à l'ancien site.**
- **Un référencement efficace :** deux visiteurs sur trois consultent une page de notre site internet depuis un moteur de recherche du web sans passer par la page d'accueil.
- **150 000 pages consultées par mois uniquement pour l'offre de soins : 400% de vues en plus par rapport à l'ancien site !** Nous rappelons toute l'importance pour chaque service de veiller à l'actualisation régulière de leurs informations.
- 80 000 pages consultées pour le réseau de soins en périnatalité - Elena.
- 30 000 pages consultées pour les Instituts de formation
- 20 000 pages consultées pour la rubrique « médias », avec des pics à 200 000 pages pendant la période de confinement COVID.
- 10 000 pages consultées avec le moteur de recherche interne au site internet.

AGENDA

MERCREDI 18 NOVEMBRE : FORUM

« VIVRE AVEC UN CANCER »

En raison de la situation sanitaire, le forum sera digital cette année.

DU 23 AU 27 NOVEMBRE :

« SEMAINE SÉCURITÉ DES PATIENTS »

MARDI 24 NOVEMBRE :

« JOURNÉE NATIONALE DE LA MACULA »

PLUS D'INFOS SUR LE SITE INTRANET DU CHU

PARUTION

« CORONAVIRUS 101 fiches pratiques pour connaître la maladie et s'en prémunir »

MA éditions

L'édition française a été coordonnée par le Pr Bruno Pozzetto, chef de service du laboratoire des Agents infectieux et Hygiène du CHU. Ce guide pratique répond aux questions que chacun se pose.

Les bénéfices de ce livre seront reversés aux personnels soignants des hôpitaux.



BIBLIOTHÈQUE DES MALADES

Quand les associations s'entraident...

L'association culturelle « Mais pas que... » a remis à l'association Bibliothèque et sonothèque des Malades du CHU deux bons d'achat de 870 euros chacun à valoir dans les librairies indépendantes stéphanoises « Lune et l'autre » et « l'Étrange rendez-vous » afin de remercier le personnel soignant du CHU.

La somme permettra des achats importants de livres pour les patients (enfants, adolescents, adultes) et le personnel.

En juillet et août, la Bibliothèque a été autorisée à ouvrir pour le personnel qui a beaucoup apprécié. Rappelons qu'en avril 2020, l'association « Allons lire » de Saint-Priest-en-Jarez a également remis un chèque de 800 euros à la Bibliothèque des Malades pour l'aider dans son bon fonctionnement.



Félicitations et bienvenue au CHU de Saint-Étienne

Le CHU de Saint-Étienne a accueilli dans ses équipes...

En juillet 2020

> **Elodie JACQUEROUX**,
Praticien attaché, Laboratoire Biochimie Pharmacologique,
> **Pascal LAPALUS**,
Agent d'entretien qualifié, Pharmacie,
> **Solène VIGNON**,
Aide-soignante, Gériatrie,
> **Manon THOMASSET**,
Agent des Services Hospitaliers, Bionettoyage Mère-Enfant,
> **Ferdaous EL OURIAGHLI**,
Infirmière, Pôle HINDTRA,
> **Solène DUBESSET**,
Manipulatrice électroradiologie, Radiologie,
> **Mélissa HARDES**,
Aide-soignante, MPR Adulte,
> **Lauriane LIMOZIN**,
Technicienne de laboratoire, Biologie,
> **Nabil HAMDI**,
Praticien attaché, Anesthésie,
> **Anthony PAGLIARINI**,
Infirmier, Urgences adultes,
> **Mélanie SAETTA**,
Adjoint administratif, DRH,
> **Sofia GHASSIRI**,
Adjoint administratif, Bureau des entrées,
> **Ludivine ROSINE**,
Infirmière, MPR Adulte,
> **Aurélien PADZIOR**,
Infirmière, ORL,
> **Lina FOULKI**,
Infirmière, Médecine thérapeutique,
> **Lydia ROUABAH**,
Agent des services hospitaliers, Bionettoyage,
> **Luiza OSMANI**,
Aide-soignante, Gériatrie,
> **Léa SEGNI**,
Aide-soignante, Gériatrie,
> **Ines ZEBBAR**,
Aide-soignante, Endocrinologie,
> **Miriam SABELUR**,
Aide-soignante, Réanimation B,
> **Manon COLIN LEROY**,
Infirmière, Pôle PCV,

> **Margaux COUDER**,
Aide-soignante, Gériatrie,
> **Clémence GUERRA**,
Infirmière, Psychiatrie,
> **Sedanur KOCAK**,
Aide-soignante, Gériatrie,
> **Ouissam MESSAOUD KHELOUF**,
Infirmier, Pneumologie,
> **Isabelle MIMOUN**,
Adjoint administratif, Psychiatrie,
> **Thibaut REYMOND**,
Infirmier, UHCD Adulte,
> **Kristine NAZLOUYAN**,
Infirmière, USLD,
> **Céline VILLENEUVE**,
Ergothérapeute,
> **Irem GUNDUZ GUN**,
Agent des Services Hospitaliers, Bionettoyage,

En août 2020

> **Jimmy DACLIN**,
Ouvrier, Sécurité,
> **Singoh DOUA**,
Technicien Hospitalier, Endocrinologie,
> **Océane GAY BARTOLETTA**,
Agent d'entretien qualifié, Self,
> **Fatiha SADAK**,
Agent des Services Hospitaliers, Bionettoyage,
> **Corinne STRUTYNSKI**,
Praticien Hospitalier, Gériatrie,
> **Maryanne CHOMIER**,
Aide-soignante, Gériatrie,
> **Marie-Charlotte DURUPT**,
Infirmière, Neurochirurgie,
> **Emilie EXBRAYAT**,
Infirmière, Consultations pédiatriques,
> **Mickaël MELONI**,
Technicien Hospitalier, DSI,
> **Coline PHILIBERT**,
Infirmière, Pôle GMI,
> **Victor TRAMOND**,
Psychologue, Psychiatrie,
> **Lisa VARENNE**,
Infirmière, Pôle GMI,
> **Lio GRANJON**,
Assistante sociale, Service social,
> **Prisca MICHEL**,
Agent d'entretien qualifié, Stérilisation,
> **Annick MARTINET**,
Aumônier, Culte chrétien,

> **Carole CONDAMIN**,
Technicienne de laboratoire, Centre référence neuromusculaire,
> **Eva MICHAUD**,
Technicien Hospitalier, Laboratoire Virologie,
> **Loriane PICHON**,
Agent des Services Hospitaliers, Médecine thérapeutique,
> **Milagros PUEBLA SANCHEZ**,
Psychologue, Psychiatrie,
> **Fouzia ZIGHED**,
Aide-soignante, Pôle HINDTRA,
> **Solène DURAND**,
Adjointe administratif, Bureau du personnel,
> **Laureen PICHON**,
Technicienne de laboratoire, Biologie,
> **Mélissa GIARDINA**,
Aide-soignante, Gériatrie,
> **Cécile BRUNON**,
Aide-soignante, Pneumologie,
> **Dominique CORTIADE**,
Adjointe administratif, GHT Fonction achat,
> **Alice FAUCHET**,
Orthoptiste, Ophtalmologie,
> **Natacha RIFFARD**,
Technicienne de laboratoire, Laboratoire Bactériologie,

En septembre 2020

> **Kasra AZARNOUSH**,
Professeure des Universités, Chirurgie cardio-vasculaire,
> **Marie-Cécile DEVRET**,
Adjoint administratif, Bureau des entrées,
> **Catherine FAVRE TACHET**,
Orthophoniste, Centre d'implant,
> **Jessica GUYOT**,
Ingénieure, Chirurgie pédiatrique,
> **Renaud MOULIN**,
Infirmier, Réanimation B,
> **Pauline ROUX**,
Orthophoniste, MPR,
> **Jérôme SUOS**,
Praticien attaché, Chirurgie cardio-vasculaire,
> **Laura DIMIER**,
Technicienne de laboratoire, Pôle NOL,
> **Ndeye Anta NDAO**,
Agent des Services Hospitaliers, Bionettoyage,

Le CHU remercie pour leur implication au bénéfice du service public...

Départ en juillet 2020

> **René ALLARY**,
Praticien Hospitalier, Anesthésie,
> **Christine BARRET RENAUDIER**,
Aide-soignante, Pôle HINDTRA,
> **Véronique BEYSSAC ROBERT**,
Infirmière, Cardiologie,
> **Christine CHALAND**,
Infirmière, Psychiatrie,
> **Jean-Michel CUSSAC**,
Praticien, MPR,
> **Jean-Yves GARNIER**,
Conducteur ambulancier,
> **Sylvie LACHAUME SALGADO**,
Manipulatrice radio, Médecine nucléaire,
> **Marie-Pierre LAVOCAT**,
Praticien Hospitalier, Réanimation pédiatrique,
> **Chantal MARTIN**,
Adjoint administratif principale, DRH,
> **Michelle PASCAL GUYOT**,
Agent des Services Hospitaliers, Bionettoyage,
> **Hervé PONFORT**,
Ouvrier principal, Ambulances,
> **Dominique RUGGIERO**,
Infirmière, Pneumologie,
> **Nicole VEROT**,
Aide-soignante, Infectiologie,
> **Pierre BOUFFARD**,
Praticien attaché, Anesthésie,

Départ en août 2020

> **Odile BLANCHON COQUILLART**,
Infirmière Cadre de santé, Détachement,
> **Nicole CHEVALIER**,
Technicienne de laboratoire, Laboratoire biochimie,
> **Robert CICHOWLAS**,
Agent de maîtrise, Transport intersites,
> **Gérard DAUDEL**,
Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe, Multimédia,
> **Hélène DAVID-SOULIER**,
Infirmière, Pôle DUA,
> **Michèle DAVIER**,
Infirmière, Dermatologie,

> **Michèle GALLO**,
Adjoint des cadres hospitaliers, Direction des affaires financières,
> **Véronique JALLAT-MARTIAL**,
Manipulateur électroradiologie,
> **Joëlle MARTINEZ**,
Technicienne de laboratoire, Laboratoire Bactériologie,
> **Jocelyne TARERAT-LARGIER**,
Adjoint administratif principale de 1^{ère} classe, Dalise,
> **Marie-Christine TEYSSIER**,
Adjoint administratif principale de 2^{ème} classe, DSI,
> **Sylvie PASTRELLO DUBOIS**,
Infirmière, Ophtalmologie,

Départ en septembre 2020

> **Patricia BERTHOD**,
Aide-soignante principale, Gériatrie,
> **Claudine CHALENDARD-IMPIERI**,
Manipulatrice électroradiologie, Radiologie,
> **Marie-Claude DAUDON**,
Assistante médico-administratif, Laboratoire virologie,
> **Fabrice GUY BARRAL**,
Professeur des Universités, Radiologie,
> **Elisabeth MALARD**,
Infirmière, Hémodialyse,
> **Béatrice PRADES**,
Praticien Hospitalier, Rhumatologie,
> **Marie-José QUINET**,
Agent des Services Hospitaliers, Bionettoyage,
> **Nadine SAUVAGE LAPORTE**,
Aide-soignante, Consultations obstétriques,
> **Evelyn SOTTON GIRAUD**,
Aide-soignante, Bloc opératoire,
> **Djamila VIEIRA AMROUCHE**,
Adjoint administratif principal de 2^{ème} classe, Bureau des entrées.



Le Dr Marina SACHET FERREIRA VIVIEN
a été nommée responsable de l'unité fonctionnelle de neuroradiologie interventionnelle le 1^{er} juillet 2020.



Le Pr Thomas CELARIER
a été nommé Chef de pôle GMI le 1^{er} juillet 2020.



Le Dr Nathalie PREVOT-BITOT
est désignée Adjoint au Chef de pôle IMOFON le 1^{er} juillet 2020.



Le Pr Jean-Luc PERROT
est désigné Adjoint au Chef de pôle DOCP2 le 1^{er} juillet 2020.



Le Dr Bertrand LE ROY
est désigné Adjoint au Chef de pôle DUA le 1^{er} juillet 2020.



Le Pr Jérôme MOREL
est désigné Adjoint au Chef de pôle HINDTRA le 1^{er} juillet 2020.



Vers une restauration plus responsable au CHU



Ludovic Boutel, ingénieur restauration – cuisine centrale

L'évolution des pratiques de la restauration au CHU constitue un enjeu écoresponsable pour les années à venir. Elle répond à la volonté de l'équipe du service restauration qui compte sur le soutien des professionnels du CHU. Une démarche écoresponsable ne peut se faire sans l'engagement de tous.

Petit rappel

120 personnes œuvrent à la confection de 1,6 millions de repas par an ; 1 700 professionnels se restaurent quotidiennement dans les 4 selfs présents sur les sites du CHU ; 1 400 tonnes de produits alimentaires sont réceptionnées chaque année permettant la confection de 200 000 repas qui alimentent aussi les poubelles !

Fort de ce constat, le service restauration a souhaité s'engager dans une démarche écoresponsable et d'amélioration continue de la qualité avec le réseau « **Mon restau responsable®** ». Ce réseau comprend déjà plus de 1 300 restaurants collectifs.

La démarche « **Mon restau responsable®** » a été créée par la « **Fondation Nicolas Hulot pour la nature et l'homme** » ainsi que le réseau « **Restau'Co** ». Il s'agit d'un outil destiné à accompagner les restaurants collectifs qui souhaitent proposer à leurs convives une cuisine saine, de qualité et respectueuse de l'environnement. Les critères d'auto-évaluation prennent en compte toutes les dernières obligations législatives et réglementaires, y compris la loi Agriculture et Alimentation de novembre 2018.

La démarche repose sur quatre piliers :



> le bien-être des convives (accueil, confort et qualité nutritionnelle des menus),



> une assiette responsable (produits bio, durables ou de proximité),



> des éco-gestes (lutte contre le gaspillage, réduction des déchets, économie d'eau et d'énergie, usage de produits d'entretien respectueux de l'environnement)



> et un engagement social et territorial des restaurants collectifs.



Le logo « Cuisiné sur place » indique un plat cuisiné au CHU.

Vers la garantie « Mon restau responsable® »

Afin d'obtenir la garantie « **Mon restau responsable®** » fin 2020, l'équipe du service restauration, s'est engagée pour les deux ans à venir à :

- Réduire la dépendance au CO² liquide lors du changement des chariots de remise en température
- Réduire l'utilisation des contenants à usage unique en supprimant les barquettes entre la cuisine centrale et les selfs
- Lutter contre le gaspillage
- Créer une animation zéro-déchets dans les selfs
- Introduire l'achat de produits BIO, labellisés ou à hautes valeurs environnementales
- Acheter et valoriser les achats locaux en proposant une animation annuelle dans les selfs avec des produits locaux
- Valoriser les achats de qualité et responsables en les identifiant aux selfs
- Mettre en place un logo « **Cuisiné sur place** » pour l'ensemble des plats cuisinés au CHU afin d'offrir des repères de qualité aux convives

- Intégrer des plats végétariens aux menus des selfs
- Former le personnel au logiciel de commande des repas afin d'améliorer la prise en charge nutritionnelle des patients

Ces actions seront menées progressivement. Elles seront présentées sur le site « **Mon restau responsable®** » : www.monrestauresponsable.org.

L'attribution de la garantie sera réexaminée tous les deux ans.



Les achats locaux sont privilégiés.



Le Cone Beam, un nouvel équipement de radiologie particulièrement performant au CH de Roanne

Le Centre Hospitalier de Roanne s'est doté fin décembre 2019 d'un nouvel équipement en radiologie : le CONE BEAM. Cet équipement vient compléter l'ensemble des dispositifs du service de radiologie et contribue au déploiement de l'imagerie panoramique.



(Au centre et à droite) Le Dr Yves Le Bescond, responsable de la chirurgie ambulatoire, et le Dr Petre Lupu, responsable de la stomatologie.



Le Cone Beam a de multiples applications dans l'évaluation des structures dento-maxillaires et faciales.

Un investissement de 100 000 euros pour l'Hôpital de Roanne

Le nouvel équipement permet une imagerie panoramique 2D et volumétrique 3D. Il participe à la modernisation des équipements de l'Hôpital de Roanne. Les habitants du bassin de santé du nord de la Loire disposent ainsi d'une technologie de pointe au travers d'un outil d'imagerie médicale trouvant de multiples applications.

Une amélioration du diagnostic pour les patients

Le Cone Beam est un appareil de tomographie volumique numérisée par faisceau conique. De part cette configuration, il a de multiples applications dans l'évaluation des structures dento-maxillaires et faciales. Il permet de disposer d'une résolution d'image supérieure à celle du scanner. Ainsi, les fractures, kystes, lésions osseuses et corps étrangers sont mieux identifiables.

Un appareil qui peut être utilisé par plusieurs spécialités médicales

Le Cone Beam est utilisé dans différentes disciplines :

- **L'implantologie dentaire**
Sa précision permet de connaître la topographie du canal mandibulaire. La fixation de la prothèse dentaire, tout en tenant compte de la morphologie du patient, est facilitée.
- **L'endodontie** (traitement des maladies de l'intérieur de la dent)
- **La chirurgie buccale** avec le repérage des kystes, des tumeurs bénignes, dents de sagesse, bilan infectieux
- **La chirurgie maxillo-faciale et la traumatologie**
Les lésions arthrosiques sont ainsi repérées ainsi que les fractures.
- **L'orthopédie dento-faciale**
Les structures osseuses de la face bénéficient d'une analyse plus développée.



© Cedric DAYA / 126 Media

Anniversaire

Le Groupement de Coopération Sanitaire (GCS) de la **Blanchisserie Inter-Hospitalière Loire Sud (BIHL Sud)** a 10 ans !

Jérémy BUCIA, responsable des blanchisseries la Bâtie / MRL – acheteur national UniHa filière « Blanchisserie »

Avec ses deux blanchisseries, la BIHL Sud est à la pointe de la technologie et fait figure de référence pour le linge hospitalier des établissements publics dans la région. Créée en 2010, la BIHL Sud offre à ses adhérents un outil performant pensé sur deux sites spécialisés : La Bâtie pour le linge hospitalier et le site de la Maison de retraite de la Loire (MRL) à Saint-Just-Saint-Rambert pour le linge des résidents.

La Bâtie, une référence pour le linge hospitalier des établissements publics du Sud du département

Afin de proposer un service qualitatif à un coût compétitif, 14 millions d'euros ont été investis pour rénover le site de La Bâtie. Avec un doublement de surface (6 800 m²), du matériel neuf, l'activité a doublé, passant de 12 à 22 tonnes de linge traitées chaque jour. Le personnel de la blanchisserie de Saint-Chamond a également rejoint les locaux en 2013, entraînant une réorganisation du fonctionnement.

La MRL, le linge de résidents, exclusivement

A l'origine, la blanchisserie ne traitait que le linge de la maison de retraite de Saint-Just-Saint-Rambert, l'une des plus importantes de France. En rejoignant le GCS, la blanchisserie de la MRL s'est spécialisée dans le linge de résidents de tous les établissements adhérents à BIHL Sud et est devenue experte dans ce domaine. Un investissement de 3 millions d'euros a permis de repenser l'activité et de rénover

les locaux en intégrant une démarche RABC (analyse des risques de contamination microbiologique des textiles) afin de fournir un travail qualitatif. Une tonne de linge est traitée chaque jour par une dizaine de personnes.

Une politique d'amélioration continue

Le fonctionnement global a été revu afin d'offrir une prestation de qualité. Il a concerné en premier lieu l'implication du personnel et les conditions de travail. Chaque poste est régulièrement passé au crible des 5S (débarasser, nettoyer, ranger, standardiser, progresser), pour que l'agent soit dans un environnement confortable. Des rafraîchisseurs d'air ont été installés et chaque journée débute par de l'éveil musculaire. Les méthodes de Lean Management sont également appliquées sur chaque site. Résultat, l'absentéisme baisse, le traitement du linge est effectué en 4 h 30 au lieu de trois jours et demi et le taux de livraison est de 99.99 % en 2018 et 2019 !

Par ailleurs, la perte de linge a été réduite grâce à l'identification des prin-

cipales raisons. Un programme de récupération en laveuse a été mis en place pour le linge moisi. Des visites organisées ont permis de montrer aux personnels soignants que le linge, même très souillé, peut être récupéré grâce à des techniques de lavage et qu'il ne doit pas être jeté. À peine 90 draps sont réformés par semaine !

BIHL Sud comprend 97 personnes :

86 sur le site de la Bâtie et 11 sur le site de la MRL

Quatre nouveaux adhérents des Monts du Lyonnais (Saint-Symphorien-sur-Coise, Chazelles-sur-Lyon, Saint-Laurent-de-Chamousset et Haute-Rivoire) **ont rejoint depuis le début de l'année 2020 les huit adhérents historiques :** le CHU de Saint-Étienne, l'Hôpital du Gier, l'Hôpital le Corbusier-Firminy, le CH Georges Claudinon, le CH du Forez, la Maison de Retraite départementale de la Loire et l'Institut de Cancérologie Lucien Neuwirth.



Construction du nouveau bâtiment de Psychiatrie à l'Hôpital Nord : le terrain est prêt pour la première pierre !

Le futur bâtiment de psychiatrie à l'Hôpital Nord regroupera toutes les unités d'hébergement de psychiatrie adulte pour une meilleure organisation des activités du pôle. Il permettra une plus grande cohérence dans l'organisation des soins et des prises en charge.

Un investissement de 17,5 millions d'euros

Le nouveau bâtiment de 5 350 m² sera accolé au bâtiment de psychiatrie existant. Il accueillera sur quatre niveaux les unités du Pavillon 52 de l'Hôpital Bellevue (52A-52C-52D) et l'Hôpital de jour B3 de l'Hôpital la Charité. Divers locaux transversaux sont aussi prévus comme une salle d'activité physique et sportive de 100 m² accessible à toutes les unités du pôle, une salle d'audience, un local pour le stockage de matériels volumineux et des bureaux de consultations. Le nouvel ensemble sera raccordé au réseau pneumatique pour faciliter les liaisons avec le plateau de biologie et la pharmacie. Les chambres bénéficieront d'un plancher chauffant réversible garantissant un confort thermique dans l'ensemble des unités. L'acoustique, la luminosité, la qualité des matériaux, la sécurisation des accès et des espaces extérieurs font l'objet d'une attention toute particulière. L'Espace Alphée, agrandi et réaménagé, et le Jardin des Mélisses seront le centre de gravité de ce nouvel ensemble.

La chambre témoin, une première étape essentielle

Convaincu de l'importance de cette étape, le CHU a intégré dans le marché contracté avec l'entreprise Léon Grosse et l'Architecte Chabanne, la réalisation d'une chambre témoin, préalablement au démarrage des travaux.

Durant tout le mois de juin, plus d'une centaine de professionnels ont pu donner leur avis sur les ambiances proposées, observer chaque détail, tester la robustesse du matériel, poser des questions sur le projet architectural ou les futures organisations. Cette étape, essentielle dans la vie du projet,



permet aux futurs utilisateurs de visualiser plus concrètement le rendu final et d'échanger avec les concepteurs.

L'ensemble des observations a été regroupé dans un document de synthèse. Certaines demandes - faisant l'objet de devis complémentaires - sont en cours d'arbitrage, d'autres se sont imposées à l'unanimité, comme le positionnement de la douche et de la vasque, la nécessité de pouvoir raccorder un flexible dans chaque salle de bain, la condamnation possible des fenêtres, le positionnement des interrupteurs et des prises, le design du coffre TV.

2^e étape au printemps 2021

Cette chambre reste accessible sur rendez-vous auprès de la DALISE, jusqu'à la prochaine étape importante : la réalisation de la chambre prototype, au sein même du chantier, au printemps 2021.

Les équipes pourront alors appréhender les volumes des services, les distances à parcourir, la luminosité, les vues sur l'extérieur.

Elles devront valider les propositions de signalétique et de colorimétrie intérieure, décider des nouvelles dénominations de services et poursuivre leur appropriation du projet jusqu'au déménagement prévu en mars 2022.



Le nouveau Projet médical d'établissement : une ambition réaffirmée pour 2020-2024

Pour la période 2020-2024, le CHU de Saint-Étienne veut être un acteur de santé majeur, tant sur le plan régional que national. L'établissement se fixe donc un cap nouveau et ambitieux avec ce projet médical 2020-2024 qui a été validé par toutes les instances du CHU en décembre 2019. Intitulé « Perspectives 2024 », il se veut le reflet des valeurs cardinales du CHU : hospitalité, audace, partage et excellence ! Il fixe l'ambition de l'établissement pour les années à venir dont vous trouverez ci-dessous une synthèse.

L'excellence hospitalo-universitaire :

- Dynamique renouvelée du Comité de recherche en matière biomédicale et de santé publique (CRBSP) pour une parfaite articulation entre l'Université Jean-Monnet et le CHU
- Consolidation du pilotage des axes hospitalo-universitaires
- Projet de création d'un pôle centré sur les données de santé
- Mise en place d'une Cellule de repérage et de soutien aux jeunes chercheurs
- Déploiement d'un Guichet Unique Innovation Valorisation
- Déploiement d'une ingénierie de projet en recherche
- Poursuite de la construction de la recherche clinique du GHT Loire
- Participation active du CHU à la démarche « CHU en réseau » en Auvergne - Rhône-Alpes à travers le GCS HOURAA
- Pérennisation des financements locaux pour la recherche
- Soutien renforcé de la pharmacie aux essais cliniques et aux thérapies innovantes
- Coordination accrue des centres maladies rares

Le recours territorial :

- Modernisation et innovations organisationnelles des blocs opératoires et des secteurs interventionnels
- Harmonisation des pratiques médicales au sein du GHT
- Mise en place d'un laboratoire unique multi-sites de territoire
- Acquisition de nouveaux équipements innovants dans le cadre de la Commission des Équipements Biomédicaux
- Structuration lisible de l'activité de cancérologie





Les parcours patients :

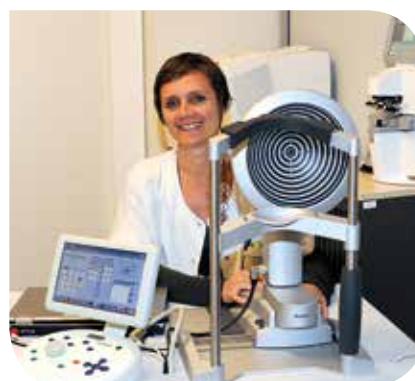
- Amélioration de la stratégie de communication à destination de la population
- Renforcement des liens ville-hôpital, notamment avec le portail MonGHTLoire
- Accessibilité renouvelée se basant sur l'expérience patient
- Organisation de plateaux d'hospitalisation orientés autour du patient
- Construction d'une offre de soins non programmés et optimisation de la gestion des lits au sein du CHU et sur le territoire
- Création d'une offre de soins de médecine polyvalente
- Structuration de l'aval sur le territoire en soins de suite et de réadaptation
- Développement de la médecine connectée et des activités réalisées en télémedecine

Une dynamique médicale renouvée :

- Territorialisation des dispositifs de médiation et de qualité de vie au travail
- Refondation de la gouvernance médicale
- Renforcement de l'intégration et de l'accompagnement des équipes médicales

La démarche soignante :

- Intégration de la réflexion éthique dans toutes les prises en charge
- Renforcement des actions de formation initiale et continue
- Valorisation des expertises paramédicales
- Émergence de nouveaux métiers paramédicaux
- Développement de la recherche en soins



La chirurgie pédiatrique robotisée au CHU, une expérience unique en région Auvergne Rhône-Alpes

Depuis début 2020, le service de Chirurgie pédiatrique, dirigé par le Pr François Varlet, réalise des interventions de chirurgie robot-assistée.

Le CHU de Saint-Étienne est le seul établissement de la région à pratiquer de la chirurgie robotisée pédiatrique, par ailleurs encore peu développée en France.



Une opportunité pour de multiples spécialités

Le robot utilisé jusqu'à présent pour des interventions chez l'adulte est un équipement ultra-performant. Grâce à la collaboration entre les équipes chirurgicales, le Dr Aurélien Scalabre et le Dr Sophie Vermesch, chirurgiens pédiatriques, ont bénéficié de l'expérience du Pr Nicolas Mottet. Ils ont depuis opéré avec succès plus d'une dizaine de jeunes patients souffrant de pathologies variées en urologie et en chirurgie viscérale (néphrectomie, jonction pyélo-urétérale, reflux vésico-urétéral, anti-reflux gastro-œsophagien...).

Le robot est installé dans une salle dédiée du bloc opératoire, afin que différentes spécialités chirurgicales puissent l'utiliser. Cette disposition permet de développer la collaboration entre les équipes qui peuvent échanger sur leurs pratiques et faire évoluer les techniques.

Une technologie de pointe au service des enfants

Le robot chirurgical permet de développer une chirurgie mini-invasive qui favorise la réhabilitation après l'intervention. Il améliore la précision de la chirurgie et réduit les traumatismes des tissus. Les jeunes patients souffrent moins de douleurs après l'opération et se rétablissent plus rapidement. La majorité des enfants opérés par le service de chirurgie infantile avec cette technique a pu sortir de l'hôpital le lendemain de l'intervention.



Un outil ergonomique améliorant la précision du geste

Le robot est équipé de quatre bras particulièrement mobiles. L'un est muni d'une caméra et les autres d'instruments chirurgicaux. Ils sont activés par le chirurgien depuis une console, grâce à une vision en 3-D agrandie et optimisée. En passant par de petites incisions, ils reproduisent les mouvements de la main du chirurgien en temps réel et avec une ultra-haute précision, y compris lors des sutures. Chaque geste chirurgical est réalisé sous le contrôle direct du chirurgien. Les instruments peuvent se manipuler avec plus d'aisance et une plus grande mobilité que lors d'une coelioscopie ou que le poignet humain.

Ces caractéristiques offrent de nouvelles perspectives de prises en charge, notamment pour des chirurgies de reconstruction complexe.

Une 2^e console pour la formation

En outre, le robot dispose de deux consoles, ce qui est rare, et d'un simulateur. Cela permet d'opérer à plusieurs mains afin de former de nouveaux spécialistes. Grâce à la deuxième console, les chirurgiens en formation manipulent les instruments avec l'aide et sous le contrôle permanent d'un chirurgien expérimenté. Ce dernier dispose d'un double des commandes et peut intervenir à tout instant. Cet équipement représente également un excellent support d'enseignement pour les internes.

Il constitue un atout supplémentaire pour l'attractivité du CHU de Saint-Étienne.

L'innovation au service des yeux

Avec des équipements de dernière génération, le Centre de l'innovation et des lasers en Ophtalmologie (CiLO) du CHU prend en charge la chirurgie réfractive et cornéenne.



Le patient est pris en charge par une équipe dédiée, composée d'un ophtalmologue, d'orthoptistes et d'une infirmière.



Pour qui ?

L'intervention s'adresse aux adultes ne souhaitant plus porter en permanence leurs lunettes ou leurs lentilles.

Comment ?

Le CiLO est doté de deux lasers ultra-performants qui vont modifier la forme de la cornée et corriger myopie, hypermétropie, astigmatisme et presbytie.

La récupération visuelle est rapide, ne nécessitant ni arrêt de travail ni hospitalisation. Les deux yeux sont traités en même temps. L'intervention ne dure que quelques minutes et l'anesthésie est locale par collyre.

Une préparation rigoureuse

L'indication opératoire est posée après un examen ophtalmologique et orthoptique très complet et rigoureux. Deux visites pré-opératoires permettent une mesure très précise de la réfraction sous dilatation pupillaire, une vérification de l'absence de pathologie oculaire et la réalisation d'examens complémentaires. Le traitement laser réfractif sera alors personnalisé en fonction du trouble réfractif du patient, de ses besoins visuels et de différents paramètres cornéens.

Le patient clairement informé

Lorsque l'indication opératoire est validée, une explication détaillée des bénéfices attendus (qui sont très importants) et des risques (infimes mais jamais nuls) est apportée. Une pochette d'information est alors remise au patient. Un temps de réflexion nécessaire à la prise de décision est laissé avant de procéder à l'opération laser.



Une récupération visuelle rapide

Les soins post-opératoires sont réduits à l'instillation de collyres pendant 15 jours. La reprise des activités est possible dès le lendemain. Le patient est revu plusieurs fois en consultation, pour vérifier la bonne cicatrisation et apprécier le résultat.

Un accompagnement personnalisé

Chaque patient bénéficie d'un accompagnement personnalisé tout au long de son parcours et d'un suivi rigoureux par une équipe dédiée.

Le patient est vu en consultation à plusieurs reprises par le médecin, avant et après l'intervention.

Il est également pris en charge par des orthoptistes et une infirmière spécialement formées à ces prises en charge de haute technicité.



Les patients sont pris en charge dans des locaux dédiés, particulièrement accueillants.

En savoir plus :
cilo@chu-st-etienne.fr

Contact : 04 77 82 94 31
Le secrétariat est ouvert
du lundi ou vendredi
de 10 h à 17 h



Le tabac

en questions, au CHU

Dans le cadre du « Moi(s) sans tabac », le CHU a souhaité recueillir les besoins que peuvent avoir ses professionnels au regard de leur consommation de tabac. Un questionnaire a donc été établi et analysé par l'équipe de liaison de Tabacologie et le service de Santé au travail.

Afin que chaque agent puisse y accéder, le questionnaire a été adressé par mail en diffusion générale. Il a également été publié sur le site intranet et la page Facebook de l'établissement. Enfin quatre stands ont été organisés aux selfs.

1. Retours

1099 agents ont répondu ce qui représente un taux de participation de 14,65 % pour l'ensemble du personnel (base de 7584 agents).



715 agents ont répondu aux selfs, soit 65 %



352 ont répondu par courrier, soit 35 %

La prévalence du tabagisme du personnel du CHU est de :

- **18,6 %** contre 24 % dans la population générale
- 20,7 % sont ex-fumeurs
- 60,7 % non-fumeurs

2. Les fumeurs

- 79 % fument durant leur poste :
 - 94 % avec des collègues ;
 - 64,6 % en tenue de travail ;
 - 76,4 % dans des lieux non fréquentés par les usagers (patients /visiteurs).
- Lors des rencontres aux selfs, les agents ont exprimé aller au plus près pour fumer (halls, entrée de pavillons, terrasse du self...)
- 5% fument avec des patients
- 1 personne sur 3 fume plus au travail qu'en dehors

3. Secteurs d'activité

Pourcentage de fumeurs par secteur d'activité :

- Personnels paramédicaux : 36,4 %
- Personnels administratifs : 23,3 %
- Personnels médicaux : 17 %
- Personnels techniques : 14,9 %
- Étudiants : 8,4 %

4. Ex-fumeurs

227 personnes ont arrêté de fumer dont 81 % depuis plus d'un an.

- 104 ont réussi du 1^{er} coup (45,8 %)
- 57 se sont fait aider (25,1 %) : substituts nicotiniques, cigarette électronique, méthodes alternatives, consultation d'un tabacologue.

70 % ont essayé d'arrêter au moins une fois dans leur vie et la moitié d'entre eux avec une aide.

5. Les attentes

61 % des fumeurs souhaite arrêter dans les 6 mois et 3 personnes sur 5 aimeraient être aidées :

- 83 % en consultation individuelle avec un tabacologue
- 29 % en groupe d'aide mutuelle
- 21 % par le service de Santé au travail



En prévision du MOI(S) SANS TABAC, STOP aux fausses idées :

- Il n'est jamais trop tard pour arrêter de fumer
- Arrêter de fumer, ce n'est pas qu'une question de volonté mais de dépendance
- Les substituts nicotiniques à doses efficaces (adaptées à la consommation de tabac) permettent un sevrage confortable, sans énervement, et vont limiter la prise de poids
- Les patches à la nicotine ne présentent aucune contre-indication. Ils sont pris en charge par l'Assurance Maladie sur prescription médicale.



La Covid 19 ne doit pas nous faire oublier la Grippe !

Dr Aline Tchapluyguine, pharmacien hygiéniste – Unité de Gestion du Risque Infectieux / service d'Infectiologie



10 000
décès en moyenne
par an liés à la grippe

La grippe c'est grave ?

Certains sujets sont asymptomatiques ou ont des symptômes bénins, d'autres présentent des manifestations graves voire décèdent.

Chez les nourrissons, les femmes enceintes, les personnes âgées (> 65 ans) et les personnes atteintes de certaines maladies chroniques (pneumopathie, sida, diabète, cancer, maladies cardiovasculaires, hépatiques ou rénales, obésité...), la grippe peut entraîner des complications potentiellement mortelles.

Par exemple :
les diabétiques ont 3 fois plus de risque d'être hospitalisés en cas de grippe. Dans les 7 jours suivant une grippe, les plus de 65 ans ont 6 fois plus de risque d'être victimes d'une crise cardiaque.

Pourquoi vacciner les femmes enceintes ?

Pour la future maman, la grippe peut être plus souvent à l'origine d'atteintes pulmonaires sévères ; elle augmente le risque d'hospitalisation et le risque de fausse couche.

Pour l'enfant, le risque de naissance prématurée est augmenté. La vaccination contre la grippe protège la femme enceinte et également le bébé de la naissance jusqu'à ses 6 mois.

Que faire contre la grippe ?

Contre la grippe nous ne sommes pas démunis, nous pouvons réduire le risque de transmission grâce :

> aux gestes barrières



> au vaccin qui existe depuis 1945

Le vaccin contre la grippe est un vaccin largement éprouvé. Plus de 10 millions de français se font vacciner chaque année. Dans le monde, 500 millions de doses sont produites par an.

Dans notre CHU, l'année dernière le service de Santé au travail a vacciné 466 personnes de plus que l'année précédente, soit un total de 1 614 agents hospitaliers vaccinés.

Nous connaissons tous des personnes à risque, en nous vaccinant nous réduisons notre risque d'attraper la grippe et de la transmettre à notre entourage ainsi qu'aux patients.

+ de 90 %
des décès surviennent
chez des personnes âgées
de 65 ans ou plus

La grippe comment l'attrape-t-on ?

Les virus de la grippe se transmettent facilement par :

- La projection de gouttelettes chargées de virus émises lors de la parole, d'éternuements ou de toux de personnes infectées
- Les mains et les objets contaminés par les gouttelettes émises par une personne infectée.



2 à 6 millions
de personnes
touchées chaque
année en France



Pour en savoir plus,
défiez vos collègues sur
Flu Bee!



Zoom sur...

Parcoursup : la nouvelle sélection pour entrer à l'Institut de Formation en Soins Infirmiers

C'est la deuxième année que l'Institut de Formation en Soins Infirmiers (IFSI) accueille des étudiants issus de la sélection par Parcoursup, la plateforme nationale d'admission en première année des formations de l'enseignement supérieur. Pour la première année via ce mode de sélection, le changement s'avère positif d'après le bilan que Brigitte Berthet, directrice des instituts de formation, a dressé à CHU'mag au début de l'été.

L'admission à l'IFSI des étudiants se fait principalement par Parcoursup (92 places cette année sur 123). Seul un quart des étudiants effectue une reconversion professionnelle et passe donc le concours d'entrée comme c'était le cas auparavant pour tous les candidats.

Sur Parcoursup, la sélection des candidats se fait désormais selon trois critères :

- **Les résultats académiques**
(40 % de la note de classement)
- **La fiche « avenir »** renseignée par le proviseur ou le professeur principal qui évalue la motivation du candidat, son projet, son engagement et son assiduité (30 % de la note de classement)
- **L'analyse qualitative du dossier** du candidat reposant sur les appréciations : bulletins de notes, fiche « avenir », projet motivé, centres d'intérêt, expériences professionnelles ou stages, engagement citoyen, loisirs... (30 % de la note de classement)

La sélection selon les deux premiers critères provient d'un algorithme. L'IFSI n'intervient dans le choix des candidats qu'au regard du 3^{ème} critère. Cette analyse est effectuée par les formateurs des cinq instituts de formation du GHT Loire et de la Croix Rouge au niveau du territoire universitaire stéphanois.

La commission d'examen des vœux finalise le classement définitif. Elle est constituée des directeurs d'institut de formation et d'un représentant de l'ARS, de l'académie, de l'université Jean Monnet et de la région AuRA.



Le classement effectué, les candidats choisissent dans quel institut ils souhaitent suivre leur formation. Beaucoup habitent la Loire. L'admission administrative n'est effective que lorsque le dossier d'admission est complet et que les vaccins nécessaires sont faits.

Un mode de sélection positif

Les étudiants issus de la première sélection par Parcoursup constituent une promotion engagée et travailleuse malgré leur jeune âge. Ils ont en effet intégré l'IFSI juste après le bac pour la plupart. La formation a donc été adaptée en conséquence car le premier stage constitue notamment une découverte du monde hospitalier et médico-social.

L'absence d'entretien de motivation faisait craindre par ailleurs des interruptions de formation qui n'ont finalement pas

été plus nombreuses que les années précédentes. Parcoursup semble donc constituer un mode de sélection plutôt positif. Le formidable élan de sympathie pour les soignants, lors de l'épidémie de Coronavirus, aura peut-être une incidence sur le nombre de candidats à l'entrée à l'IFSI, mais il ne sera connu qu'en mars 2021.

Le CHU de Saint-Étienne très attractif !

En 2020, sur les 4 063 vœux émis dans la Loire, 3 729 concernaient le CHU de Saint-Étienne.

Comment prévenir la mort inattendue du nourrisson : des recommandations simples et tellement efficaces

Chrystel Breuil, Céline Cizeron, Nicole Defour, Eugénie Durantin, Françoise Merchionne, Dr Olivier Mory et Pr Hugues Patural
(groupe prévention MIN au CHU)

La première cause de mortalité infantile en France est représentée par la Mort Inattendue du Nourrisson (MIN) qui touche environ 400 à 500 enfants de 0 à 2 ans chaque année. Un grand nombre de ces décès tragiques sont accidentels, motivant tous les centres de référence MIN en France à organiser chaque année en septembre une semaine de prévention, afin de sensibiliser les familles et les professionnels de la petite enfance et renforcer les mesures de prévention pour diminuer le nombre de décès évitables.



Bébé doit toujours dormir strictement sur le dos.

Coucher bébé strictement sur le dos

Le premier conseil à retenir concerne la position de couchage du bébé :

STRICTEMENT SUR LE DOS.

Les campagnes internationales de prévention au début des années 90 ont permis de faire chuter le nombre de décès de 75 %, rien qu'en préconisant cette habitude de couchage.

Concernant l'environnement de couchage, il est recommandé de coucher bébé dans un lit à barreaux pour faciliter la circulation de l'air, sur un matelas ferme, non surélevé et dans une turbulette adaptée à sa taille et à la saison. En cas d'utilisation d'un lit parapluie, seul le matelas fourni doit être utilisé.

Le couchage sur le dos, en évitant tout objet de contention, respecte la motricité spontanée du bébé. C'est un moyen très efficace pour limiter les déformations crâniennes positionnelles.

Ainsi les matériels suivants sont au mieux inutiles et au pire dangereux : tours de lit, réducteur de lit, coussin de positionnement, cale-bébés, couvertures, peluches, ils augmentent le risque d'enfouissement et d'asphyxie.

La température de la chambre doit se situer entre 18 et 20 degrés.

Bébé doit dormir dans son propre lit, de préférence dans la chambre des parents pendant les 6 premiers mois. L'utilisation d'un lit type co-dodo n'est pas recommandée car le risque d'enfouissement par la couette ou le drap des parents à proximité reste possible.

Quelques conseils de prévention

L'allaitement maternel a des effets très bénéfiques quant à la prévention de la MIN. Dans ce cas-là, l'enfant doit être remis dans son lit à la fin de la tétée.

Les études rapportent également un effet protecteur de la tétine lorsqu'elle est positionnée au moment de l'endormissement, et non fixée à l'enfant du fait d'un risque potentiel d'étranglement qui existe aussi avec les colliers d'ambre et les attaches tétines.

L'effet néfaste de l'exposition à la nicotine (tabac et cigarette électronique) pendant la grossesse et après sa naissance est également un facteur de risque majeur par défaut d'autorégulation cardiaque et respiratoire du bébé en cas de malaise. Lors des phases d'éveil, une attention particulière sera apportée au matériel de puériculture (jouets, tapis d'éveil) pour respecter un environnement sécurisant. Si le bébé est promené en poussette ou en landau, rien ne doit recouvrir ses voies aériennes (lange, couverture,...). Enfin lors du portage du nourrisson, il faudra veiller à maintenir la bouche et le nez bien dégagés en toute circonstance.

Pour retrouver toutes ces recommandations :

- Centre de référence MIN du CHU : 06 33 38 54 88
- Association naître et vivre www.naitre-et-vivre.org
- Film YouTube « Tamalou » <https://www.youtube.com/watch?v=Hmj3LT0i4W8>

Le Congrès de la Société Française de Myologie revient à Saint-Étienne en 2021

Pr Léonard Féasson – responsable de l'Unité de Myologie / Service de Physiologie Clinique et de l'Exercice, et Pr Jean-Christophe Antoine – chef du pôle Neuro-Ostéo-Locomoteur

L'étude de la biologie et de la pathologie du tissu musculaire est devenue, au cours de ces vingt dernières années, un véritable champ disciplinaire avec ses spécificités scientifiques.

« La Société Française de Myologie, créée en 2001, a pour objet de promouvoir la myologie dans tous ses aspects universitaires et académiques, de lui donner une visibilité nationale, d'encourager les collaborations interdisciplinaires, de renforcer son enseignement et d'établir des relations étroites avec les Sociétés homologues en particulier européennes. »

Michel Fardeau – Fondateur de la SFM.

La SFM est donc tout naturellement née de la volonté des médecins biologistes et chercheurs fondamentaux de formaliser les réunions trimestrielles instaurées dès la création de l'Institut de Myologie à Paris en 1996 et de partager leurs connaissances, à travers des congrès nationaux et internationaux. Ces passionnés, sont principalement des neurologues, des rééducateurs, mais également des cardiologues, des généticiens, des radiologues, des physiologistes et des biologistes. Les acteurs locaux du Centre Référent Maladies Neuromusculaires Rares du CHU de Saint-Étienne sont impliqués depuis la première heure dans cette Société et avaient déjà organisé le second congrès annuel en 2004.

Les prochaines Journées de la SFM seront de nouveau accueillies à Saint-Étienne du **24 au 26 novembre 2021**, suite au report de ces journées initialement prévues en novembre 2020. Parmi les thèmes généraux de la discipline, seront plus particulièrement abordés les sujets chers aux équipes de recherche locales tels que **le dialogue nerf-muscle, la fatigue et le vieillissement neuromusculaire et la physiologie de l'exercice.**

Pour info :

en 1999 l'unité de Myologie du CHU est la deuxième structure officielle à utiliser ce nom en France après l'Institut de Myologie de Paris !



Un lambeau de muscle est fragmenté pour être analysé.



Des biopsies musculaires sont effectuées et analysées au sein du laboratoire de Myologie.

Pour en savoir plus sur la Société Française de Myologie, le site sfmyologie.org informe les professionnels de ce champ disciplinaire.

L'unité de Myologie

Créée en 1999 et coordonnée par le Pr Léonard Féasson, l'unité est au cœur du dispositif du Centre Référent maladies neuromusculaires rares du CHU, en contribuant au diagnostic de ces pathologies par la réalisation et l'étude des biopsies musculaires rares et par l'exploration métabolique à l'exercice de certains patients intolérants à l'effort. Un programme d'Éducation Thérapeutique du Patient permet aussi un accompagnement par l'Activité Physique Adaptée. L'unité de Myologie, localisée à l'Institut Régional de Médecine et d'Ingénierie du Sport (IRMIS) sur le Campus de la Faculté de Médecine, contribue activement à la recherche clinique en partenariat avec le Laboratoire Interrégional de Biologie de la Motricité (LIBM). Une douzaine d'études en cours sur le muscle et la fonction neuromusculaire sont promues par le CHU et soutenues par la Chaire universitaire « ActiFS » (Activité – Fatigue – Santé), pilotée par le Pr Guillaume Millet, ou encore l'AFM Téléthon.

S'informer, échanger, se ressourcer

sur place
ou à distance
en visio
conférence

**Venez
prendre soin de vous,
dans votre Espace Ligue !**

Des services gratuits mis à votre disposition

www.ligue-cancer.net/cd42



LA LIGUE

CONTRE LE CANCER

LOIRE

CRÉÉE L'ESSENTIEL
by coté créa communication graphique

SOUTIENT
ACTIVEMENT
LE PERSONNEL
HOSPITALIER
DU CHU DE
SAINT-ÉTIENNE



59, boulevard Valbenoite • 42100 Saint-Étienne
www.creeelessentiel.fr

LA RÉUSSITE EST EN VOUS

FONCTIONNAIRES HOSPITALIERS



Découvrez les **avantages exclusifs** que nous
vous réservons, sur www.bpaura.net/casden/

casden 



**BANQUE
POPULAIRE**
AUVERGNE RHÔNE ALPES

